

# ÅRS- OG SAMFUNNSRAPPORT 2020



*En drivkraft for  
nye muligheter*





**ÅPEN** Vi er imøtekommende og lyttende. Vi spiller på lag, deler kunnskap på tvers og unner hverandre suksess.

**SIKKELIG** Vi er ærlige og ansvarlige i vår forretningsdrift. Vi holder det vi lover, og er grundige og profesjonelle i vårt arbeid.

**DJERV** Vi skal være modige, handlekraftige og tørre å prøve. Vi skal alltid jakte forbedring.



« Vårt samfunnsoppdrag: Utvikle infrastruktur til det beste for samfunnet »

06	_____	Eidsiva 2020 – fakta og milepæler
08	_____	Konsernsjefen
10	_____	Dette er Eidsiva
12	_____	Eidsivas strategiske satsinger 2021-2025
14	_____	<b>Virksomhetene</b>
16	_____	Elvia: Elektrifisering av samfunnet
18	_____	Eidsiva Bioenergi: Fjernvarme
20	_____	Eidsiva Bredbånd: Altibox-suksessen
22	_____	Eidsiva er viktig i det grønne skiftet
24	_____	<b>Eidsivas viktige samfunnsrolle</b>
26	_____	Samfunnsregnskap
27	_____	Sponsorater/samarbeidsprosjekter
28	_____	HMS
30	_____	<b>Eidsivas bærekraftsrapport</b>
62	_____	<b>Årsrapport 2020</b>

# FAKTA OG MILEPÆLER

## 8,3 MRD

### DRIFTSINNTEKTER

Konsernets samlede driftsinntekter ble 8,3 milliarder kroner



### DRIFTSRESULTAT

Driftsresultatet for 2020 ble 1 752 millioner kroner og årsresultatet ble 1 598 millioner kroner.



### EIDSIVA BREDBÅND

83 000 kunder, hvorav 68 000 fiber-kunder. Det har vært god vekst både i proff- og privatmarkedet.

## 2 184 mill.

### INVESTERINGER

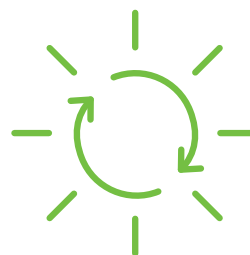
Nettoinvesteringer på 2 184 millioner kroner, hvorav 540 millioner kroner var kundeinitierte investeringer.

## 46 mrd.

## 24 mrd.

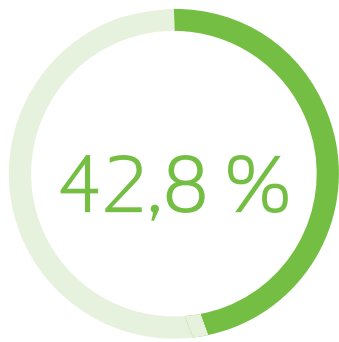
### TOTALKAPITAL OG EGENKAPITAL

Konsernets bokførte total kapital pr 31. desember 2020 var 46 milliarder kroner og bokført egenkapital var 24 milliarder kroner, som tilsvarer 52 prosent av total kapitalen.



### EIDSIVA BIOENERGI

Samlet energileveranse 397 GWh. Det ble gjennomført oppkobling av nye kunder med et totalforbruk på 14 GWh.



#### EIERSKAP I VANNKRAFT

Eidsiva Energi eier 42,8 % i Hafslund Eco Vannkraft, Norges nest største vannkraftselskap.

## 1 020 mill.

#### UTBYTTE FOR 2020

Utbetalt og avsatt utbytte til eierne ble 1 020 millioner kroner for 2020.

#### ANTALL MEDARBEIDERE

Ved utgangen av 2020 var det 1 165 ansatte i Eidsiva.

#### ELVIA-KUNDER

930 000 kunder, som er en vekst på 30 000 kunder sammenlignet med 2019.

## Viktige hendelser 2020

- 01** COVID-19 har preget Norge siden mars 2020, men Eidsiva har takket være en formidabel innsats fra medarbeiderne klart å ivareta leveranser av kritisk infrastruktur. Antall smittede medarbeidere har vært begrenset.
- 02** Konsernet har innhentet to grønne obligasjonslån for finansiering av nettutbygginger; et fastrentelån på én milliard kroner med ti års løpetid, og et femårs lån på 900 millioner kroner.
- 03** To nye transformatorstasjoner ble satt i drift på Tolga og i Os i Nord-Østerdalen. Kjølberget transformatorstasjon ble startet opp for å tilknytte det nye vindkraftverket i Våler.
- 04** Regionalnettlinken mellom Statnetts transformatorstasjon Hasle og Råde transformatorstasjon ble satt i drift.
- 05** Installasjonen av 920 000 automatiske strømmålere ble ferdigstilt.
- 06** Siste fase i Altibox-prosjektet, som omhandler system- og prosessendringer ble iverksatt.
- 07** Eidsiva Bioenergi fikk ferdigstilt ny spisslastsentral på Trehørningen i Hamar. Utbygging av ny varmesentral i Kongsvinger, med en investeringsramme på 100 millioner kroner, ferdigstilles i begynnelsen av 2021.
- 08** Kjøpet av Solør Bioenergis biobrenselanlegg i Brumunddal har gitt Eidsiva økt handlingsrom til satsingen på biobasert miljøvennlig varme.

## - Vi er en del av løsningen

Som leverandør av kritisk infrastruktur er Eidsiva veldig godt plassert for å kunne fortsette å levere bærekraftige løsninger til fremtidens samfunn med den virksomheten vi driver innen nett, bredbånd og fjernvarme. Spesielt har vi fått føle på dette i et år hvor hele landet har vært sterkt preget av korona-pandemien. Viktigheten av våre leveranser har aldri vært større.

Et krevende men godt år for Eidsiva ble avsluttet med at vårt konsernstyre vedtok vår første bærekraftsplan. Det er starten på en ny etappe for oss, hvor vi skal bidra enda mer til oppnåelse av FN's bærekraftsmål.

Vårt bærekraftarbeid er basert på FN's definisjon av bærekraft, det vil si en utvikling som ivaretar mennesker og samfunn, klima og miljø og det økonomiske perspektivet på en og samme tid.

Det er med stolthet og ydmykhet vi lanserer Eidsivas første bærekraftsrapport basert på World Economic Forum sitt rammeverk. Vi har lagt stor vekt på åpenhet i utarbeidelsen av rapporten og erkjenner at vi både har mye å være stolte av allerede, og et betydelig potensial i å fremme en bærekraftig utvikling. Vårt fokus fremover er først og fremst at over to millioner enkeltpersoner og næringslivet på Østlandet skal tilbys produkter, tjenester og løsninger som bidrar til et mer bærekraftig samfunn. Eidsiva skal ta mer bærekraftige valg i egen drift og bruke innkjøpsmakten vår for å bidra til økt bærekraft i hele vår verdikjede. Vi skal også vektlegge bærekraft sterkere i innovasjonsarbeidet og i samhandling med våre kunder, i tillegg til å bli mer utadvendte ved å søke samarbeid med andre aktører for å nå bærekraftmålene våre.

Eidsiva skal være en nordmenn forbinder med klimaløsninger og elektrifisering. Vi skal ta denne posisjonen fordi elektrifisering, fornybar energi og gode løsninger for forbrukerfleksibilitet er hovedsvaret på vår tids største utfordring – klimaendring.

Eidsivas viktigste ressurser for å levere på ovennevnte områder er våre medarbeidere. Jeg er helt trygg på at konsernets medarbeidere med våre verdier i hodet og hjertet, og konsernstyret i ryggen, vil jobbe målrettet for fortsatt gode økonomiske resultater, gode løsninger for våre kunder og for at bærekraftmålene nås til beste for alle våre interessenter.



Øistein Andresen  
Konsernsjef Eidsiva Energi





### NETT

Nettvirksomheten drives av Elvia, som er Norges største nettselskap. Vi bidrar til økt elektrifisering av den norske hverdagen, og leverer strøm til nær to millioner brukere i 52 kommuner. Slik er vi en viktig driver for det grønne skiftet. Elvia bygger, drifter, vedlikeholder og rehabiliterer et strømmett som har en utstrekning på 66 000 kilometer. Det tilsvarer halvannen gang rundt Ekvator.

## Dette er Eidsiva

Eidsiva er Norges største regionale energi- og infrastrukturesselskap, med virksomhet i Innlandet, Oslo og Viken. Selskapet eies av Hafslund Eco AS, Innlandet Energi Holding AS og Åmot kommune.

2020 var Eidsivas første driftsår med ny struktur etter transaksjonen med Hafslund Eco. Fra å være et integrert energikonsern er vi nå en mer rendyrket infrastrukturaktør, som leverer samfunnsviktige tjenester til nær én million egne kunder på Østlandet. Konsernet omsatte i 2020 for 8,3 milliarder kroner.

Fram mot 2025 skal vi investere 14 milliarder kroner i våre tjenester og tilhørende infrastruktur. Bærekraft skal integreres i våre strategier og policies.

Eidsiva er også en betydelig eier i Hafslund Eco Vannkraft, som er Norges nest største kraftproduksjonsselskap



### EIDSIVA ENERGI

Eidsiva-konsernet leverer samfunnskritisk infrastruktur som strøm, telekommunikasjon og varme. Konsernet har totalt 1 165 medarbeidere fordelt innen konsernfunksjoner og virksomhetsområdene nett, bredbånd og bioenergi. Konsernets hovedkontor er i Hamar.

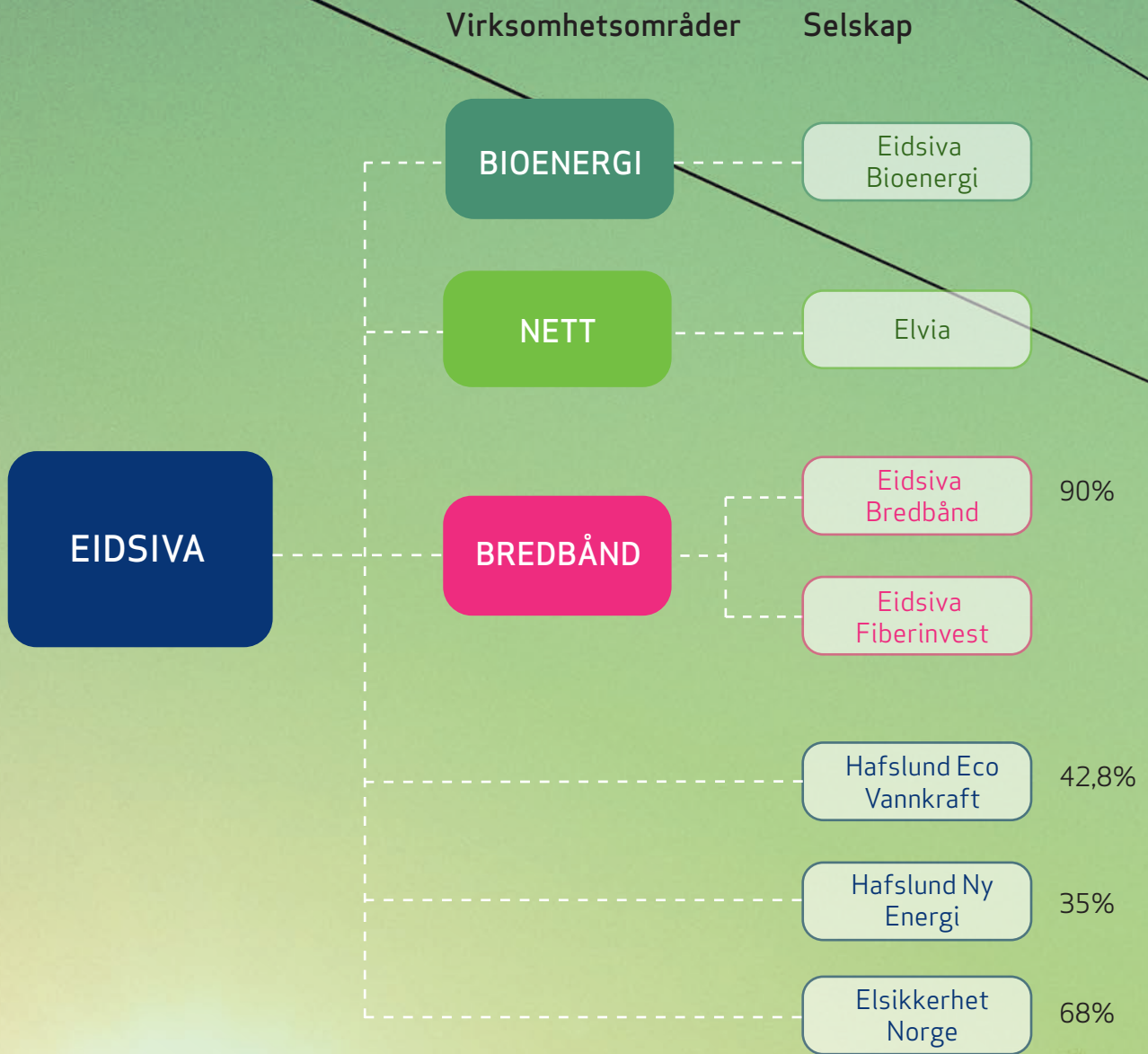
## BREDBÅND

Et optimalt utbygd bredbåndstilbud er en forutsetning for Norges framtidige utvikling. Vårt virksomhetsområde bredbånd leverer høyhastighets bredbånd (fiber) hovedsakelig til privatkunder og bedriftsmarkedet i Innlandet. Vi har totalt 83 000 kunder, og kundegrnlaget vokser.



## BIOENERGI

Bioenergi er en mulighet til bærekraftig utnyttelse av ressurser. Vår bioenergivirksomhet er Norges tredje største leverandør av fjernvarme. Totalt ble det i 2020 levert 397 GWh gjennom leveranser av damp, varme og elektrisitet.



# Eidsivas strategiske satsinger 2021-2025

Eidsiva vil de neste fem årene konsentrere seg om fem strategiske satsinger. Målet er å oppnå eiernes hensikt om finansiell avkastning, industriell utvikling og et samfunnsoppdrag hvor nye, bærekraftige løsninger blir prioritert. Konsernet vil investere drøyt 13 milliarder i virksomheten de neste fem årene.

## DE FEM STRATEGISKE SATSINGENE:

**01** Reposisjonere Eidsiva som et ledende og bærekraftig infrastrukturkonsern, hvor fellesnevneren er å utvikle infrastruktur til det beste for samfunnet. Eidsiva har de siste årene gått fra å være et vertikalintegriert energi-konsern til å bli et stort infrastrukturkonsern.

**02** Videreutvikle Elvias posisjon som Norges mest effektive nettselskap gjennom å satse på kundenærhet, effektivitet, nytenking og omsorg for mennesker og miljø. En viktig ambisjon er å styrke selskapets evne til radikal innovasjon med mål om å utforske en integratorrolle i fremtidens energisystem.

**03** Eidsiva Bredbånd skal skape lønnsom vekst med en ambisjon om oppkobling av 100 000 fiberkunder. Fiber er den digitale grunnmuren for alle bredbåndsløsninger, inkludert de trådløse. Eidsiva Bredbånd utforsker nye produkter og tjenester som styrker bredbånds-virksomheten. Bredbånd er også en viktig forutsetning for regjeringens mål om at alle innbyggere, virksomheter og organisasjoner skal kommunisere digitalt med offentlig sektor innen 2025.

**04** Eidsiva Bioenergi har mål om en volumvekst til 500 GWh. Sirkulærøkonomi og bærekraft er viktige drivere ved siden av optimal og effektiv drift.

**05** Eidsiva-konsernet skal utvikle nye forretningsmuligheter og industrielle løsninger gjennom innovasjon og strategiske partnerskap. Løsningene skal gi et vesentlig bidrag til det grønne skiftet og økt elektrifisering.

## FINANSIELLE INVESTERINGER 2021-2025

Eidsiva-konsernets prognose for investeringer i kommende femårsperiode anslår en total-investering på snaut 14 milliarder i konsernets virksomheter. Snaut 12 milliarder kroner av dette er knyttet til Elvias nettvirksomhet.

# VIRKSOMHETENE



Eidsiva er Norges største regionale energi- og infrastrukturselskap, med virksomhet innen strømmnett, bredbånd og fjernvarme i Innlandet, Oslo og Viken.

## **NETT**

Elvia er ansvarlig for drift, vedlikehold og utbygging av strømmettet i Innlandet, Viken og Oslo. Selskapet har

nær en million kunder, og sørger for at over 2 millioner mennesker er koblet på strømmettet hver dag via mer enn 65 000 kilometer nett og kabel.

Elvia bidrar til økt elektrifisering i samfunnet med tilrettelegging for nye ladestasjoner for elbiler, etablering av datasentre og generelt stor byggeaktivitet i Elvias nettområde. I 2020 investerte Elvia mer enn 2 mrd. kroner.



## BREDBÅND

Eidsiva Bredbånd hadde ved utgangen av 2020 over 83 000 kunder, hvorav 68 000 fiberkunder, og ytterligere finansielle rammer for videre fiberutbygging i Innlandet ble vedtatt.

Med sin visjon «bredbånd til hele folket» skal Eidsiva Bredbånd jobbe videre med fiberutbygging, og fokus på lønnsom vekst. I tillegg fortsetter arbeidet med utvikling av nye produkter og tjenester.

## BIOENERGI

Eidsiva Bioenergi er Norges tredje største fjernvarmeleverandør og leverte i 2020 397GWH fjernvarme. Eidsiva Bioenergi er ledende på biovarme og biokraft.

Fjernvarmen som produseres bidrar til bedre utnyttelse av strømmettet, og har erstattet store mengder fossil oppvarming.



# Smarte løsninger for å holde nettleien nede

Elektrifisering er et sentralt klimatiltak, men det setter også kapasiteten i strømmettet på prøve. Elvia ser på en rekke smarte løsninger for å spre strømforbruket utover i døgnet, med mål om å redusere eller utsette nettutbygginger - noe både kunder, selskap og klima vil tjene på.

For å bidra ytterligere til elektrifiseringen av samfunnet, og bidra til lavest mulig nettleie, har Elvia et stort fokus på innovasjon, bruk av smart teknologi og gunstige løsninger som sikrer energieffektivitet.

- Vi ønsker å fordele våre kunders strømforbruk utover døgnet for å unngå forbrukstopper og sikre mer stabilt nett. Nettutbygging er en kostbar løsning for utfordringer som opptrer i korte perioder av gangen.



En mer kosteffektiv løsning kan være å gjøre nettet mer fleksibelt. Dette vil være besparende både for kunden, samfunnet og selskapet, sier Kristin Lian, administrerende direktør i Elvia.

I et nystartet prosjekt for forbrukerfleksibilitet, ser Elvia ser på batterier og varmtvannsberedere som mulige fleksibilitetsløsninger. I den første bereder-piloten deltar rundt 20 kunder på Biri. Til høsten vil Elvia ta kontakt med kunder på Sjusjøen for en større pilot. Elvia ønsker derfor å se på muligheten for fleksible løsninger som å varme opp vannet på andre tider av døgnet uten at kunden skal merke det. Kundene vil også kunne spare penger når det etter hvert innføres døgnvariabel pris, sier Lian

### BEDRE STRØMKAPASITET

OSO som har utviklet en styringsenhet for beredere som kan bidra til å gi den fleksibiliteten som er nødvendig for å gi god strømkapasitet til alle døgnetstider, selv på de kaldeste vinterdagene.

Varmtvannsberederen kan kobles ut når det er stor "trafikk" på strømmettet uten at det går ut over kundenes komfort og sikkerhet. Varmtvannsberederen kobles kun ut dersom kunden har nok oppvarmet varmt vann. Prosjektet er en del av IDE-prosjektet (Intelligent Distribusjon av Elektrisitet) som ledes av Smartgrid-senteret på tvers av flere nettselskaper. ENOVA har gitt et tilskudd på totalt 25 millioner kroner til fire demonstrasjonsaktiviteter som skal se på fremtidens fleksible og digitale distribusjonsnett.

### FULLELEKTRISK FREMTID

Elvia har i samarbeid med batterileverandøren Pixii også installert to større batterier i det lavspente fordelingsnettet på Sjusjøen. Installasjonen inngår i et pilotprosjekt hvor vi tester batteriteknologi i områder hvor det erfaringsvis kan oppstå forsyningsproblemer i høylastperioder.

- Til høsten vil vi teste ut de «smarte» varmtvannsberederne i kombinasjon med batterier i dette området. I begge disse spennende prosjektene tester Elvia funksjonaliteten med tanke på underspenning og det å utjevne effekttopper i nettet. I tillegg vil batteritesten gi svar på hvordan avanserte batteriløsninger kan bidra til å bedre kvaliteten på strømforsyningen, sier Lian.

Typiske strøk for bruk av slike batterier er der hvor det er langt mellom kundene, som hytteområder.



«Vi ønsker å fordele våre kunders strømforbruk utover døgnet for å unngå forbrukstopper og sikre mer stabilt nett.»

KRISTIN LIAN, DIREKTØR FOR ELVIA

Batterier kan også være aktuelt i områder med rask økning i strømmuttaket, for eksempel som følge av lading av elbiler.

### KOMBINERER BATTERI OG BEREDERE

Elvia støtter visjonen om en fornybar og fullelektrisk fremtid, og er også engasjert i en rekke spennende og fremtidsrettede prosjekt i hovedstaden, blant annet med å elektrifisere Oslos busser og ferjer i samarbeid med Ruter.

Elvia er Norges desidert største nettselskap, som betjener nær 2 millioner brukere på Østlandet.

Selskapet bygger, drifter, vedlikeholder og rehabiliterer et strømmnett på 66 000 kilometer i utstrekning. Ved utgangen av 2020 har Elvia distribusjonsnett og leverer strøm til kunder i til sammen 52 kommuner i Oslo, Viken og Innlandet. Strømmettet dekker totalt cirka 50 000 km<sup>2</sup>.



# LOKAL FORNYBAR ENERGI TIL OTTESTAD

Lokale entreprenører, effektiv infrastruktur og en flytende gravemaskin beskriver Eidsiva Bioenergi sitt prosjekt i Åkersvika. Prosjektet står i stil med Eidsivas visjon *drivkraft for nye muligheter*, gjennom både å være innovativt og bærekraftig.

Fra Vikingskipet i Hamar til Åkersvika og videre inn i Ottestad, etableres en 2 200 meter lang ny fjernvarmeledning. Det foreligger store planer for ledningen som skal sørge for at restavfallet som samles inn fra nærområdet også kommer til nytte i Ottestad.

Hovedledningen til Ottestad vil ha kapasitet til å levere i overkant av 10 GWh fjernvarme i året. Direktør i Eidsiva Bioenergi, Ola Børke anslår at prosjektet ved ferdigstillelse vil kunne forsyne rundt 1 000 moderne eneboliger, eller 2-3 000 leiligheter.

– Vi har tatt i, men ikke slik at det er vesentlig overdimensjonert. Det gjelder å planlegge for fremtiden, den dagen dette selges ut, er det relativt dyrt å legge nytt, forteller Børke.

## ENERGI FRA TREHØRNINGEN

Varmeenergien som fraktes gjennom røret i Åkersvika består av to separate rør, ett for vann på vei til kunden og ett for returvannet. Fremme hos kunden skal fjernvarmen brukes til oppvarming av gulv eller radiatorer, og til å varme opp tappevann.



« Satsing på fjernvarme er en god samfunnsinvestering og reflekterer Eidsivas mål om å være en samfunnsbygger og et bærekraftig infrastrukturkonsern. »

OLA BØRKE, DIREKTØR I EIDSIVA BIOENERGI

Fjernvarmen i Ottestad vil komme fra Trehørningen energisentral, hvor det årlig forbrennes rundt 80.000 tonn restavfall fra regionen. Avfallsforbrenning gjøres ikke med mål å produsere energi, men er en del av lovpålagt sluttbehandling av restavfall fra husholdninger og næringer. Prosessen knyttet til avfallsforbrenning skaper overskuddsvarme. Denne varmen benyttes til industridamp, strømproduksjon og fjernvarme. Én kilo restavfall blir til 3 kWh varme. Halvparten av energien som tas ut av spillvarmen på anlegget varmer opp vann i fjernvarmenettet på Hamar, som i dag er Norges 4. største, med årlig leveranse på 100 GWh. Fjernvarmenettet dekker nå områder i Ringsaker, Hamar og Stange. Prosjektet skal knytte Ottestad-området, Åkershaganområdet og det nye næringsområdet ved Kåterud til fjernvarmenettet i Hamar, med den rundt 2,2 kilometer lange ledningen.

#### SUKSESSPROSJEKTET ÅKERSVIKA

I lys av det faktum at fjernvarme er en forutsigbar og miljøvennlig energikilde, vil fremtidige fjernvarmekunder i Ottestad komme til å utnytte fornybar energi som ellers ville gått tapt. I et langsiktig løp er dette en god investering i samfunnet, både for Eidsiva sine kunder, og også sett fra et miljøperspektiv. Alt i alt representerer prosjektet Eidsivas mål om å være en samfunnsbygger, og dytter oss også i ønsket retning for å realisere Eidsiva som et bærekraftig infrastrukturkonsern.



# SIKTER MOT 100 PROSENT BREDBÅNDSDEKNING

Fiber til alle er en sentral ambisjon for Eidsiva Bredbånd. Sammen med nasjonale og lokale myndigheter er dette mulig å få til, sier direktør for Eidsiva Bredbånd Trond Skjellerud, som sikter mot 100 prosent dekning i Innlandet.

Eidsiva Bredbånd vil bidra til vekst og verdiskaping i Innlandet, og en viktig forutsetning for at folk skal kunne bo og arbeide i regionen er at de har tilgang til best mulig bredbåndstjenester.

Kommunene er sentrale når det gjelder å legge en plan for finansiering og tilrettelegging, og her har mye skjedd i 2020 og flere har sluttet seg til visjonen.

-Noen kommuner er allerede på 100 prosent, og målet er å få dette til i alle kommunene, sier Skjellerud.

Eidsiva Bredbånd bygger ut, selger og drifter høyhastighets bredbånd (fiber) i hovedsak til privat- og bedriftsmarkedet i Innlandet. Eidsiva Bredbånd eies av ni regionale energiselskap, hvor Eidsiva Energi AS er største aksjonær.

## VOKSENDE KUNDEMASSE

Etterspørselen etter høyhastighets bredbånd fortsetter å øke, og totalt fikk Eidsiva Bredbånd over 8000 nye fiberkunder i 2020. Eidsiva Bredbånd nådde 2020-målet og passerte 68 000 fiberkunder.



"75 000 fiber-kunder er det nye tallet vi skal strekke oss imot i 2021"

TROND SKJELLERUD,  
DIREKTØR FOR EIDSIVA BREDBÅND



- 75 000 er det nye tallet vi skal strekke oss imot i 2021, sier Skjellerud.

Eidsiva Bredbånd har en markedsandel på over 40 prosent for fast bredbånd i Innlandet, og fibernettet er det tredje største i Norge. Sammen med samarbeidspartnerne tilbyr Eidsiva Bredbånd også bredbåndstilgang i resten av Norden.

#### **HISTORISK INVESTERINGSBESLUTNING**

Konsernet økte finansieringsrammen til Eidsiva Bredbånd i 2020, og la grunnlaget for videre investeringer.

- Dette var det den største enkeltbeslutningen i Eidsivas historie, store vannkraftutbygginger inkludert. Utover at det gir oss et langt tidsperspektiv til ut 2024, er det også en sterk anerkjennelse av oppdraget vårt og resultatene vi har oppnådd, sier Skjellerud.

#### **VELLYKKET ALTIBOX-PROSJEKT**

Eidsiva Bredbånd har lagt bak seg et to år langt migreringsprosjekt med Altibox. Siste fase i Altibox-prosjektet - som omhandler system og prosessendringer - er i gang, og prosjektet er antatt avsluttet i 1. kvartal 2021.

- Prosjektgjennomføringen har vært vellykket, og tilbakemeldingene fra kundene er gode, sier Skjellerud. I forhold til korona-pandemien har Eidsiva Bredbånd

vært privilegerte og operert nær normalen. Faktisk opplevde selskapet en 30-40 prosents trafikkvekst nærmest over natten da Norge «stengte ned» og så mange havnet på hjemmekontor.

I tiltakspakkene våren 2020, økte regjeringen satsningen på bredbåndsutbyggingen med 150 millioner, noe som brakte det totale støttebeløpet til 406 millioner kroner.

#### **FREMTIDSRETTET BREDBÅND**

2021 blir et år der ikke bare muligheter skal forfølges, selskapet skal også løse problemer.

- En av utfordringene vi tar med oss inn i året, er at de fleste kommersielt lønnsomme prosjekter allerede er utbygd. Vi må derfor lykkes med å utvikle nye utbyggingsprosjekter med offentlig tilskudd. Bare på denne måten kan vi oppnå vekstmålene våre, og ikke minst bidra til at flest mulig kunder får et godt og fremtidsrettet bredbånd- og innholdstilbud.

Eidsiva Bredbånd har samarbeidsavtale med ni netteiere for utbygging og fremføring av infrastruktur for fibernett. Den største av disse er Eidsiva Fiberinvest AS som eies 100% av Eidsiva Energi AS, og som inngår i virksomhetsområdet Bredbånd.

« Eidsiva leverer et svært godt resultat for 2020 og i tillegg har Eidsiva-konsernet utformet en ny, spennende strategi »

RAYMOND JOHANSEN, BYRÅDSLEDER



## - EIDSIVA ER VIKTIG I DET GRØNNE SKIFTET

- Eidsiva er viktig, og selskapet vil spille en avgjørende rolle i det grønne skiftet. Jeg er ikke i tvil om at transaksjonen mellom Hafslund Eco og Eidsiva har vært riktig, sier byrådsleder i Oslo, Raymond Johansen.

- 2020 har vært et tilpasnings- og innkjøringsår for alle involverte i de nye selskaps-strukturene, men resultatet av sammenslåingen mellom Hafslund Eco og Eidsiva har blitt bra!

I et ekstremt krevende år, hvor han nesten har brukt all sin våkne tid på korona-situasjonen, reflekterer Raymond Johansen litt over sammenslåingen mellom Hafslund Eco og Eidsiva Energi.

- Eidsiva er viktig, både fordi det er en stor medeier i Hafslund Eco Vannkraft og Hafslund Ny Energi, men særlig fordi Eidsiva er eier av Elvia, Norges største nettselskap. Nettet og strømforsyningen vil spille en avgjørende rolle

for å få til det grønne skifte, ettersom mer av transport, ny grønn industri og større deler av samfunnet blir basert på elektrisk kraft, sier byrådslederen, som også trekker fram viktigheten av bredbånd.

### **ELEKTRIFISERING AV REGIONEN**

- I et moderne samfunn skal også alt dette koblet sammen og styres. Her er Eidsivas bredbåndsatsing viktig, særlig på Innlandet. Eidsiva er viktig i mange deler av verdikjeden, for å få til elektrifisering av regionen, sier Johansen.

Resultatmessig er han godt fornøyd med det selskapet har levert i sitt første hele driftsår etter sammenslåingen.



- Eidsiva leverer et svært godt resultat for 2020. God, stabil drift og salget av eierandelen i strømsalg-virksomheten i Innlandskraft har bidratt til det sterke resultatet. I tillegg har Eidsiva-konsernet utformet en ny spennende strategi, sier Johansen.

Han innrømmer at det nye eierskapet er en ny erfaring for Oslo kommune.

- For oss i Oslo kommune har det vært en ny erfaring å være en bakenforliggende eier. Distansen til Eidsiva og nettvirksomheten i Elvia er med ett blitt større. Det er uvant, og informasjonsbehovet er stort fordi dette er store og viktige virksomheter. Jeg har inntrykk av at dette er noe våre venner i Innlandets eierkommuner også har følt litt på. Jeg tror likevel det går seg til etter litt innkjøring, sier Johansen, og fortsetter.

### **BRA BÆREKRAFTSATSING**

- Eidsiva/Elvia og Hafslund Eco har omorganisert og gjort tilpasninger for å integrere ny virksomhet i de nye strukturene. Flere medarbeidere har fått ny arbeidsgiver eller nye oppgaver, og noen felles drifts- eller administrative systemer er implementert i virksomhetsområdene. Slikt tar tid å få på plass og på skinner, sier byrådslederen.

Hafslund Eco og Oslo kommune som bakenforliggende eier ønsker å bidra aktivt til videreutviklingen av Eidsiva.

- Kompetanse og politikkutforming er to områder jeg ser Oslo kommune kan bidra på. Det har for eksempel vært nær kontakt mellom kommunen og selskapet i forbindelse med Eidsivas utforming av ny bærekraftsatsing - noe jeg synes er veldig bra. Jeg tror også på tett dialog mellom eierne og er glad for at vi gjennom eiermøtene i Eidsiva har god dialog om utvikling av selskapet. Den første eierpresentasjonen og oppslutningen fra de bakenforliggende eierne var meget god.

### **ENERGISYSTEMET I ENDRING**

Verden og samfunnet er i konstant utvikling. Klimautfordringen og det grønne skiftet innebærer en omlegging av energibruk og dermed energisystemet globalt som vi aldri har sett maken til. Sammen med ny teknologi og nye energiformer vil det drive utviklingen, mener Johansen.

- Når energisystemet endrer seg må også bransjen endre seg og tilpasse seg utviklingen. Jeg tror ytterligere konsolidering vil være en del av den tilpasningen, men jeg tror også vi vil se andre former for samarbeid og partnerskap fremover. Et eksempel er den nye satsingen på el-bil ladeinfrastruktur for borettslag og næringsbygg som Ny Energi/Hafslund Eco og BKK har gjort ved å slå sammen Ladeklar og Bilkraftsatsingene sine i ett felles selskap.



# EIDSIVA I SAMFUNNET

## Bærekraft er drivkraft

Eidsiva har i kraft av sin størrelse et stort samfunnsansvar. Derfor skal vi være en virksomhet som skaper verdier for samfunnet, er en god arbeidsplass for våre medarbeidere og gi trygg og ansvarlig avkastning til våre eiere. Men ikke minst viktig, bærekraft skal være en sentral driver for hele konsernet. Og det i tråd med vår visjon; drivkraft for nye muligheter.





Vår virksomhet er godt plassert for å kunne fortsette å levere bærekraftige løsninger til fremtidens samfunn med den virksomheten vi driver innen nett, bredbånd og fjernvarme. Vi har en viktig rolle og oppgave i det grønne skiftet; vår forretning leverer kritiske tjenester og infrastruktur som bidrar til en bærekraftig framtid.

For å ha en innretning på vårt bærekraftarbeid har vi prioritert de av FNs bærekraftsmål hvor vår virksomhet kan bidra. Vårt hovedmål er å bidra til bærekraftsmål 11; bærekraftige byer og samfunn. Samtidig vet vi at vi kan vise ansvarlighet og utvikle konsernet gjennom flere av målene. Se figur 1.

Vi har også utarbeidet en komplett bærekraftrapport hvor du kan lese mer om vårt bærekraftarbeid. Se side 30.



Figur 1.



# VI GIR TILBAKE

Eidsiva er en stor virksomhet som er viktig for samfunnet. Som et av de største energi- og infrastruktur-selskapene i Norge har vi et stort ansvar både for å levere samfunnskritiske tjenester og for å være en bidragsyter til utvikling og velferd.

I 2020 var vårt samfunnsbidrag, utover de verdiene (konsumentoverskuddet) våre tjenester og leveranser skaper for kundene, beregnet til over 8,8 milliarder kroner. Dette er en viktig del av vår ansvarlige virksomhet; vi skal skape verdier både for eierne og for samfunnet – det er viktig for Eidsiva å gi ressurser tilbake til fellesskapet som trykker vårt velferdssamfunn.

## EN OVERSIKT OVER EIDSIVAS STØRSTE BIDRAG TIL SAMFUNNET

	<b>EIDSIVA KONSERN TOTAL</b>
<b>Innkjøp varer og tjenester</b>	4 515 000 000
<b>Lønn medarbeidere</b>	829 000 000
<b>Skatt og avgifter kommuner</b>	
Eiendomskatt	75 842 392
NOX-avgift	1 272 000
Avgift vann og avløp	1 753 842
CO <sub>2</sub> -avgifter	975 000
El-avgift	6 700 608
<b>Skatt og avgifter staten</b>	
Selskapsskatt	315 966 986
Mva	1 115 413 425
Skatt (forskuddstrekk ansatte)	254 000 000
Arbeidsgiveravgift	128 846 863
<b>Sponsorater</b>	13 621 670
<b>Utbytte til eierne</b>	1 020 000 000
<b>Andel av årsresultat ikke utdelt</b>	578 000 000
<b>TOTAL</b>	<b>8 856 392 786</b>

# I SAMSPILL MED SAMFUNNET

Eidsiva skal spille på lag med samfunnet og investerer mye i samarbeid som bidrar til positiv samfunnsutvikling. Vi sponser og samarbeider med mer enn 200 lag og foreninger – på ulike arenaer finner du Eidsivas logo på 35 000 drakter.

– Sponsorvirksomheten vår er en stor og viktig markedsføringskanal for Eidsiva, sier Nils Kristian Myhre, direktør for kommunikasjon og samfunn i Eidsiva Energi AS. – Vi har et bredt samarbeid, og dette er noen av prosjektene hvor vi har involvert oss:

## UNGT ENTREPRENØRSKAP – UTVIKLER KREATIVITET

Gjennom samarbeidet med Ungt Entreprenørskap i Viken, Oslo og Innlandet vil Eidsiva blant annet være med på å:

- Utvikle barn og ungdoms kreativitet, skaperglede og tro på seg selv
- Gi barn og ungdom forståelse for betydningen av verdiskapning og nyskapning i næringslivet
- Fremme barn og ungdoms samarbeidsevne og ansvarsbevissthet
- Gi forståelse for og kunnskap om etikk og regler i nærings- og arbeidslivet
- Styrke samhandlingen i lokalsamfunnet mellom nærings- og arbeidslivet og skolene
- Inspirere til framtidig verdiskapning i en sosial, kulturell og økonomisk sammenheng

## MILJØVENNLIG IDRETTSGLEDE

Eidsiva har inngått et breddesamarbeid med Redalen idrettslag utenfor Gjøvik. Idrettslaget er en viktig ressurs i lokalmiljøet og har satsset på et miljøvennlig idrettsanlegg til glede for alle utøvere i alle aldre. Blant annet er det lagt miljøvennlig og resirkulerbart kunstgress uten støttefibre og med kork som innfyll. Dette reduserer mengden mikroplast med 500 kg. I tillegg er det satt opp miljøvennlig LED-belysning, som gjør at anlegget kan brukes både dag og kveld.

## TRAFF BLINK MED SKISKYTTERNE

Eidsiva har inngått et samarbeid for sesongene 2020-2022 med Norges Skiskytterforbund. – Vi er stolte av å få med denne gjengen på laget vårt, sier Tarjei Bø.

– Eidsiva bidrar allerede til et bredt og mangfoldig idretts- og kulturliv gjennom å være en sterk drivkraft i sine lokalmiljø. Skiskyting er en idrett for både by

og bygd, og sammen skal vi være en positiv drivkraft for hverandre. Våre samarbeidspartnere skal merke en tydelig effekt av å være på lag med oss, sier Anne Varden, generalsekretær i Norges Skiskytterforbund.

## SAMARBEIDSAVTALEN OMFATTER FØLGENDE:

- En kommersiell avtale om på profilering gjennom logo på alt av tøy som brukes av utøvere og støtteapparat, også rekrutter og junior.
- Utøveravtale med Tarjei Bø. Et viktig mål er intern aktivisering i Eidsiva, blant annet med egen treningsøkt for ansatte.

– Dette vil også bidra til fellesskap internt, ikke minst at vi kan heie på felles lag, sier sponsoransvarlig Vibeke Hoelseth i Eidsiva.



# UNGT ENTREPRENØRSKAP

● innovatører  
● trengs overalt

# MEDARBEIDERE

Eidsiva er en stor og viktig arbeidsgiver. Vi har et stort ansvar for å ivareta våre medarbeidere. Derfor har vi som mål å skape en trygg arbeidsplass hvor alle blir respektert og sett, og hvor hver enkelt medarbeider har mulighet til å utvikle seg i tråd med sine ambisjoner. Eidsiva skal være det beste stedet å jobbe for å bidra inn i det grønne skiftet.

## VI HAR SATT FØLGENDE OVERORDNEDE MÅL FOR VÅRT HMS-ARBEID:

- Eidsiva skal være en likestilt arbeidsplass som ivaretar mangfold og er inkluderende
- Null toleranse for trakassering og diskriminering
- Personskadefrekvens lavere enn 5 (H2)
- Medarbeiderne gjør bærekraftige valg i den daglige driften (måles)
- 8 timers årlig kompetanseløft for alle knyttet til bærekraft
- To bærekraftiltak årlig initiert av medarbeidere (som bidrar til måloppnåelse)

### LEDERUTVIKLING

# 100

Antall ledere som deltok i 2019 på Eidsivas interne lederutviklingsprogram hvor endringsledelse er viktigste tema.

### PERSONSKADER I 2020 MED OG UTEN FRAVÆR

# H2: 7,8\*

Målet er H2 lavere enn 5.

Tallet inkluderer også leverandører.

\*Personskader per million arbeidstimer.

### SYKEFRAVÆR

# 4,2 %



Dette er 0,2 % høyere enn i 2019.

### LÆRLINGER

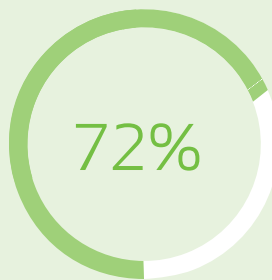
# 18

### TRAINEER

# 10

### ANTALL VARSLINGER

# 0



### FAGORGANISERTE

72 prosent av våre medarbeidere er fagorganiserte.



### LØNSSFORHOLD KVINNER/MENN



## KULTURSTIGEN

i 2010 hadde vi omtrent 40 skader i året. Vi har i det siste året ligget i underkant av 20 skader. Ved årsskiftet hadde vi 16 skader.

### UTVIKLENDE

Kontinuerlig forbedring og utvikling. Alle medvirker og tar eierskap



### PROAKTIV

Hva kan skje, fremfor hva har skjedd. Økende involvering av ansatte



### AKTIV

Systemer, rutiner, retningslinjer og beskrivelser er på plass



### REAKTIV

Kortvarige og sporadiske tiltak, begrenset effekt, ofte leders initiativ



### PASSIV

Alle må "klare seg selv" - ingen bidrar til forbedring



## TURNOVER



Vi ønsket 58 nye kolleger velkommen i 2020. I turnover er også medarbeidere som går av med pensjon eller blir uføre medregnet.

## ANTALL ANSATTE

# 1 165

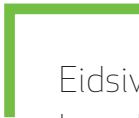
## KVINNEANDEL



21 %. Drøyt en av fem medarbeidere i Eidsiva er kvinner.

# BÆREKRAFTRAPPORT





Eidsivas bærekraftarbeid er basert på FN's definisjon av bærekraft, det vil si en utvikling som ivaretar mennesker og samfunn, klima og miljø og det økonomiske perspektivet på en og samme tid. Prosessen med etablering av Eidsivas første bærekraftplan som ble vedtatt av konsernstyret i desember 2020 er starten på en ny etappe for oss hvor vi skal bidra enda mer til oppnåelse av FNs bærekraftmål.

Eidsivas første bærekraftrapport er basert på World Economic Forum sitt rammeverk. Vi har lagt stor vekt på åpenhet i utarbeidelsen av rapporten og erkjenner at vi både har mye å være stolte av allerede og et betydelig potensial i å fremme en bærekraftig utvikling.

# BÆREKRAFT I EIDSIVA

Fornybar energi er en forutsetning for bedre klima og miljø, og effektiv infrastruktur er kritisk for et velfungerende samfunn. Eidsivas visjon er derfor «drivkraft for nye muligheter». Vi skal skape verdi for alle våre interessenter gjennom å tilby nye, smarte og bærekraftige løsninger.

I Eidsiva er vi 1140 medarbeidere som i vårt daglige virke bidrar til å utvikle et fornybart samfunn basert på verdiene åpen, skikkelig og djerv.

Konsernets markedsområde dekker store deler av Østlandet og gjennom datterselskapet Elvia sørger vi for at 2 millioner mennesker har strøm i stikkontakten. Eidsiva Bredbånd leverer bredbånd til over 80 000 kunder og Eidsiva Bioenergi forsyner samfunn i Innlandet med nær 400 GWh energi fra 9 lokasjoner. Summen av dette gjør Eidsiva til ett av Norges største infrastrukturkonsern.

I tillegg eier Eidsiva 6,2 TWh vannkraft gjennom sitt medeierskap i Hafslund Eco Vannkraft. Eidsivas bakenforliggende eiere er Oslo Kommune, Innlandet Fylkeskommune og 27 kommuner i Innlandet. Til sammen danner strukturen to konsern med krysseierskap til hverandre.

## SYSTEMATISK ARBEID MED BÆREKRAFT I 2020

Eidsiva startet våren 2020 en systematisk prosess for å styrke vårt arbeid med bærekraft i konsernet. Målet var å utvikle en bærekraftplan med konkrete ambisjoner og mål på kort og lang sikt. Arbeidet er fra og med 2020 integrert i Eidsivas ordinære årlige strategiprosess.

For å sikre forankring ble det opprettet en arbeidsgruppe bestående av representanter fra alle virksomhetsområdene i konsernet, i tillegg til at samtlige ansatte og ikke minst styret ble orientert og engasjert.

Målet med kartleggingsfasen var å få oversikt over bærekraftarbeidet som allerede gjennomføres i Eidsiva og avdekke beste praksis. Kartleggingen bestod av intervjuer med et utvalg av interne interessenter fra styret, ledelsen og ansatte i alle Eidsivas virksomhetsområder.

Vi snakket også med en rekke representanter fra et bredt spekter av eksterne interessenter, inkludert våre nøkkelinteressenter, som styremedlemmer, eiere, kunder, samarbeidspartnere, myndigheter, investorer og interesseorganisasjoner. Engasjementet fra interessentene er viktig for å avdekke hvordan de blir påvirket av Eidsiva og hvilke forventninger de har til konsernet.

Det ble utført en benchmarkanalyse av sammenlignbare selskaper nasjonalt og internasjonalt. Benchmarkanalysen avdekket modenheten på bransjens bærekraftarbeid i Norge og identifiserte trender, utfordringer, muligheter og beste praksis fra ledende utenlandske selskaper.

Resultatet av arbeidet var en verdibasert situasjons- og vesentlighetsanalyse som la grunnlaget for det videre arbeidet. For å sikre involvering og forankring i styret og konsernledelsen ble arbeidet med situasjons- og vesentlighetsanalysen presentert og diskutert i flere arbeidsmøter.

Det ble gjort en spørreundersøkelse blant alle medarbeidere i konsernet for å orientere om arbeidet og samtidig få innspill til prioriteringene av de identifiserte fokusområdene. Undersøkelsen viste at våre kolleger er sterkt engasjert i bærekraftarbeidet vårt og vi er svært fornøyde med oppnådd svarprosent (44%) samt utstrakt bruk av undersøkelsens fritekstfelt.

## RESULTATET AV ARBEIDET

Denne prosessen resulterte i en bærekraftplan for de neste årene, med ambisjoner og mål knyttet til bærekraft. Arbeidsgruppen og konsernledelsen diskuterte og prioriterte hvilke av FN's bærekraftmål





som er mest relevante for Eidsiva i betydningen hvilke mål vi har størst mulighet for å påvirke positivt og hvilke vi må redusere vår negative påvirkning på.

Vårt hovedmål er å bidra til bærekraftige byer og samfunn. Det skal vi oppnå ved å arbeide med våre utvalgte bærekraftsmål som vist i figuren.



Proessen resulterte i fire fokusområder. Til sammen dekker disse de mest vesentlige aspektene som kan være med å sikre lønnsom, innovativ og sikker drift i fremtiden:

- Klar grønn tale
- Medarbeidere som endringsagenter
- Ansvarlig leverandør-utfordrer
- Pådriver for samarbeid

Disse fokusområdene vil dekket videre i rapporten.

Eidsivas ambisjoner er størst innen området «Klar grønn tale», fordi dette er sterkt ønsket av interne og etterspurt av eksterne interessenter. Videre er en mer aktiv rolle overfor leverandørkjeden ved også å våge å utfordre, høyt prioritert. En forutsetning for å lykkes med disse to fokusområdene er kompetente og fremoverlente medarbeidere. I tillegg er samarbeid med andre aktører viktig for å fremme en bærekraftig utvikling.

Bærekraftplanen ble vedtatt av konsernstyret i desember 2020.

En oversikt over våre fokusområder og mål er beskrevet under. Denne oversikten inkluderer de relevante bærekraftsmål til FN for hvert fokusområde

## BÆREKRAFTMÅL

## VÅRE MÅL

### KLAR GRØNN TALE

Eidsiva skal være en nordmenn forbinder med klimaløsninger og elektrifisering



- Høy ujhulpen kjennskap i Norge i 2025 på spørsmål om selskaper som bidrar til klimaløsninger og elektrifisering (Eidsiva og Elvia)
- Øke årlig fjernvarmeleveranse til 500 GWh, med fornybar andel på minst 99%.
- Øke antall fiberkunder til 100 000
- Tilrettelegge for økt elektrifisering av samfunnet på Østlandet
- Redusere CO<sub>2</sub>-utslipp fra egen virksomhet (scope 1 og 2)
- Redusere bruk av miljøbelastende materialer og materialer det er eller blir knapphet på
- Lansere nye produkter/tjenester som bidrar til at våre kunder gjør grønnere valg

## BÆREKRAFTMÅL

## VÅRE MÅL

## ANSVARLIG LEVERANDØRUTFORDRER

Eidsiva gjør sine leverandører mer bærekraftige



- Bærekraft skal vektlegges i alle prekvalifiseringer av leverandører
- Bærekraft skal vektlegges i alle løsningsvalg og anskaffelser
- Nulltoleranse for sosiale avvik i konsernets verdikjede
- Øke bruken av innovative anskaffelser årlig frem til 2025
- Redusere utslipp av CO<sub>2</sub> i leveransene i samarbeid med leverandørene

## MEDARBEIDERE SOM ENDRINGSAGENTER

Eidsiva er det beste stedet å jobbe om du vil bidra til en bærekraftig utvikling av samfunnet



- Eidsiva skal være en likestilt arbeidsplass som ivaretar mangfold og er inkluderende
  - Null toleranse for trakassering og diskriminering
  - H2\* lavere enn 5
  - Medarbeiderne gjør bærekraftige valg i den daglige driften (måles)
  - 8 timers årlig kompetanseløft for alle knyttet til bærekraft
  - 2 bærekraftiltak årlig initiert av medarbeidere (som bidrar til måloppnåelse)
- \*Personskader med og uten fravær per million arbeidstimer*

## PÅDRIVER FOR SAMARBEID

Eidsiva skal selv invitere til partnerskap og- være en foretrukken partner for ledende aktører på bærekraftfeltet



- Alle virksomhetsområdene og morselskapet etablerer årlig ett nytt samarbeid hver som styrker Eidsivas posisjon som det ledende selskapet som bidrar til klimaløsninger og elektrifisering på Østlandet
- Alle virksomhetsområdene og morselskapet etablerer årlig ett nytt samarbeid hver som gir Eidsiva tilgang til kompetanse eller nettverk som styrker bærekraftarbeidet
- Oppnå økt målt opplevelse av konserninternt fellesskap gjennom bærekraftarbeidet

### STYRING AV BÆREKRAFT I EIDSIVA

For å nå Eidsivas hensikt og visjon, er et mangfoldig styre med relevant kompetanse nødvendig. Styret består av seks aksjonærvalgte medlemmer hvorav tre inkludert styreleder er uavhengige av selskapets aksjonærer. Fire medlemmer er valgt av og blant de ansatte. Av de ti styremedlemmene er tre kvinner. Flere av våre styremedlemmer bringer med seg kunnskap og engasjement for bærekraft inn i vårt øverste beslutningsorgan. Styret har medvirket aktivt for å løfte bærekraft høyere på Eidsiva's agenda.

Styrets tilsynsansvar ivaretas gjennom rapportering av utvikling i styringsparametere i målekort og risikorapportering. Økonomisk og finansiell status rapporteres kvartalsvis. Eidsiva har et framoverskuende fokus i sin økonomistyring, i tråd med Beyond Budgeting-prinsippene. Styret har avholdt 11 møter i 2020.

Styret har vært sterkt involvert i arbeidet med bærekraftplanen gjennom orienteringer og innspill i retur til administrasjonen. Høstens strategisamling inneholdt en egen del som omhandlet situasjonsanalysen, vesentlige bærekrafttema og potensielle fokusområder. Styret har behandlet og vedtatt den endelige bærekraftplanen og inkludert bærekraft i Eidsivas konsern-strategi.

Eidsivas virksomhet er i tillegg til operasjonell risiko utsatt for sentrale risikoområder som regulatoriske, politiske, juridiske, konsesjonsmessige, markedsmessige og finansielle forhold. Risiko knyttet til bærekraft i form av blant annet klimarisiko og overgangsrisiko vil fra 2021 få en større plass i konsernets risikoarbeid.

Ansvar for risikostyringen og intern-kontroll ligger hos det enkelte virksomhetsområde og er en integrert del av forretningsaktivitetene. Ledergruppen og styrene i konsernets selskaper er delaktige i prosesser knyttet til strategisk risikoanalyse og følger opp øvrige risikokategorier.

Konsernet setter rammer og retningslinjer for internkontroll av konsernets virksomheter. Virksomhetene skal følge disse rammene, eventuelt med godkjente selskapstilpassede endringer.

Konsernet følger opp intern-kontroll på konsernnivå via konsernets kontrollere og innleid internrevisjon. Den

nye bærekraftplanen med mål og tiltak vil integreres i internkontrollen og internrevisjonen fra 2021.

Det er vesentlig for Eidsiva å etterleve våre verdier – Åpen, skikkelig og djerv – for å sikre tillit og troverdighet blant våre interessenter. Vi skal gjøre vårt ytterste for at god forretningskikk og ansvarlig adferd kjennetegner oss og alle deler av virksomheten. Eidsivas etiske regler er vedtatt av konsernstyret. Disse beskriver områder som arbeidsmiljø, nulltoleranse for økonomisk kriminalitet, korrupsjon, habilitet samt interessekonflikter og uavhengighet. Eidsiva har også opprettet en ekstern, varslingskanal dersom ansatte og innleide ikke er fortrolige med å rapportere bekymringer og varsler i linjen til nærmeste leder eller tillitsvalgt/verneombud. Varslingskanalen sikrer anonymitet dersom det er ønsket. Vår prosess for varsling er beskrevet i personalhåndboken og stadfester at alle har rett til å varsle om kritikkverdige forhold og at varslene skal håndteres på en ansvarlig måte. Det ble i 2020, som i 2019 ikke mottatt noen varsler. Det er heller ikke noen tidligere varsler som etterforskes eller har blitt bekreftet i 2020.

Gjennom 2020 er det gjort en revisjon av etiske regler som så er vedtatt i styret, og det er utarbeidet en etikkplakat som er en kortfattet og lett tilgjengelig oversikt over hovedelementene i de etiske reglene. Antikorrupsjon er en del av etikkarbeidet og inngår i konsernets kontrollrutiner. Det ble gjennomført e-læring i etikk for alle ansatte, og gjennomført en etikkundersøkelse i regi av KPMG. Undersøkelsen viser at ansatte opplever tilstrekkelig trening og opplæring, og at ansatte er kjent med og forstår Eidsivas etiske standard. Ledelsens holdning til etisk forretningsadferd har høy skår. Det er klare forbedringsområder for å tydeliggjøre og informere ansatte om konsernets kontrollrutiner, her skårer ansatte for lavt på både kjennskap til og tillit til kontrollrutinene.

Vi må jobbe videre med å skape en kultur som verdsetter og aksepterer åpenhet og dialog rundt etikk. Etikkundersøkelsen viser at det er god kjennskap til varslingsrutinene, men bruken av varslingsinstituttet er et forbedringsområde for 2021. Ansatte identifiserte spesielt tre risikoområder: favorisering av leverandører, informasjonslekkasje og interessekonflikter. Etikk blir satt høyt på agendaen i 2021, og opplæring og andre tiltak settes inn for å styrke Eidsiva på disse områdene.



# KLAR GRØNN TALE

## VÅR TILNÆRMING

Klimaendringer er en av vår tids største utfordringer, og vil føre til en rekke kostbare konsekvenser for miljø og samfunn. Om vi ikke tar grep, står vi overfor en global temperaturstigning på 3,5-4,0 grader i år 2100. Parisavtalens mål er å begrense global oppvarming til 1,5 grader, og som konsekvens har den norske regjeringen satt som mål å redusere totale utslipp med minst 50%, og opp til 55%, innen 2030 sammenlignet med 1990-nivå. Norges prioritetsområde inkluderer fornybar energi og lavutslippsteknologi i industrien.

EUs lanserte i 2020 sin «grønne giv». Målet er å gjøre EU klimanøytralt – definert som netto nullutslipp av klimagasser – innen 2050. -Dette betyr at:

- Strømproduksjonen må bli fornybar, og elektrisitet skal tas i bruk i sektorer der det i dag brukes olje og gass.
- Den europeiske industrien skal kutte prosessutslipp og bli mer ressurseffektiv. Flere forretningsmodeller skal bli sirkulære, slik at råvarebehovet går ned.

- Bruken av arealer skal ta mer hensyn til natur. Landbruket skal bli mer miljø- og klimavennlig.

Dette vil få stor betydning for virksomheter via lovgivning, reguleringer og en omorganisering av offentlige og private investeringer. I tillegg introduserte EU en egen «taksonomi» for bærekraftig finans sommeren 2020. Taksonomien presiserer kriterier for bærekraftige aktiviteter og vil fastsette hvordan finansielle institusjoner definerer bærekraft. Dette vil påvirke alle bedrifter, inkludert Eidsiva Energi.

Vår overordnede ambisjon er at Eidsiva skal være en aktør nordmenn forbinder med klimaløsninger og elektrifisering. Vi tar denne posisjonen fordi vi har et godt utgangspunkt for å bidra til å nå Norges målsetninger. Vi skal elektrifisere, tilby fornybar energi og finne løsninger slik at det er lettere for forbrukerne å redusere sine karbonutslipp.

Eidsiva skal slik ta en tydelig posisjon i det grønne skiftet. Det skal vi også gjøre gjennom bærekraftig drift i egen virksomhet, økt fokus på bærekraft i samhandling med kunder og bærekraftig innovasjon.

Vi skal være åpne i vår rapportering, både om utfordringene og mulighetene vi står overfor i kampen mot klimaendringene. Vi skal feie for egen dør ved å redusere våre direkte og indirekte utslipp, samtidig som vi skal være en katalysator for å redusere CO<sub>2</sub>-utslippet til våre kunder og samfunnet for øvrig.

#### HVA VI GJØR

*Vi styrker vårt arbeid innen klar grønn tale og trekker frem følgende prosjekter og initiativ for å illustrere.*

#### RÅSTOFF UTEN ALTERNATIV VERDI BLIR TIL ENERGI

Eidsiva Bioenergi har to viktige samfunnsoppdrag.

- Det ene er å levere fjernvarme til våre kunder ved å forbrenne restprodukter fra skogbruksindustrien.
- Det andre oppdraget er lovpålagt sluttbehandling av restavfall fra husholdninger og næringer i Innlandet.

Prosessen knyttet til avfallsforbrenning skaper over-skuddsvarme. Denne varmen benyttes til industridamp, strømproduksjon og fjernvarme. Det ligger en felles råstoffstrategi til grunn for begge disse delene av forretningen; vi vil kun brenne råstoff som ikke har alternativ verdi og vi skal være en problemløser for våre kunder og vårt lokalområde. Dette gjør vi i tett samarbeid med våre leverandører og ved god kjennskap til lokal industri som sikrer korte transportavstander. Vi sørger blant annet for lokal håndtering av restavfall i stedet for å eksportere avfallet til Sverige (som er det sannsynlige alternativet) slik at samfunnet spares for ca. 1,1 millioner kilometer i transport hvert år.

I 2020 forsynte vi våre kunder med 397 GWh fjernvarme. Dette tilsvarer det totale energiforbruket til over 26 000 boliger i et år, og gir en tilsvarende avlastning av strømmettet. I 2020 koblet vi til nye kunder med energiforbruk tilsvarende 15 GWh.

Eidsiva Bioenergi jobber målrettet for å minimere andelen av fossile energikilder i vår forbrennings-prosess. På den måten tilfører vi så lite nytt karbon som mulig inn i naturens kretsløp. I 2020 nådde vi vårt mål om 99% fornybar andel i forbrenningen.

Fjernvarme blir i økende grad benyttet på byggeplasser og bidrar dermed til utslippskutt. I innlandet kan byggeplasser for bygg som er eller skal på fjernvarmenettet benytte energi fra fjernvarme til oppvarming og tørking av byggeplassen.

#### TILRETTELEGGER AV UTSLIPPSFRIE BYGGEPLASSER

Nettselskapet Elvia har som visjon å gi kraft til vårt fornybare samfunn. Selskapet har samarbeidet med Utviklings- og kompetanseetaten i Oslo kommune om en veileder for utslippsfrie byggeplasser. Det har resultert i interne veiledere i anskaffelsesprosessen til Oslo kommune og en intern veileder i Elvia. Vann- og avløpsetaten har i samarbeid med Elvia begynt å ta i bruk elektriske gravemaskiner og lastebiler i sine byggeprosjekter. Vi har sammen funnet flere gode prosjekter som omhandler størrelse av og kapasitet i nettet. Det har i disse tilfellene ikke vært behov for større tiltak i nettet fordi god dialog og en god fremgangsmåte har sørget for midlertidig strøm til riktig tidspunkt.

#### PROSJEKT AKTIVE HJEM

Formål med prosjektet er å finne en nettleie og kommunikasjonsmodell som gir kundene mulighet til aktiv styring av strømforbruket samtidig som maks-lasten i nettet reduseres for å kunne utsette investeringer og dermed redusere nettleien på sikt. Ca. 10 000 kunder er med i piloten og betaler dermed en «pilotnettleie». Piloten er en del av forskningsprogrammet Cineldi, og vi har samarbeidet med Futurehome om å rekruttere kunder.

#### UTSLIPPSFRI BILPARK

Eidsiva opererer i et stort geografisk område med by og land på Østlandet. Dette innebærer mye kjøring og i 2020 er vi ansvarlige for ca. 2500 tonn CO<sub>2</sub>-utslipp fra bilparken. Elvia, Eidsiva Bioenergi og Elsikkerhet Norge har kjøpt elbiler for å redusere sine utslipp tilknyttet kjøring. Konsernets ambisjon er å elektrifisere egen kjøretøyflåte innen forsvarlige rammer for økonomi og beredskap, i tillegg til konvertering fra fossilt til biobasert drivstoff på anleggsmaskiner.

#### BREDBÅND OG COVID-19

Da Norge stengte den 12. mars 2020 førte det til en formidabel trafikkøkning i nettet til Eidsiva Bredbånd; en heftig stresstest. Takket være selskapets fokus på solid infrastruktur med evne til å skalere for økt trafikkmengde gjennom mange år, besto infrastrukturen testen med god margin.

Eidsiva Bredbånd var godt forberedt i form av etablerte teknologiløsninger som gjorde at selskapets ansatte kunne utføre majoriteten av oppgavene hjemmefra. Det ble viktigere enn noen gang å ha en god løsning for sikring av- tjenesteleveranse og kundens behov for teknisk støtte. Mottoet «jobbe fra hvor som helst med hvem du vil og når som helst» fikk en helt ny mening.

#### **ELSIKKERHET PÅ VEGNE AV DET LOKALE ELTILSYNET**

Datterselskapet Elsikkerhet Norge sin virksomhet rettet mot opplysningsarbeid og fysisk tilstandskontroll av elektriske anlegg utgjør en viktig samfunnsoppgave med sikte på forebygging av branntilløp og tap av liv og verdier. Dette har om mulig blitt enda viktigere etter at pandemien sendte store deler av landets befolkning hjem med utstrakt omfang av skole og kontorarbeid i private hjem.

#### **AVFALL OG MATERIALBRUK**

Eidsiva er opptatt av å minimere egen avfallsproduksjon, og sikre høy sorteringsgrad ved våre anlegg og kontorer. Vi har også satt oss et mål om å kutte all bruk av engangsplast.

Flere av konsernets oppmøtesteder er allerede Miljøfyrtårnsertifisert. Nettselskapets store kontor i

Oslo holder til i et bygg med sertifisering tilsvarende Breeam Excellent. Eidsivas nye hovedkontor som er under prosjektering på Hamar vil minimum kvalifisere til Breeam Very Good.

Eidsiva Bioenergi er sertifisert etter ISO 14001 standarden som er et anerkjent ledelsessystem for miljø og som har blitt en integrert del av virksomhetsstyringen.

Gjennom våre aktiviteter produserer Eidsiva store mengder avfall, inkludert farlig avfall. Et biprodukt fra våre avfallsforbrenningsanlegg og fjernvarmeanlegg er aske. Eidsiva Bioenergi er delaktig i to prosjekter for bedre utnyttelse av aske som i dag hovedsakelig brukes til dekkmasse på deponi.

#### **BIOLOGISK MANGFOLD**

Eidsiva kan ha negativ påvirkning på biologisk mangfold og sårbare områder gjennom våre aktiviteter, særlig ved konstruksjon av el-nettet. Vi er i tett kontakt med myndigheter, nærmiljø og andre viktige interessenter i vårt arbeid, og jobber kontinuerlig for å minimere vårt avtrykk på naturen.

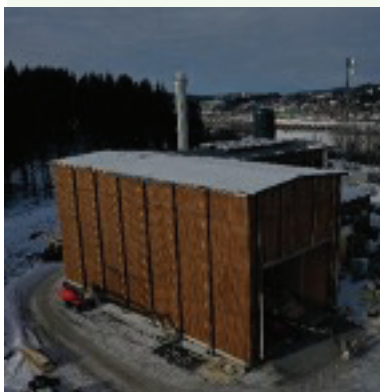
## BÆREKRAFTMÅL

## Norges første varmesentral i heltre

## BÆREKRAFT I PRAKSIS



De eksisterende fjernvarmeanleggene på Kongsvinger begynte å bære preg av slit og aldring med tilhørende HMS og miljøutfordringer, og krevde i tillegg en type brensel som det er knapphet på i regionen. Derfor startet Eidsiva Bioenergi byggingen av en ny varmesentral på Kongsvinger i 2020. En ekstra nyvinning ved anlegget er at bygningsmassen er laget av heltre fra en lokal leverandør med støtte fra Innovasjon Norge, noe som gir et betydelig lavere CO<sub>2</sub>-avtrykk enn et tradisjonelt bygg. Dette er Norges første varmesentral bygd i heltre og verdens første i denne størrelsen. Løsningen er miljømessig god, i form av at det også er tenkt på livsløpet til bygningen ved at det allerede finnes en løsning for håndtering av bygningsmassen den dagen bygget skal rives. Eidsiva kan med stolthet se på et flott estetisk bygg som er praktisk utformet med tanke på enkel drift og vedlikehold og god HMS. Dermed kan vi snart flytte de eksisterende fjernvarmekundene på Kongsvinger over til fjernvarme fra et topp moderne anlegg med beste praksis innen renseteknologi, og ta i bruk lokalt råstoff som det er overskudd av i regionen. Slik har den nye sentralen blitt løsningen på et problem for de lokale leverandørene av råstoff og sikrer korte transportavstander, den gir renere varme til våre eksisterende kunder, og ikke minst gir den nye sentralen rom for videre vekst av fjernvarme i Kongsvinger som en del av vår bærekraftige energiproduksjon. Utbygging av fjernvarme er et viktig bidrag i elektrifiseringen av Norge. Anlegget settes i drift i 2021.



## RESULTATER

UTSLIPP<sup>1</sup> TIL LUFT

Eidsivas direkte utslipp var tilsvarende 50 146 tonn CO<sub>2</sub>-ekvivalenter i 2020. 86 prosent av disse utslippene, omtrent 43 000 tonn, var tilknyttet Eidsiva Bioenergis avfallsforbrenning med energigjenvinning for produksjon av fjernvarme, el og damp.

Utslipp relatert til forbrenning av trevirke utgjør 2 020 tonn CO<sub>2</sub>. Den fossile andelen utgjør 1 179 tonn. Det er jobbet godt over tid for å redusere den fossile andelen til et minimum i takt med organisk vekst i fjernvarmeproduksjonen. I 2020 oppnådde selskapet 99% fornybarandel som er et meget godt resultat, og som også er et resultat av en mild vinter i 2020.

Kalde vintre gjør dette målet langt mer krevende. Fossilandelen i vår fjernvarmeproduksjon utgjør ca 15% av totalt CO<sub>2</sub> avtrykk. Eidsiva har over flere år målrettet redusert avtrykket betraktelig ved konvertering fra fossil til biobasert olje. Våre anlegg driftes hovedsakelig basert på trevirke, men er i tillegg utstyrt med olje som alternativt brensel med sikte på forsyningsikkerhet. Utfasing av fossil olje fra denne andelen er et viktig virkemiddel for å redusere våre utslipp i forhold til produsert energi og avfallsmengde.

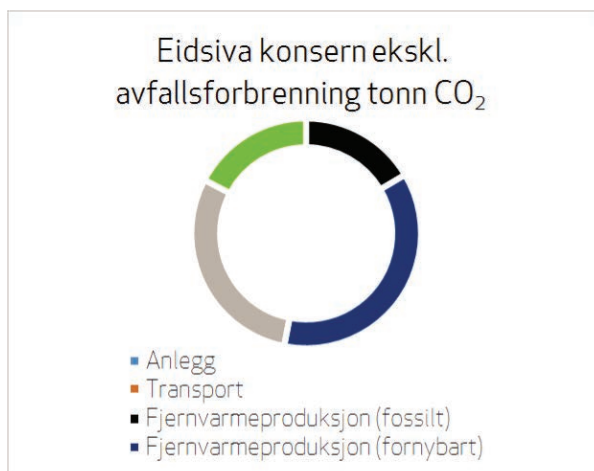
Eidsiva Bioenergi hadde i 2020 en CO<sub>2</sub>-intensitet på 14 g CO<sub>2</sub> per leverte kWh fra fornybart råstoff.

Avfallsforbrenning utgjør 43.329 tonn CO<sub>2</sub> i fossilt utslipp. Det fossile utslippet stammer i all hovedsak fra



plasten som kastes i restavfallet og i næringsavfallet som vi mottar til vårt anlegg. Det er derfor ønskelig å redusere andel plast som kastes i avfallet som havner hos oss. Årsakene til at plast fortsatt forbrennes er mange og sammensatte, og det er en lang verdikjede som må påvirkes for å endre dette bildet. Som mottaker av avfall ser vi på muligheten for å påvirke sammensetningen gjennom samarbeid lokalt. Samtidig sørger Eidsiva Bioenergi for en ansvarlig håndtering av avfallet som ankommer forbrenningsanlegget innenfor strenge miljø- og kvalitetskrav, og jobber kontinuerlig med å øke energiutnyttelsesgraden på anlegget slik at avfall som forbrennes får en størst mulig verdi.

Eidsiva sine CO<sub>2</sub>-utslipp, eksklusive avfallsforbrenning, utover var på totalt 6 817 tonn CO<sub>2</sub>, hvorav 2 493 tonn var tilknyttet vår egen kjøretøyflåte. 1 124 tonn var relatert til utslipp fra våre anlegg på Østlandet, inkluderer ett av de største enkelt-kildene våre, utslipp av SF<sub>6</sub>- 3199 tonn er relatert til fjernvarmeproduksjon.



SF<sub>6</sub> er en svært potent klimagass. 1kg utslipp av SF<sub>6</sub> til atmosfæren tilsvarer 23,5 tonn CO<sub>2</sub>-ekvivalenter. Bruk av SF<sub>6</sub> som isoleringsgass i Elvias koblingsanlegg muliggjør vesentlig mer kompakt konstruksjon enn sammenlignbare luftisolerte anlegg. Gassen siver imidlertid ut i små mengder over tid og på grunn av den kraftige drivhuseffekten ønsker Eidsiva at utslippene

reduseres til et minimum. Totalt utslipp av SF<sub>6</sub> var i 2020 beregnet til 43kg, tilsvarende 1 100 tonn CO<sub>2</sub>. Indirekte utslipp av CO<sub>2</sub>- gjennom kjøp av strøm og fjernvarme var på totalt 306 tonn, med Eidsiva Bioenergi (57%) og Elvia (27%) som største forbrukere av elektrisitet.

**Totale direkte CO<sub>2</sub>-utslipp: 50 146 tonn**

**Total indirekte CO<sub>2</sub>-utslipp: 307 tonn**

**Strømforbruk: 1030MWh**

Kilde, Scope 1	Tonn CO <sub>2</sub>
Våre anlegg	1 124
Fjernvarmeproduksjon	3 199
Avfallsforbrenning med energigjenvinning	43 329
Transport	2 494

Selskap, Scope 1	Tonn CO <sub>2</sub>
Eidsiva Bioenergi	46 577
Eidsiva Bredbånd	44
Eidsiva Energi	10
Elsikkerhet Norge	108
Elvia	3 410

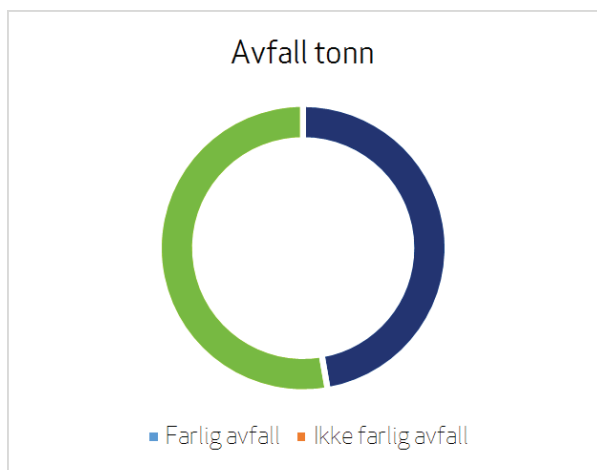
Selskap, Scope 2	Tonn CO <sub>2</sub>
Eidsiva Bioenergi	176
Eidsiva Bredbånd	39
Eidsiva Energi	7
Elsikkerhet Norge	2
Elvia	83

<sup>1</sup> Våre utslipp til luft er beregnet ihht. GHG-protokollen og inkluderer Eidsiva Energi, Eidsiva Bioenergi, Eidsiva Bredbånd, Elvia og Elsikkerhet Norge. For utslipp fra fjernvarmeproduksjon og energigjenvinning benytter vi faktorer fra Norsk Energi og miljødirektoratet. For SF<sub>6</sub> benyttes IPCCs faktor. DEFRA 2020 benyttes for å beregne utslipp fra transport og bruk av fossile energikilder. For scope 2 benyttes IEAs landbaserte faktor for Norge. <sup>2</sup> Intensitetstall er eksklusive avfallsforbrenning. For mer informasjon, se våre nettsider på eidsivabioenergi.no

## AVFALL

Eidsiva produserte totalt 25 828 tonn farlig avfall og 29 809 tonn ikke-farlig avfall i 2020. Det farlige avfallet er i stor grad tilknyttet aktiviteten til Elvia med totalt 7 718 tonn, og Eidsiva Bioenergi med totalt 3 075 tonn aske fra sine anlegg. De resterende 15 tonnene stammer fra Eidsivas andre forretningsområder. Aske er et naturlig biprodukt fra forbrenningen i Eidsiva Bioenergi sitt avfallsforbrenningsanlegg og fjernvarmeanlegg. Det er to kategorier med aske som gjenstår etter forbrenningen: bunnaske og flyveaske. Flyveasken fanges opp i filter fra røykgassen, mens bunnaske er ubrente materialer som faller til bunns i ovnen. Fra bunnasken til avfallsforbrenningsanlegget materialgjenvinnes det metaller, mens restproduktene utnyttes som dekkmasse på deponi. Eidsiva Bioenergi jobber videre med å heve verdien av aske fra vår produksjon. For eksempel er det søkt om midler på et prosjekt (SmartCarbon) for å teste om bunnasken fra et fjernvarmeanlegg kan gjøres om til biokull som igjen kan brukes til landbruksformål.

Flyveaske fra avfalls- og returtreanleggene er i dag karakterisert som farlig avfall, og sendes til NOAH på Langøya for forsvarlig håndtering. Det finnes imidlertid flere prosjekter og piloter som ser på videre utnyttelse av flyveasken, og Eidsiva Bioenergi har også engasjert seg på dette området.



Alt farlig avfall fra Elvia blir i hovedsak forbrent med energigjenvinning. Alt ikke-farlig avfall blir forbrent med energigjenvinning, eller resirkulert, i hovedsak metallskrap fra operasjonene til Elvia.

Eidsiva benytter Miljødirektoratets definisjoner av farlig og ikke-farlig avfall.

Arealbruk i nærheten av naturvernområder: Elvia sine trafostasjoner, nettstasjoner, kabler og luftledninger strekker seg over store deler av Østlandet.

Vi er opptatt av at vårt fotavtrykk skal være så lite som mulig, særlig i nærheten av naturvernområder. Elvia har kartlagt at selskapet opptar et område på om lag 19 000 hektar innenfor eller i nærheten (1km) av et naturvernområde. All bygging i slike vernede områder er strengt regulert, og vi jobber tett med relevante myndigheter for at all bygging og aktivitet innenfor vernede områder gjøres med minimalt påvirkning. Flere av anleggene var etablert før tilliggende områder ble vernet.

## VEIEN VIDERE

Vi anerkjenner at vi kan gjøre mer for å styrke vår tilnærming til bærekraft. Vi har derfor satt oss konkrete målsetninger for de neste årene:

- Kartlegge og rapportere vesentlige kilder til utslipp fra vår verdikjede (scope 3) i 2021
- Innføre miljøledelsessystemer på alle oppmøtesteder
- Etablere nullpunktmåling for bruk av engangsplast i 2021 med ambisjon om å eliminere all bruk av slike produkter
- Elektrifisere egen kjøretøyflåte innen forsvarlige rammer for økonomi og beredskap
- Øke intern kompetanse knyttet til klima og miljø
- Kartlegge klima- og miljøutfordringer i våre verdikjeder i 2021
- Innføre tiltak som tilrettelegger for- og oppfordrer til redusert forbruk og økt gjenbruk både internt og hos våre kunder
- Etablere arena for kundedialog for å sikre bærekraftig innovasjon



# ANSVARLIG LEVERANDØRUTFORDRER

## VÅR TILNÆRMING

Eidsiva kjøper årlig inn varer og tjenester for nærmere 4 milliarder kroner. Som en stor oppdragsgiver har vi betydelig innflytelse med tilhørende ansvar for å stille krav i henhold til de bærekraftforventninger som påhviler oss. Ved å utfordre, løfte og støtte våre leverandører i en mer bærekraftig retning oppnår vi bedre oversikt i egen verdikjede.

Vi skal være djerve og benytte innovative innkjøpsmuligheter i større grad enn det vi gjør i dag for å påvirke utviklingen i en mer bærekraftig retning. I leverandørmarkedet vårt er det mange aktører som ligger langt fremme i utviklingen. Dette gir oss en mulighet til å lære mye av våre partnere.

Vår rolle som ansvarlig leverandørutfordrer innebærer å følge opp rutiner, drive bærekraftig innovasjon i samarbeid med leverandørene samt løfte egen kompetanse innenfor dette området.

## HVA VI GJØR

Eidsiva skal være en profesjonell innkjøper med god forretningsskikk, kvalitet og kompetanse. I konsernets avtalevilkår stilles krav til etisk forretningsførsel, HMS, kvalitet og ytre miljø. Leverandører skal heller ikke handle i strid med lover og regler, sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet.

Konsernets avdeling for anskaffelser består av 13 ansatte. Avdelingen har ansvar for gjennomføring av alle

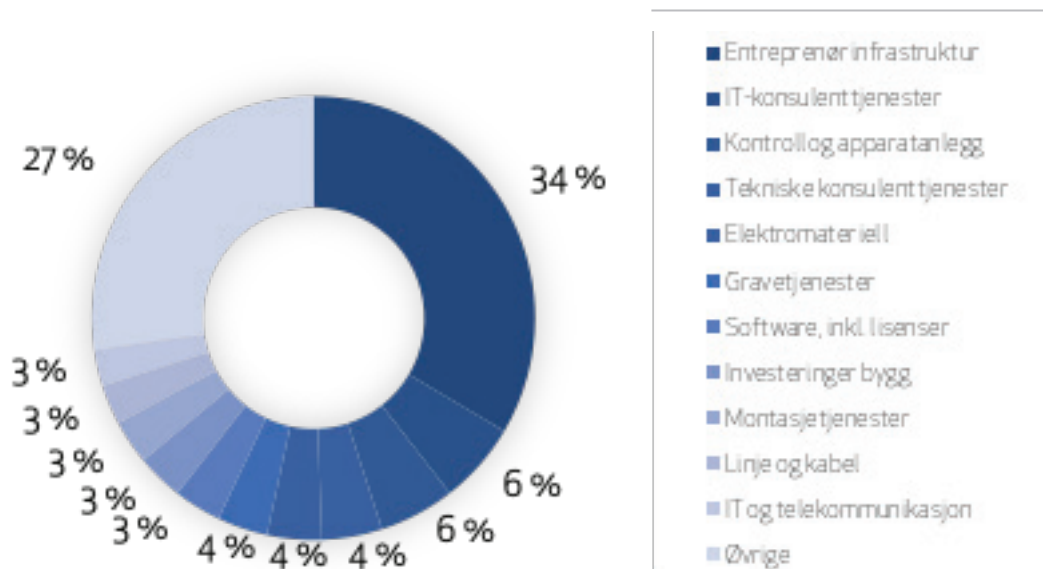
anskaffelser som dekker det samlede behov for varer og tjenester, i tråd med konsernpolicy. På denne måten sikrer vi effektive innkjøp med gode rutiner og forsterker evnen til å tilegne oss beste praksis.

Eidsiva Bioenergi er den fjernvarmeaktøren i Norge som kjøper mest flis av forskjellige kvaliteter og store deler av innkjøpene våre er bioråstoff. Selskapet er en pådriver for å hente råstoff som mangler alternativ lokal anvendelse, slik at hele verdikjeden utnyttes best mulig. Hvert anlegg tilpasses det råstoffet som er tilgjengelig

i sin region. Innlandet som helhet har god tilgang til bioråstoff siden det er Norges største skogbruksfylke med 41 % av den samlede årlige nasjonale avvirkingen.

Bioråstoff som går til energigjenvinning og blir til fjernvarme er i hovedsak biprodukter fra lokal næring (skogsdrift, treindustri og returtre). Vi samarbeider tett med omtrent 30 store og små leverandører for å utnytte det råstoffet som til enhver tid finnes lokalt i regionen. Dette gir store besparelser knyttet til transport og utslipp i forhold til alternative løsninger.

### PÅVIRKBARE ANSKAFFELSER 2020 PER PRODUKTKATEGORI



Det ble i 2020 påbegynt et kartleggingsarbeid for å forbedre Eidsivas leverandøroppfølging og en strategi for anskaffelser er under utvikling. Strategien definerer avdelingens prioriteringer de neste tre årene. Formålet med strategien er å gi Anskaffelser en tydelig rolle, sørge for at avdelingen arbeider etter felles målsetninger, samt profesjonalisere anskaffelsesfunksjonen ytterligere. På denne måten vil vi i større grad arbeide strukturert med videreutvikling av avdelingen og dermed organisasjonen som helhet.

Anskaffelser skal være på for å sikre at Eidsiva driftes og utvikles på en effektiv, trygg og innovativ måte, til det beste for kunder og samfunnet

Satsningsområdene og målsetningene i strategien er: «enhetlig arbeidsmåte», «tettere på organisasjonen», «leverandørutvikling», «kontinuerlig forbedring» og «samfunnsansvarlige anskaffelser». Flere tiltak er prioritert for gjennomføring de neste tre årene i tråd med ovennevnte satsningsområder og bærekraftplanens målsetninger.

I 2021 skal vi videreføre arbeidet med å kartlegge hvordan tilbudsmatriser brukes i anbud og styrke krav som settes til miljø og menneskerettigheter gjennom hele verdikjeden.

Risiko for brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter er vurdert som liten i egen virksomhet. Denne risikoen kan være større når vi ser lenger ut i vår verdikjede, som

våre leverandører og deres underleverandører. Vi har derfor som mål å få en oversikt over hvor disse risikoene er størst, og gjøre målrettede tiltak for å trygge verdikjeden vår. Det er ikke rapportert tilfeller av brudd på våre etiske krav i vår verdikjede i 2020.

### INNSIKT

Elvia gjennomførte en spørreundersøkelse blant sine leverandører i juni 2020. Målet med undersøkelsen var å få en tilbakemelding på hvordan leverandørene opplever Elvia sitt fokus på HMS i sine anskaffelser. 27 leverandører ble identifisert til å delta i undersøkelsen og vi oppnådde en svarprosent på 12,2 prosent. Selv om vi gjerne skulle hatt bedre respons ga undersøkelsen god innsikt i hvordan vi kan forbedre samhandling og jobbe mer strukturert med HMS i anskaffelser.

### HÅNTERING AV LEVERANDØRER UNDER COVID-19 PANDEMIEN

Oppfølging av leverandører har vært utfordrende gjennom pandemien. Vi har så godt det har latt seg gjøre holdt trykket oppe på vernerunder og HMS-inspeksjoner.

Eidsiva følger nasjonale helsemyndigheters anbefalinger om smittevern. Retningslinjer er innført og ulike tiltak spesifisert for ulike typer leverandøroppdrag. Gjennom pandemien har Eidsiva opprettholdt god kommunikasjon med sine leverandører for å sikre trygge arbeidsforhold for både leverandører og egne ansatte.

Eidsiva har i 2020 benyttet utenlandsk arbeidskraft med spesialkompetanse for arbeid på nødvendige prosjekter. Situasjonen har vært preget av raske endringer av krav og tiltak. Det har vært krevende for alle parter med smitteverntiltak og karantene i både jobb og fritid mens arbeiderne har vært i Norge. Sammen med leverandørene har dette vært håndtert godt. Det har ikke oppstått uhåndterlige smitteutbrudd i våre prosjekter.

### VEIEN VIDERE

Ansvarer vi har overfor våre leverandører og egen verdikjede er et arbeid som skal løftes frem i 2021. Mest vesentlig er det å sikre at vi har interne systemer og grunnleggende kvalifikasjonskrav som er oppdatert i henhold til egne bærekraftsmål.

Måloppnåelse innen dette fokusområdet avhenger av kompetansen blant våre medarbeidere. Vi skal derfor i

2021 styrke kompetansen blant innkjøperne. Kontraktskrav og tilbudsmatriser skal oppdateres i tråd med veiledende prinsipper for næringsliv på menneskerettigheter og miljø. Vi skal også inkludere miljø i våre anskaffelser for å redusere negativ påvirkning og fremme miljøvennlige løsninger.

Krav og tildelingskriterier, samt oppfølging av leverandører skal standardiseres på tvers av organisasjonen for å sikre at vi er rigget for å nå målene vi har satt i bærekraftplanen.

Til neste år er det bestemt at Eidsiva skal rapportere på Scope 3 utslipp som innebærer utslipp fra innkjøpte tjenester. Derfor skal vi etablere et sterkt rammeverk for å kunne sette og følge opp rapporteringskrav samt utføre revisjoner.

Samtidig har vi mye å lære av leverandørmarkedet. Flere av våre leverandører ligger langt framme innen bærekraft. Det planlegges markedsdialog for å sikre at vi ikke bare er i tråd med loven og leverandørens egen praksis, men for å kartlegge hvor vi kan påvirke bransjen i en mer bærekraftig retning. I samarbeid med leverandørene kan vi utvikle oss sammen for å bidra til en mer bærekraftig utvikling.

Dette skal vi gjøre gjennom følgende målsetninger:

- Bærekraft skal vektlegges i alle prekvalifiseringer av leverandører
- Bærekraft skal vektlegges i alle løsningsvalg og anskaffelser
- Null toleranse for sosiale avvik i konsernets verdikjede
- Øke bruken av innovative innkjøpsrutiner



# MEDARBEIDERE SOM ENDRINGSAGENTER

## VÅR TILNÆRMING

Eidsiva skal være det beste stedet å jobbe for å bidra til det grønne skiftet. Konsernets medarbeidere skal fremme bærekraft i alt vi gjør. Samtidig skal vi sørge for sikkerhet, trivsel og mangfold internt. Våre medarbeidere er vår viktigste kilde til fremgang og nyskapning.

Vi skal engasjere våre medarbeidere for sammen å realisere bærekraftplanens ambisjoner. Medarbeidere som endringsagenter betyr at Eidsiva skal tilrettelegge for at våre ansatte ikke bare tar bærekraftige valg internt i organisasjonen, men også fremmer bærekraft og grønne løsninger i alle sine gjøremål, i dialog med leverandører og i samhandling med våre kunder.

## HVA VI GJØR

I 2020 har vi som resultat av fusjonen mellom Eidsiva Nett og Hafslund Nett jobbet aktivt med å oppnå en vellykket integrasjonsprosess. Det jobbes kontinuerlig med å sikre at våre medarbeidere har meningsfulle arbeidsdager, gode utviklingsmuligheter og like muligheter på tvers av alle virksomhetene.

I henhold til vår HR-policy og etiske regler jobber vi for at Eidsivas bedriftskultur skal være mangfoldig, utviklende og stimulerende for alle medarbeidere. Alle i Eidsiva skal bidra til et inkluderende arbeidsmiljø som etterlever verdiene åpen, skikkelig og djerv. God ledelse er viktig for å nå konsernets forretningsmål. HR jobber aktivt med

lederutvikling, ledergruppeutvikling og lederopplæring slik at vi kan etterleve våre ledelsesprinsipper som er å vise mot og ta ansvar, skape engasjement og bry oss. Det er igangsatt et utviklingsprogram for ansatte, GNIST, som skal identifisere pådrivere/talenter i konsernet og gi dem mulighet til å utvikle seg både personlig og med hensyn til forståelse for forretningen.

Bærekraftplanen i tillegg til redegjørelsesplikten for likestilling gir oss også grunnlag for å utarbeide ny strategi for å videreutvikle konsernets mangfolds- og inkluderingsarbeid. Det er et uttalt mål å øke kvinneandelen i konsernet. Som en del av konsernets «employer branding» skal vi vise at konsernet er en mangfoldig arbeidsplass med like muligheter uavhengig av kjønn.

HR-arbeidet er strukturert i et årshjul med handlingsplan med blant annet regelmessige medarbeiderundersøkelser og årlige medarbeidersamtaler. Tariffavtaler samt annet regelverk og rutiner er beskrevet i konsernets personal- og lederhåndbok.

## VÅRE ANSATTE

Eidsiva er en stor og viktig arbeidsgiver. Vi har et ansvar for å ivareta våre medarbeidere og skal være en arbeidsplass hvor alle blir respektert og sett. Vårt mål er å skape en trygg arbeidsplass hvor hver enkelt medarbeider har mulighet til å utvikle seg i tråd med sine ambisjoner.

I 2020, består Eidsiva av totalt 1140 årsverk. Av disse er 1091 heltidsansatte og 49 deltidsansatte.

Gjennom året ønsket vi velkommen til 58 nye kolleger på tvers av alle virksomhetene. Medarbeider-turnover var 4,9% i 2020. I bærekraftsrapporten er det lagt til grunn WEF standard som inkluderer alle som slutter i selskapet også pensjonister, uføre etc. Tidligere har Eidsiva kun rapportert på ansatte som slutter og som erstattes av ny ansatt derfor vil tallene avvike noe fra tidligere rapportering. Det er et generelt lavt turnovernivå i konsernet, men vi skal likevel se nærmere på de enkelte selskapers turnover i 2021.

## NYUTDANNEDE I EIDSIVA

### Lærlingordning

Lærlinger er en viktig ressurs for å sikre god utvikling og drift. Eidsiva er i kontinuerlig utvikling og har behov for å sikre tilførsel av kompetanse. Gjennom lærlingordningen

sikrer vi tilgang til den kompetansen vi trenger samtidig som vi tilbyr de unge en vei inn i yrkeslivet. Dyktige fagarbeidere er en forutsetning for høy kvalitet i våre leveranser og tjenester.

Eidsiva byr på spennende muligheter for de som ønsker å jobbe praktisk for et bedre klima og miljø. Lærlinger i Eidsiva får praktisk opplæring og utfordringer som energimontører og jobber med elektrisk energi fra den blir produsert til den når frem til kundene. Som automatikere ved Eidsiva Bioenergis produksjonsanlegg får lærlingene praktisert sin kompetanse ved å gjøre konkrete forbedringer i prosessen.

Eidsiva har god pågang av unge som ønsker lærlingplass. I 2020, hadde vi totalt 18 lærlinger innenfor ulike fagområder. Det ligger et stort ansvar i å tilrettelegge for et godt opplæringsløp. Gjennom profesjonell veiledning og oppfølging, gode betingelser og store muligheter for å jobbe med fremtidens viktigste bransje, tilbyr vi våre lærlinger en innholdsrik og trygg arbeidserfaring. Det er positivt at også flere jenter velger yrkesutdanning og vi ønsker flere kvinnelige søkere velkommen.

## TRAINEE INNLANDET

Som konsern har vi lang fartstid i ordningen Trainee Innlandet. De siste årene har konsernet tatt inn ca. 5 nye traineer årlig. I 2020 var det totalt 10 traineer inne i konsernet i forskjellige moduler. Hensikten med ordningen er å vise unge høyt utdannede mennesker jobbmulighetene i Innlandet og samtidig profilere konsernet overfor høykompetente arbeidstakere.

## ARBEIDSTAKERES RETTIGHETER

Eidsivas ansatte er i stor grad fagorganisert. Totalt er ca. 72 % av våre medarbeidere organisert. Alle virksomhetsområder i konsernet har egne samarbeidsutvalg som avholder møter minimum fire ganger i året. Vi legger vekt på godt samarbeid og involvering av konsernets ansatte og tillitsvalgte. Forhandlings- og samarbeidsforhold mellom arbeidsgiver og arbeidstakere ivaretas på konsernnivå og i virksomhetene.

## BÆREKRAFTMÅL

## Samarbeid med NAV siden 2008

## BÆREKRAFT I PRAKSIS



Eidsiva Bredbånd har et sterkt fokus på å være en attraktiv og god kompetansearbeidsplass. Vi skal gjennom vår virksomhet bidra til bærekraftige løsninger som kommer innbyggerne i Innlandet til gode. Et godt eksempel på det siste er det langvarige samarbeidet med NAV som har gitt mange unge en god start på arbeidslivet hos Eidsiva Bredbånd. De fleste av de totalt 37 som er rekruttert gjennom ordningen siden oppstart er unge som av forskjellige årsaker ikke hadde funnet seg jobb.

Muligheter for personlig utvikling, kollegialt fellesskap og kompetansebygging har bidratt til at en høy andel av disse fremdeles jobber hos oss. Flere har tatt steget videre til nye oppgaver i bedriften i takt med sin egen utvikling.

Adm dir i Eidsiva Bredbånd, Trond Skjellerud forklarer det slik:

*Mangfold bidrar til flere perspektiver og bedre beslutninger. Mangfold bidrar til en bedriftskultur som er preget av åpenhet og toleranse. Mangfold handler om å inkludere, også de som har utfordringer med å komme seg inn i arbeidslivet. Mangfold bidrar til en sterkere opplevelse av å være en del av noe større enn seg selv. Samarbeidet med NAV er mangfold i praksis og bidrar til trivsel, lønnsomhet og bærekraft for individ, virksomhet og samfunn.*



## RESULTATER

I Eidsivas nylig vedtatte bærekraftplan settes mangfold og ansattes ve og vel høyt på agendaen.

## NYUTDANNEDE I EIDSIVA

Likebehandling av alle ansatte er et vesentlig prinsipp for Eidsiva. Fremover skal vi jobbe enda mer for å tilrettelegge for økt mangfold i organisasjonen. I Eidsiva skal vi ta vare på og respektere hverandre. Diskriminering på bakgrunn av kjønn, alder, legning, nasjonalitet, etnisitet eller politisk og religiøs filosofi tolereres ikke. Ingen varsel om diskrimineringsaker ble rapportert i 2020. I siste organisasjonsmåling var det 0,3 % som svarte at de hadde opplevd seksuell trakassering. Dette er et område som en vil jobbe videre med. Krav til likestilling og inkludering er tydeliggjort i alle virksomhetsområder og i konsernets rekrutteringsprosess.

Kjønnfordelingen i konsernet er 21% kvinner og 79% menn. Blant konsernledelsen er kvinneandelen 14%. Vi ønsker å øke mangfoldet i organisasjonen. Som et første steg i mangfoldarbeidet skal vi være åpne og ærlige ved å redegjøre for likestilling gjennom vår rapportering. I 2020, inkluderer vi flere mangfoldindikatorer i vårt samfunnsregnskap for å kunne vise til forbedring i årene fremover.

Videre utarbeides en tiltaksplan og vi innfører konkrete initiativ i løpet av 2021. Vi skal gjennom arbeidet med «employer branding» og profilering overfor ungdomsskoler og høyskoler/universitet formidle kvinners muligheter i bransjen. I rekruttering skal vi søke å tiltrekke oss ansatte med og utvikle den riktige kompetansen uavhengig av kjønn, samtidig som



konsernet vektlegger å oppmuntre og støtte kvinnelige talenter og lederkandidater. I Elvia er det for eksempel blitt økt bevissthet om hvordan stillinger blir annonsert med tanke på bildebruk, tekstutforming og sterkere knytning til verdibudskap. Ved å fremme mangfold i konsernet vil vi styrke våre medarbeidere, vår interne kultur og våre resultater.

Alderssammensetningen i konsernet er forholdsvis jevnt fordelt. 45% av ansatte er mellom 30-50 år. 44% er over 50 år og 11% er under 30 år. Blant ledelsen er 63% mellom 40-49 år, 13% mellom 50-59 år og 25% over 60 år.

27 menn og 20 kvinner tok ut foreldrepermisjon i løpet av 2020. Gjennomsnittlig antall uker per kjønn er henholdsvis 12 og 27 uker.

#### Likestilt lønn

	Totalt ant.	Kvinner	Menn
Total	1140	21%	79%
Ledelse	8	13%	88%
Marked/salg	224	40%	60%
Produksjon/drift	477	5%	95%
IKT	105	16%	84%
Logistikk	18	28%	72%
Øk/adm.	141	43%	57%
Annet	167	22%	78%

	Kvinner	Menn	Total
Heltid	210	881	1 091
Deltid	25	24	49
Midlertidig ansatte	20	0	20
Lærling	1	17	18
Trainee	5	5	10
Nyansatte	14	44	58
Sluttet	19	37	56
Turnover	1,7 %	3,2 %	4,9 %

Lønnsforholdet mellom menn og kvinner i konsernet er 94%. I løpet av 2021 vil vi utføre en lønnskartlegging i henhold til redegjørelsesplikten i likestillingsloven.

#### OPPLÆRING OG UTVIKLING

I Eidsiva satser vi på kompetanseutvikling. Kontinuerlig opplæring og utvikling av våre medarbeidere er viktig for å sikre at vi innehar riktig kompetanse og ferdigheter til enhver tid. Kompetanseutvikling er også et mål i den nye bærekraftplanen. For at Eidsiva skal være i førersetet i det grønne skiftet er vi avhengig av kunnskap om bærekraft på alle nivå i organisasjonen. Åtte timers opplæring om bærekraft for alle ansatte settes derfor på agendaen for 2021.

Alle nye ansatte gjennomfører et opplæringsprogram og får god oppfølging for å utføre sine arbeidsoppgaver med sikkerhet. E-læringsprogrammet består blant annet av HMS, etikk og informasjonssikkerhet. I tillegg gjennomføres det årlige kurs innen HMS for nye verneombud og medlemmer i AMU. Det gjennomføres også lederopplæring og lederutvikling gjennom året i regi av HR.

Datterselskapene i konsernet har i tillegg sine egne opplæringsordninger. Eidsiva Bredbånd innførte i 2020 en digital opplæringsplattform gjennom opplæringsutvikleren Attensi. Treningen skiller seg fra andre tradisjonelle e-læringsløsninger ved at en spiller seg til mer kunnskap fremfor å lese seg til det. Opplæring i GDPR i tillegg til egne opplæringskurs for eksterne samarbeidspartnere som selgere og montører gjennomføres også gjennom Attensi-appen.

#### INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

Eidsiva tar del i et akademikerprogram for flyktninger og innvandrere med høyere utdanning, «Hurtigsporet» i regi av NAV og Ringsaker kommune. Hurtigsporet gir flyktninger med ulik kompetanse mulighet til å få språktrening og arbeidserfaring i en norsk virksomhet. I 2020, fikk én person fast ansettelse i Eidsiva gjennom programmet. Gjennom samarbeid med NAV tilbyr Eidsiva også personer som har falt utenfor arbeidslivet ulike arbeidsaktiviteter i konsernet. Les mer om dette initiativet i eksemplene for «Bærekraft i praksis».

Eidsiva Bioenergi har over flere år tatt inn personer på arbeidstrening fra Mjøsanker for å gi dem et springbrett

for et videre yrkesaktivt liv. I 2020 førte dette til fast ansettelse.

Elvia tar del i et samarbeid med Universitet OsloMet og kunnskapsdepartementet for å tilby arbeidspraksis og erfaring til ingeniører med flyktningebakgrunn. To personer har fått midlertidig engasjement gjennom ordningen.

## HELSE OG SIKKERHET

Eidsiva jobber målrettet og systematisk for at konsernets medarbeidere skal ha effektive og meningsfylte arbeidshverdager. Samtidig skal vi sikre at alle kommer trygt hjem fra jobb hver dag. Vi investerer mye innsats og ressurser i helse, miljø og sikkerhet – både internt og hos våre leverandører.

I 2020, ble det registrert 8 skadetilfeller hvorav 6 tilfeller resulterte i fravær. Blant våre leverandører, ble totalt 23 skader registrert i 2020. Av disse var 17 tilfeller fraværsskader. Den totale fraværsskade frekvensen inkludert leverandører økte til 5,8 i 2020, sammenlignet med 4,2 i 2019. Personskadefrekvensen økte til 7,8 i 2020, fra 6,8 i 2019. Vi har et mål om å holde personskadefrekvensen under 5 og jobber aktivt med dette på tvers av konsernet. Vanligste skader er kutt, fall fra å snuble eller skli, støt eller treff av gjenstand og støt fra elektrisk spenning.

	Eidsiva	Leverandør	Total
Antall fraværsskader	210	881	1 091
Antall skader uten fravær	25	24	49
Fraværsskade-frekvens (H1)*	20	0	20
Personskadefrekvens med og uten fravær (H2)*	1	17	18
	5	5	10
<b>HØYPO-hendelser</b> Inkludert leverandør	14	44	58
<b>HØYPO-rate*</b>	19	37	56
Turnover	1,7 %	3,2 %	4,9 %

\*per million arbeidstimer

Sammenlignet med 2019 har antall skader økt fra 16 til 31 i 2020. Dette har en sammenheng med fusjonen mellom tidligere Eidsiva Nett og Hafslund Nett hvilket medførte høyere antall ansatte og leverandører. HMS-tallene vil derfor først være fullt ut sammenlignbare bakover i tid etter driftsåret 2021. Økningen i antall skader har vært størst hos våre leverandører, men det er også her hvor det er størst eksponering for skader med tanke på antall timer jobbet «ute». Størst andel hendelser sammenlignet med eksponerte timer er relatert til trefelling/linjerydding. Eidsiva fortsetter å jobbe målrettet med å redusere skader i hele konsernet. Faggruppe HMS jobber kontinuerlig med å forbedre våre rutiner og HMS-verktøy, samt gjennomføre opplæring for å sikre nødvendig kompetanse og utvikling av en god HMS-kultur.

En strømutrykke i september 2020, resulterte i at en av våre ansatte ble skadet. Den ansatte fikk strømgjennomgang under arbeid i et mastefotarrangement. I etterkant av hendelsen har undersøkelsesgruppen gjennomgått hendelsesforløpet og lagt frem en rapport med systembaserte funn på hvordan det arbeides, rammene rundt oppdraget og risikoreducerende tiltak. Anbefalingene fra rapporten følges opp med konkrete tiltak for å sikre en endring i måten vi jobber på for å unngå slike ulykker i fremtiden. Når en ulykke som dette inntreffer er det viktig at vi tar det med oss videre som læring på tvers av organisasjonen og fortsetter jobben for at alle skal trygt hjem.

Som en del av den strategiske satsningen på HMS har Eidsiva gjennom det siste året styrket rammeverket for å sikre nødvendig tilrettelegging for medarbeidere med redusert arbeidsevne i forbindelse med arbeidsrelatert skade. Med dette arbeidet ønsker vi å øke arbeidsglede, redusere lange fravær og totalt antall fraværsskader, samt styrke kulturen for samarbeid og dialog rundt arbeidsevne. Arbeidet fortsetter i 2021.

Sykefraværet i Eidsiva var i 2020, 4,2%. Dette er 0,2 prosent høyere enn fjoråret.

	2020	2019	2018
Sykefravær	4,2 %	4%	4,7 %



### HÅNDTERING AV COVID-19 PANDEMIEN I EIDSIVA

Det er ikke tvil om at 2020 har vært et annerledes år. Covid-19 pandemien har endret livene våre og hvordan vi utfører vår virksomhet. Eidsiva har et viktig samfunnsansvar som mange i konsernet kjenner på, pandemi eller ikke. Med leveranse av strøm, fjernvarme og fiber er mange mennesker avhengig av den jobben vi gjør.

I lys av pandemien er det viktigste for oss å følge opp og ivareta våre medarbeidere i tillegg til å fortsette å ivareta samfunnsansvaret vårt. En krisegruppe ble opprettet 11. mars 2020 og beredskapsplanen iverksatt dagen etter. Smittevernregler og omfattende tiltak i tråd med selskapenes risikovurderinger ble raskt implementert med fokus på god intern kommunikasjon til hele konsernet. Hjemmekontor er innført for kontoransatte. For funksjoner som vurderes kritiske for å opprettholde driften i virksomhetsområdene – eksempelvis personell ved driftssentralene og vaktmannskaper – er det iverksatt spesielle tiltak. Slike tiltak består blant annet av faste arbeidslag med redusert antall ansatte, unngå rulling av mannskap, hyppig bytting av hansker og verktøy samt økt avstand og vasking av brakker. Det er registrert 11 smittetilfeller i konsernet i løpet av koronaperioden.

I begynnelsen av mai og september 2020 ble det gjennomført spørreundersøkelser i konsernet for å kartlegge hvordan de ansatte opplevde den nye arbeidshverdagen med pågående pandemi. Det store bildet fra undersøkelsen var positivt. En stor andel ansatte opplever tydelige og tilstrekkelige retningslinjer, å få gjort det de skal av arbeidsoppgaver, balanse mellom jobb og fritid og får ellers nødvendig støtte fra sin leder. Pulsmålingene danner grunnlag for målrettede tiltak for å ivareta våre medarbeidere på en best mulig måte fremover og for å bidra til en sikker og effektiv drift i en langvarig situasjon med smitteverntiltak på plass. En ny spørreundersøkelse er planlagt i mars 2021. Det er gjennomført flere digitale trivselstiltak for konsernets medarbeidere gjennom pandemien.

### HMS OPPLÆRING

Alle nyansatte og lærlinger får opplæring i Eidsivas HMS-policy. Opplæringen består av HMS-ledelse i Eidsiva, adgang og opphold på anlegg og verneutstyr og vernemiljø. Verneombud og ledere som sitter i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) gjennomfører et 40-timers HMS-kurs. I tillegg gjennomføres kurs for alle ledere og prosjektledere annet hvert år.

### ANDRE HELSEFREMMEDE INITIATIV

Eidsivakonsernet har introdusert «Pausit» – en digital treningskompis for å bidra til mindre stillesitting blant sine medarbeidere. Pausit er en programvare som installeres på PC og som minner om at man beveger seg regelmessig gjennom arbeidsdagen.

Eidsiva Energi har et bedriftsidrettslag i samarbeid med Hafslund Eco som gir tilbud til ansatte om felles lagidretter, treningstilbud og bistår med støtte til innkjøp av drakter/treningsutstyr til ansatte. Det gis også et treningstilskudd til ansatte etter søknad.

Konsernets intranett inneholder et treningsopplegg gjennom vårt samarbeid med Norges skiskytterforbund med treningsøkter som alle ansatte kan delta på.

### VEIEN VIDERE

I 2021 og videre skal vi være djerve og sette økt fokus på mangfold, kompetanse og ansattes ve og vel. Vi har ambisiøse, og realistiske mål som er godt forankret i ledergruppen.

Vårt viktigste bidrag for å kunne gå foran i den bærekraftige transformasjonen er å øke kompetanse på bærekraft internt i organisasjonen. Våre medarbeidere skal få opplæring innen bærekraft for å kunne gjøre bærekraftige valg i vår daglige drift- i tillegg til å kunne gå i dialog med våre leverandører, samarbeidspartnere og kunder for grønne løsninger. Interne insentiver skal etableres for å engasjere ansatte til å bidra

med ideer og initiativ for at vi når våre bærekraftambisjoner. I tillegg skal regelmessige HMS-samtaler utvides til å inkludere bærekraft.

Økt fokus på mangfold er høyt på agendaen. Vi skal i 2021 iverksette tiltak innen psykososialt arbeidsmiljø, lederutvikling, etikk, økt kvinneandel og kompetanseutvikling. Nøyaktig og åpen rapportering er et første steg for videre arbeid på dette feltet.

I årene fremover skal vi utvide rapporteringsindikatorene og har som mål å forbedre oss på flere punkter.

- Eidsiva skal være en likestilt arbeidsplass som ivaretar mangfold og er inkluderende
- Null toleranse for trakassering og diskriminering
- Personskadefrekvens lavere enn 5
- Medarbeiderne gjør bærekraftige valg i den daglige driften (måles)
- 8 timers årlig kompetanseløft for alle knyttet til bærekraft
- 2 bærekraftiltak årlig initiert av medarbeidere (som bidrar til måloppnåelse)



# PÅDRIVER FOR SAMARBEID

## VÅR TILNÆRMING

Eidsiva skal være en foretrukken partner for ledende aktører innen bærekraft. Vi skal styrke vår rolle som en aktuell og tydelig samarbeidspartner på Østlandet og utforske mulighetene for strategiske partnerskap på bærekraft.

Samarbeid er viktig for Eidsiva for å kunne tilby de beste tjenestene til våre kunder. Dette er også en del av eiernes hensikt med Eidsiva. Økt samarbeid vil skape verdi og bidra til at vi kan tilby flere smarte og bærekraftige løsninger. Når omverdenen endrer seg, oppstår nye muligheter og utfordringer. Sammen vil vi kunne utnytte dette bedre og Eidsiva skal ta på seg pådriverrollen.

## HVA VI GJØR

Eidsiva deltar i mange samarbeid gjennom sine eiere, leverandører, kommuner og forskningsinitiativ. Vi tar del i prosjekt som er innovative og bidrar til å løse større samfunnsutfordringer. Vi ønsker å fremheve noen av de bærekraftige løsningene selskapene i Eidsiva har bidratt til.

## ELVIA

Eidsivas nettvirksomhet ved datterselskapet Elvia vil spille en utløsende rolle for elektrifisering de kommende årene.

Elvias leder har i samarbeid med ni andre nettsjefer skrevet en kronikk der hovedbudskapet er at Norge

trenger en nasjonal strategi for elektrifisering for å nå ambisjonen om et nullutslippssamfunn i 2050. Den omstillingen som kreves for å gjennomføre elektrifiseringen er sektorovergripende. Det er derfor behov for en helhetlig og koordinert elektrifiseringsstrategi for å sikre en tidsriktig og kostnadseffektiv realisering. Utfordringsbildet er stort og krevende, og nettselskapene sitter ikke på løsningen alene.

Elvia deltar i flere FoU-prosjekter sammen med representanter fra andre nettselskaper, industrier og andre bransjeaktører.

OSO Energy og Elvia har i løpet av 2020 utviklet en ny type varmtvannsbereider som kan tilpasse seg strømnettet. Slik unngår vi unødige utvidelser av strømnettet samtidig som vi forbereder for flere elbiler og mer solkraft. Bra for kundene og bra for kloden.

I Flexlab:ASKO samarbeidet Elvia med ASKO Vestby, NODES og eSmart Systems om å teste kjøp og salg av forbrukerfleksibilitet gjennom markedsplattformen NODES Market. Ved begrensninger i overføringskapasiteten i nettet kan forbrukerfleksibilitet være et alternativ til investeringer i fysisk infrastruktur. Et kraftsystem som utnytter alle tilgjengelige ressurser, det være seg lokale energilagre, produksjonsressurser eller tilpasninger i forbruk, i den kontinuerlige driften av strømnettet vil være det mest ressurseffektive, og dermed mest bærekraftige, systemet. Elvia har i dag over 700 MW fleksibelt forbruk i sitt nettområde, og ønsker å bygge videre på eksisterende kunnskap og erfaringer for å avdekke muligheter og begrensninger ved å drifte nettinfrastrukturen basert på økt utnyttelse av lokale ressurser.

I prosjektet «EL6» samarbeidet Elvia med to nettselskaper, tre av verdens største lastebilprodusenter og elleve av Norges største transportører, deriblant DB Schenker, Posten, ASKO og BAMA. Flere offentlige aktører deltok også, samt Miljøorganisasjonen Zero. Samarbeidet skulle øke takten i utrulling av batterielektriske lastebiler på norske veier. I første fase organiserte EL6-prosjektet en samlet forespørsel til verdens produsenter av lastebiler om elektriske alternativer. På sikt ønsket nettselskapenes å tilby ladetjenester til transportørene, og til det formålet ble det utviklet en ny og hittil uprøvd markedsmodell som forenklet kundereisen og skulle gi kraftleverandører

som ikke selv eide ladeinfrastruktur anledning til å tilby ladetjenester til sine bedriftskunder. Ved prosjektstart i 2018 var det registrert 2 elektriske lastebiler i Norge. Ved utløpet av 2020 var det registrert omkring 40. EL6-prosjektet ble avsluttet i 2021 da kommersielle alternativer til nett-monopolets tjeneste var tilgjengelig for transportørene.

Oslo Kommunes klimamål om utslippsfri kollektivtransport innen 2028 medfører elektrifisering av Ruter sine 1200 busser. Dette innebærer stort behov for ladekapasitet; langtidslading på depot og hurtiglading på endeholdeplasser. Tidlig involvering, god dialog underveis og felles vurderinger av mulige lokasjoner i forhold til kapasitet i nettet har ledet til de beste plasseringene og løsningene.

- Depotladestasjoner: planlagt ca 60MW hvorav 15MW er etablert og 30MW på gang
- Endeholdeplasslading: planlagt ca 20MW hvorav ca 2MW etablert

### EIDSIVA BIOENERGI

Utbygging av fjernvarme er en viktig del av overgangen til et lavutslippssamfunn. Eidsiva Bioenergi har mottatt støtte av Enova tilsvarende 28 mill kr i 2020. Selv har Eidsiva Bioenergi gått inn med 163 mill kr i prosjektene i 2020.

Samarbeidsprosjekt SmartCarbon i Trysil handler om CO<sub>2</sub> fangst i biokull som kan brukes til jordforbedring. I 2020 ble det søkt om støtte hos Regionale forskningsfond (RFF) til å videreføre prosjektet i samarbeid med NIBIO, Treteknisk, Norsk Biokullnettverk og NOBIO.

Eidsiva Bioenergi og Akershus Energi etablerte i 2020 et nytt selskap, Svalun sammen med Nordisk Energikontroll. Svalun tilbyr lokal, fornybar og miljøvennlig termisk energi til oppvarming, kjøling og tappevann.

Eidsiva Bioenergi har bidratt i et prosjekt i regi av Avfall Norge som skal forklare avfallsforbrenningsanleggenes rolle i sirkulærøkonomien og som har resultert i et knippe filmer skal brukes til opplysnings- og påvirkningsarbeid internt og eksternt. Dette er et samarbeid mellom avfallsforbrenningsanleggene i Norge.

Vi har etablert et forprosjekt for industriell utvikling av Trehørningen energisentral hvor man søker samarbeid for å redusere transportavstander i regionen, øke

sirkularitet og redusere CO<sub>2</sub> avtrykk. Dette arbeidet vil fortsette i 2021.

### EIDSIVA BREDBÅND

Eidsiva Bredbånd samarbeider med energiselskaper, lokale dugnadslag, kommuner og fylkeskommuner for å realisere full dekning av bredbåndstjenester. Selskapet introduserte konseptet dugnadsfiber i 2014. Selv om det er dobbelt så dyrt å bygge ut bredbånd i spredtbygde strøk bidrar konseptet til at flere husstander i Innlandet får tilgang til høyhastighets bredbånd. Dugnadsfiber betyr at lokale dugnadskomiteer tar ansvar for et antall grøftemeter. Dette gjør det mulig å dele gjenværende

utbyggingskostnad på antall husstander som inngår i prosjektet. Konseptet bidrar til at bygdene holder tritt med byene når det gjelder digital kommunikasjon, noe som er helt avgjørende for å sikre bærekraftig utvikling og bosetting også utenom større byer og tettsteder.

Eidsiva Bredbånd har sammen med bransjekolleger investert i selskapet Last Mile Solutions som benytter sensorer til å indikere når søppelkasser eller containere er fulle og trenger tømning. Utbygging vil skje etter behov og nettverk kan settes opp raskt etter hvert som kommuner vil delta i pilotprosjekt.

## BÆREKRAFTMÅL

## Langsiktig samarbeid for elektrifisering av Oslo Havn

### BÆREKRAFT I PRAKSIS



Publisert i september 2019 i forbindelse med lansering av den første elektriske Nesoddbåten

Havna er en viktig del av Oslos klimastrategi og har mål om 85% reduksjon av CO<sub>2</sub> både fra skip og på land innen 2030. Dette medfører stort behov for effekt og bygging av mye strøminfrastruktur i tillegg til ønsker om andre spenningsnivåer enn standard. Samarbeidet har omfattet tidlig, jevnlig og åpen dialog der kundens behov og nettselskapets krav har vært tydelig kommunisert for å komme fram til gode løsninger. Kunnskap om langtidsplaner er viktig for å predikere behov for store utbygginger i nettet.

Resultater av samarbeidet så langt:

- Filipstadkaia 5 MW landstrøm til Color Line siden 2011. (sparer utslipp tilsvarende 1700 biler i året)
- Vippetangen -25 MW landstrøm klargjort i 2018 – 7,5MW i bruk foreløpig av DFDS/Stena Saga
- Rådhusbrygge 4 – 8MW til Nesoddbåtene og øybåtene med både landstrøm og ladestrøm
- Sjursøya 4 MW landstrøm og ladestrøm

**BÆREKRAFTMÅL****YDALIR – Samarbeid gir resultat****BÆREKRAFT I PRAKSIS**

Ydalir er Elverums nye, klimanøytrale nabolag hvor det er planlagt rundt 700 boenheter for folk i alle livsfaser. Ydalir blir bygd som en del av ZEN (Zero Emission Neighbourhood) – et forskningsprosjekt ledet av NTNU og Sintef. Formålet med ZEN er å minimere utslipp i byggefase og drift, og målet er at utslippene av skadelige klimagasser skal gå i null i bydelen. Planleggingen av området har vært preget av samarbeid med utstrakt bruk av lokal kompetanse, og får støtte fra ENOVA. Eidsiva Bioenergi har bidratt til å gjøre prosjektet mulig og fjernvarme har blitt en naturlig del av løsningen i en av Norges mest framtidsrettede bydeler. Midt i bydelen er det det nettopp bygd ny barnehage og skole med oppvarming og tappevann fra fjernvarmeanlegget i Elverum. Det skal leveres fjernvarme til de nye boenhetene etter hvert som de bygges ut. Dette prosjektet viser at fjernvarme er godt egnet for de mest miljøvennlige prosjektene og at lokalt samarbeid gir resultat.

**VEIEN VIDERE**

Pådriver for samarbeid vil få økt fokus i 2021 og i årene fremover. Vi skal kartlegge på hvilke arenaer og i hvilke kanaler Eidsiva bør være aktive, der egne mål deles og utfordringer som kan løses i fellesskap med partnere drøftes. I tillegg skal vi kartlegge hvilke komplementære miljøer som kan være aktuelle å etablere et strategisk samarbeid med for å nå målene under de øvrige to fokusområdene; «klar grønn tale» og «ansvarlig leverandørutfordrer». Dette spesielt med tanke på innovasjon og redusert forbruk/økt gjenbruk.

Internt i organisasjonen skal vi etablere en åpen arena for dialog og deling av beste praksis og utfordringer på tvers av virksomhetsområdene

**VÅRE MÅL INNEN DETTE FOKUSOMRÅDET ER:**

- Alle virksomhetsområdene og morselskapet etablerer årlig ett nytt samarbeid hver som styrker Eidsivas posisjon som det ledende selskapet som bidrar til klimaløsninger og elektrifisering på Østlandet
- Alle virksomhetsområdene og morselskapet etablerer årlig ett nytt samarbeid hver som gir Eidsiva tilgang til kompetanse eller nettverk som styrker bærekraftarbeidet
- Oppnå økt målt opplevelse av konserninternt fellesskap gjennom bærekraftarbeidet



Klar grønn tale			
Kilde		Enhet	Resultat
Fjernvarmeleveranse		GWh	397
Direkte (scope 1) CO <sub>2</sub> -utslipp		Tonn	50 146
Indirekte (scope 2) CO <sub>2</sub> -utslipp		Tonn	307
Farlig avfall		Tonn	25 828
Ikke-farlig avfall		Tonn	28 809
Arealbruk i, eller i nærhet av, naturvernområder		Hektar	19 000
Ansvarlig leverandør-utfordrer			
Kilde		Enhet	Resultat
Rapporterte tilfeller av brudd på etiske krav		antall	0
Medarbeidere som endringsagenter			
Kilde		Enhet	Resultat
Antall ansatte		Antall	1140
Andel menn		%	79
Andel kvinner		%	21
Lønnsforhold kvinner/menn		%	94
Andel fagorganiserte medarbeidere		%	72
Lærlinger		Antall	18
Traineer		Antall	10
Personskader uten fravær		Antall	8
Personskader med fravær		Antall	23
H1, per million arbeidstimer		Rate	12,0
H2, per million arbeidstimer		Rate	16,0
Høypo		Antall	14
Høypo, per million arbeidstimer		Rate	4,0
Sykefravær		%	4,2
Turnover		%	4,9

# WEF Rapporteringskriterier

## WEF CRITERIA: GOVERNANCE

Theme	Metric	WEF Criteria	Source
Governing Purpose	Setting purpose	The company's stated purpose, as the expression of the means by which a business proposes solutions to economic, environmental and social issues. Corporate purpose should create value for all stakeholders, including shareholders.	The British Academy and Colin Mayer, GRI (102-26), EPIC and others
Quality of Governing Body	Board composition	Composition of the highest governance body and its committees by: competencies relating to economic, environmental and social topics; executive or non-executive; independence; tenure on the governance body; number of each individual's other significant positions and commitments, and the nature of the commitments; gender; membership of under-represented social groups; stakeholder representation.	GRI (102-22), GRI (405-1a), IR (4B)
Stakeholder Engagement	Impact of material issues on stakeholders	A list of the topics that are material to key stakeholders and the company, how the topics were identified and how the stakeholders were engaged.	GRI (102-21), GRI (102-43), GRI (102-47)
Ethical Behaviour	Anti-corruption	1.Total percentage of governance body members, employees and business partners who have received training on the organization's anti-corruption policies and procedures, broken down by region;2.(a) Total number and nature of incidents of corruption confirmed during the current year, but related to previous years;(b) Total number and nature of incidents of corruption confirmed during the current year, related to this year;3.Discussion of initiatives and stakeholder engagement to improve the broader operating environment and culture, in order to combat corruption.	GRI (205-2), GRI (205-3)
	Protected ethics advice and reporting mechanism	A description of internal and external mechanisms for:	GRI (102-17)
Risk and Opportunity Oversight	Integrating risk and opportunity into business processes	1.Seeking advice about ethical and lawful behaviour and organizational integrity;2.Reporting concerns about unethical or unlawful behaviour and lack of organizational integrity .	EPIC, GRI (102-15), World Economic Forum Integrated Corporate Governance, IR (4D)

WE- kriteriene foreligger kun på engelsk og er ikke oversatt til norsk for å unngå misforståelser knyttet til kravene

## WEF CRITERIA: PLANET

Theme	Metric	WEF Criteria	Source
Climate Change	Greenhouse Gas (GHG) emissions	For all relevant greenhouse gases (e.g. carbon dioxide, methane, nitrous oxide, F-gases etc.), report in metric tons of carbon dioxide equivalent (tCO <sub>2</sub> e) GHG Protocol Scope 1 and Scope 2 emissions. Estimate and report material upstream and downstream (GHG Protocol Scope 3) emissions where appropriate.	GRI 305:1-3; TCFD; GHG Protocol
	TCFD implementation	Fully implement the recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). If necessary, disclose a timeline of at most 3 years for full implementation. Disclose whether you have set, or have committed to set, GHG emissions targets that are in line with the goals of the Paris Agreement - to limit global warming to well-below 2°C above pre-industrial levels and pursue efforts to limit warming to 1.5°C – and to achieve net-zero emissions before 2050.	Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures; CDSB R01, R02, R03, R04, and R06; SASB 110; Science Based Targets initiative
Nature Loss	Land use and ecological sensitivity	Report the number and area (in hectares) of sites owned, leased or managed in or adjacent to protected areas and/or Key Biodiversity Areas (KBA).	GRI 304-1
Fresh water availability	Water consumption and withdrawal in water-stressed areas	Report for operations where material: megalitres of water withdrawn, megalitres of water consumed and the percentage of each in regions with high or extremely high baseline water stress according to WRI Aqueduct water risk atlas tool. Estimate and report the same information for the full value chain (upstream and downstream) where appropriate.	SASB (140a.1); WRI Aqueduct water risk atlas tool
Solid waste	Impact of solid waste disposal	1. Report wherever material along the value chain: estimated metric tons of single-use plastic consumed. Disclose the most significant applications of single-use plastic identified, the quantification approach used and the definition of single-use plastic adopted. 2. Report wherever material along the value chain, the valued societal impact of solid waste disposal, including plastics and other waste streams.	Natural Capital Protocol (2016); ISO 14008: Monetary valuation of environmental impacts and related environmental aspects (2019); Value Balancing Alliance

## WEF CRITERIA: PEOPLE

Theme	Metric	WEF Criteria	Source
Dignity and Equality	Diversity and inclusion (%)	Percentage of employees per employee category, by age group, gender and other indicators of diversity (e.g. ethnicity).	GRI 405-1 (b)
	Pay equality (%)	Ratio of the basic salary and remuneration for each employee category by significant locations of operation for priority areas of equality: women to men, minor to major ethnic groups, and other relevant equality areas.	Adapted from GRI 405-2
	Wage level (%)	1. Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage. 2. Ratio of the annual total compensation of the CEO to the median of the annual total compensation of all its employees, except the CEO.	GRI 202-1, Adapted from Dodd-Frank Act, U.S. SEC Regulations
	Risk of incidents of child, forced or compulsory labour	An explanation of the operations and suppliers considered to have significant risk for incidents of child labour, forced or compulsory labour. Such risks could emerge in relation to a) type of operation (such as manufacturing plant) and type of supplier or b) countries or geographic areas with operations and suppliers considered at risk.	GRI 408-1 (b)
Health and Well-Being	Health & safety (%)	1. The number and rate of fatalities as a result of work-related injury; high-consequence work-related injuries (excluding fatalities); recordable work-related injuries; main types of work-related injury; and the number of hours worked. 2. An explanation of how the organization facilitates workers' access to non-occupational medical and healthcare services, and the scope of access provided for employees and workers.	GRI 409-1
Skills for the Future	Training provided (#, \$)	1. Average hours of training per person that the organization's employees have undertaken during the reporting period, by gender and employee category (total number of trainings provided to employees divided by the number of employees). 2. Average training and development expenditure per full time employee (total cost of training provided to employees divided by the number of employees).	GRI:2018 403-9 (a & b), GRI:2018 403-6 (a)

WEF CRITERIA: **PROSPERITY**

Theme	Metric	Reporting	Source
Employment and Wealth creation	Absolute number and rate of employment	1. Total number and rate of new employee hires during the reporting period, by age group, gender, other indicators of diversity and region. 2. Total number and rate of employee turnover during the reporting period, by age group, gender, other indicators of diversity and region	Adapted, to include other indicators of diversity, from GRI 401-1 (a & b)
	Economic contribution	1. Direct economic value generated and distributed (EVG&D) – on an accruals basis, covering the basic components for the organization’s global operations, ideally split out by: <ul style="list-style-type: none"> <li>• revenues,</li> <li>• operating costs,</li> <li>• employee wages and benefits,</li> <li>• payments to providers of capital,</li> <li>• payments to government, and</li> <li>• community investment.</li> </ul> 2. Financial assistance received from the government: total monetary value of financial assistance received by the organization from any government during the reporting period.	GRI 201-1 and 201-4
	Financial investment contribution	1. Total capital expenditures (CapEx) minus depreciation, supported by narrative to describe the company’s investment strategy. 2. Share buybacks plus dividend payments, supported by narrative to describe the company’s strategy for returns of capital to shareholders.	As referenced in IAS 7 and US GAAP ASC 230
Innovation of Better Products and Services	Total R&D expenses (\$)	Total costs related to research and development.	US GAAP ASC 730
Community and Social Vitality	Total tax paid	The total global tax borne by the company, including corporate income taxes, property taxes, non-creditable VAT and other sales taxes, employer-paid payroll taxes, and other taxes that constitute costs to the company, by category of taxes.	Adapted from GRI 201-1

64	Nøkkeltall
66	<b>Eidsiva Energi Konsern</b>
67	Årsberetning
80	Resultatregnskap
82	Balanse
85	Oppstilling over endringer i egenkapital
86	Kontantstrømoppstilling
87	Noter
138	<b>Eidsiva Energi AS</b>
139	Resultatregnskap
140	Balanse
142	Kontantstrømoppstilling
143	Noter
158	<b>Erklæring fra styret og konsernsjef</b>
160	<b>Revisors beretning</b>

# ÅRSRAPPORT 2020



## Nøkkeltall

<b>RESULTATREGNSKAPET</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Driftsinntekter	8 255	4 407	4 430	3 956	4 005
EBITDA	3 202	1 722	1 380	1 492	1 430
Driftsresultat	1 752	944	865	1 034	998
Resultat før skatt	1 887	651	412	720	745
Årsresultat	1 598	4 982	234	506	506

Vesentlige engangsposter <sup>1)</sup>	431	4 085	-247	-	89
Årsresultat justert for vesentlige engangsposter	1 167	896	481	506	403

## BALANSE

Totalkapital	46 430	44 627	19 718	18 895	17 840
Egenkapital	24 209	23 990	7 558	5 942	5 635
Frie likviditetsreserver	4 874	3 200	1 778	1 694	1 361
Forfall neste 12 måneder	1 919	5 491	1 346	542	1 367
Rentebærende gjeld	14 399	13 775	8 240	8 992	8 518
herav ansvarlig lån	-	-	-	1 519	1 519
Kontanter, bankinnskudd	2 408	1 492	367	291	122
Netto rentebærende gjeld	11 985	12 268	7 889	8 740	8 398

## KONTANTSTRØM

Netto kontantstrømmer fra driften	2 898	2 062	1 086	1 691	501
Betalt utbytte til eier	-1 049	-243	-150	-175	-200
Renter ansvarlig lån	-	-	-339	-106	-106
Utbetaling av kjøp av driftsmidler	-2 755	-1 916	-1 291	-1 206	-968

## NØKKELTALL <sup>2)</sup>

EBITDA margin	39	39	31	38	36
Totalkapitalrentabilitet (før skatt)	5,1	3,1	5,2	5,9	6,4
Egenkapitalrentabilitet (etter skatt) <sup>3)</sup>	6,6	31,6	6,6	8,0	8,2
ROACE <sup>3)</sup>	4,6	19,1	3,2	5,1	7,3
Egenkapitalandel	52	54	38	39	40
FFO	2 561	1 220	877	1 068	1 051
FFO/netto rentebærende gjeld	21	10	11	15	15
Netto rentebærende gjeld/EBITDA	3,7	7,1	5,7	4,8	4,8
EBITDA / Renter	7,3	5,1	5,6	5,9	5,8
FFO / Rentekostnader	5,8	3,6	1,5	3,0	3,0

<sup>1)</sup> 2020: Gevinst salg av Innlandskraft AS: 423 mkr. Gevinst salg av Åsnes Fjernvarme AS: 8 mkr.

<sup>1)</sup> 2019: Gevinst salg av Eidsiva Vannkraft AS: 4 060 mkr. Gevinst salg av Laje Entreprenør AS: 25 mkr.

<sup>2)</sup> Ansvarlig lån klassifisert som egenkapital

<sup>3)</sup> Inklusive gevinst ved avhendelse av virksomhet.



Ved beregning av nøkkeltall til og med 2017 er eiernes ansvarlige lån i sin helhet regnet som egenkapital og finanskostnader er redusert med renter av ansvarlig lån (korrigert for skatt).

I regnskapet for 2018 er utbetaling av overkurs på 247 millioner kroner ved konvertering av det ansvarlige lånet tilbake til egenkapital klassifisert som en engangspost. I regnskapet for 2016 er gevinst ved salg av markedsvirksomheten på 89 millioner klassifisert som en engangspost.

## DEFINISJONER

<b>EBITDA:</b>	Driftsresultat + avskrivninger og nedskrivninger
<b>Rentebærende gjeld:</b>	Ved beregning av nøkkeltall er ansvarlig lånekapital til eiere betraktet som egenkapital. Pensjonsforpliktelse er ikke inkludert i rentebærende gjeld
<b>Netto rentebærende gjeld:</b>	Rentebærende gjeld (se over) ÷ kontanter/bankinnskudd
<b>Totalkapitalrentabilitet:</b>	Resultat før skatt videreført virksomhet + rentekostnader siste tolv måneder/gjennomsnittlig totalkapital siste tolv måneder
<b>Egenkapitalrentabilitet:</b>	Resultat etter skatt siste tolv måneder (inklusive gevinst avhendet virksomhet)/gjennomsnittlig egenkapital siste tolv måneder
<b>Sysselsatt kapital:</b>	Bokført egenkapital + netto rentebærende gjeld (se over) + ansvarlig lånekapital til eiere
<b>ROACE:</b>	(Driftsresultat + gevinst avhendet virksomhet)/gjennomsnittlig sysselsatt kapital
<b>FFO:</b>	EBITDA ÷ netto finanskostnader (eksklusive renter på ansvarlig lån til eiere) ÷ betalbar skatt (eksklusive skatteeffekt av renter på ansvarlig lån til eiere)



Eidsiva Energi  
Konsern

## Årsberetning

2020 ble Eidsivas første hele år med ny struktur etter transaksjonen med Hafslund Eco i 2019. Konsernet har i 2020 vært organisert gjennom virksomhetsområdene nett, bredbånd og bioenergi. Konsernet er i tillegg en betydelig eier (42,8 prosent) i Hafslund Eco Vannkraft, som er Norges nest største kraftproduksjonsselskap. I september gjennomførte Eidsiva salget av eierandelen i Innlandskraft til Fjordkraft.

Driftsinntektene ble 8,3 milliarder kroner. Driftsresultatet for 2020 ble 1 752 millioner kroner og årsresultatet ble 1 598 millioner kroner.

Eidsivas nettselskap Elvia hadde 933 159 kunder ved utgangen av 2020. Det er en vekst på 12 340 kunder målt mot 2019. Veksten skyldes i hovedsak tilflytting til nettområdet, økt byggevirkosomhet og økt bruk av strøm. Elvia bidrar til økt elektrifisering i samfunnet med tilrettelegging for nye ladestasjoner for elbiler, etablering av datasentre og generelt stor byggeaktivitet i Elvias nettområde. I 2020 var Elvias nettoinvesteringer 2 184 millioner kroner, hvorav 540 millioner kroner var kundeinitierte investeringer.

Fiberbasert høyhastighets bredbånd er en grunnforutsetning for å kunne bo og jobbe i alle deler av landet. Eidsiva fortsetter å jobbe for at fiberoppkobling bør være en universell rettighet på lik linje med strømtilførsel. Det høye investeringsnivået for fiberutbygging i Innlandet er gjennom 2020 opprettholdt, og ved utgangen av året var det koblet opp mer enn 68 000 fiberkunder. I tillegg ble målet om 70 prosent fortetningsgrad i fem år gamle fiberfelt oppnådd.

Den samlede energileveransen fra Eidsiva Bioenergi inkludert datterselskaper, ble 397 GWh. Det ble gjennomført oppkobling av nye kunder med et totalforbruk på 14 GWh. Byggingen av Kongsvinger Energisentral ferdigstilles i begynnelsen av 2021.

## EIDSIVAS FORMÅL OG ROLLE

Finansiell avkastning og industrielle løsninger gir fortsatt tydelig retning når det gjelder eiernes hensikt. Rasjonell og effektiv drift forventes å gi en avkastning i virksomheten som gir rom for utbytte til eierne, samtidig som konsernet opprettholder en kredittverdighet som tilsvarer «investment grade». Alle virksomhetsområder i Eidsiva-konsernet skal levere gode og konkurransedyktige produkter og tjenester. Ny forretning gjennom innovasjon og nye partnerskap skal bidra til at Eidsiva tar sin plass i det grønne skiftet.

Eidsiva er etter transaksjonen med Hafslund Eco og salget av Innlandskraft endret fra å være et vertikalt integrert energikonsern til operativt å bli en mer rendyrket infrastrukturaktør. Samtidig er det geografiske området for virksomheten utvidet til å omfatte store deler av Østlandet. Som eier av samfunnskritisk infrastruktur innenfor både strøm, telekommunikasjon og varme, har konsernet en sentral samfunnsrolle og et betydelig samfunnsansvar. Dette ansvaret skal ivaretas på en tilfredsstillende måte både samfunnsmessig og økonomisk.

Bærekraft og Eidsivas rolle som en del av klimaløsningen er helt sentrale elementer i Eidsivas strategi. I løpet av 2020 er det utarbeidet og vedtatt en bærekraftplan for konsernet med fire fokusområder: «Klar grønn tale», «Ansvarlig leverandørutfordrer», «Medarbeidere som endringsagenter» og «Pådriver for samarbeid».

Bærekraft i Eidsiva bygger på FN's definisjon av begrepet; en utvikling som både ivaretar mennesker og samfunn, klima og miljø og det økonomiske perspektivet på en og samme tid. FNs bærekraftsmål nummer 11 «Bærekraftige byer og samfunn» er løftet spesielt fram i Eidsiva. Et viktig steg på veien mot å realisere bærekraftplanens ambisjoner er å etablere åpen og nøyaktig rapportering i tråd med anerkjent standard. Les mer om bærekraft i Eidsiva i konsernets bærekraftrapport for 2020.

Hovedelementer fra bærekraftplanen er integrert i Eidsivas strategiplan, konsernpolicyer og rapportering.

## VIKTIGE HENDELSER 2020

## Sterkt korona-preg

Utbruddet av koronaviruset COVID-19 har preget Norge siden mars 2020, da landet for alvor ble rammet og stengte ned, og Eidsiva har gjennom sine leveranser av kritisk infrastruktur vært svært sentral for samfunnet i denne perioden.

De ansatte i Eidsiva har gjort en formidabel innsats i møte med de store utfordringene koronaviruset bød på i 2020.

Pandemien har hatt betydelige praktiske konsekvenser i det daglige, men når vi ser på de store samfunnsmessige konsekvensene har Eidsiva vært privilegert.

Konsernet har klart å opprettholde stabil drift i alle tre virksomhetsområdene, og derfor så langt merket lite til pandemien i økonomisk forstand. Et resultat av pandemien har vært en betydelig økt digitalisering av arbeidsprosesser, og en mer digital moden organisasjon.

I Eidsiva har antall smittede og ansatte i karantene vært svært begrenset, og sykdom og karantener har ikke hatt konsekvenser for den daglige drift. Eidsiva forvalter kritisk infrastruktur som samfunnet er helt avhengig av, og effekten av pandemien på etterspørselen etter konsernets produkter har vært begrenset. Innenfor bredbånds-virksomheten har det vært sterk vekst av datatrafikk som følge av koronatiltakene.

## KONSERN

Reduksjonen i kraftprisene har hatt stor påvirkning på konsernets inntjening. Reduksjonen skyldes først og fremst en sterk hydrologisk balanse med mye nedbør og lite vinterkulde.

Konsernets andel i sluttbrukerselskapet Innlandskraft ble solgt til Fjordkraft i september. Eidsivas eierandeler i Moelven Industrier ble i 2019 avtalt solgt, med formell transaksjonsdato i første kvartal 2020. Kjøpere ble Glommen Mjøsen Skog og Viken Skog.

Refinansiering av over seks milliarder kroner, blant annet knyttet til brofinansieringen av transaksjonen med Hafslund Eco er gjennomført.

Konsernets trekkfasilitet ble i februar 2020 utvidet fra 1,2 milliarder kroner til 2,0 milliarder kroner. Samtidig er konsernets kassakreditt utvidet fra 275 millioner kroner til 500 millioner kroner.

Konsernet har innhentet to grønne obligasjonslån for finansiering av nettutbygginger; et fastrentelån på en milliard kroner med ti års løpetid, og et femårs lån på 900 millioner kroner.

## NETT

Elvia har gjennomført integrasjonsaktiviteter for å ta ut synergier av fusjonen av Hafslund Nett og Eidsiva Nett og sørge for at det er et framtidrettet nettselskap.

Integrasjonsarbeidet har vært organisert som et program som koordinerer prosjekter innen organisering, arbeidsprosesser, IT og merkevareutvikling.

Det pågår flere store nettutbyggingsprosjekter i Elvia og investeringsnivået er høyt. Blant annet er to nye transformatorstasjoner satt i drift på Tolga og Os i Nord-Østerdalen for å tilknytte det nye Tolga kraftverk og forsterke nettet i området. Tilsvarende er Kjølberget transformatorstasjon satt i drift for å tilknytte det nye vindkraftverket i Våler. Også ombygginger i tre andre transformatorstasjoner som inngår i pågående reinvesteringssprosjekter er satt i drift i perioden.

I Viken er den nye regionalnettlinjen mellom Statnetts transformatorstasjon Hasle og Råde transformatorstasjon satt i drift. Det andre store linjeprojektet i Viken, ny regionalnettlinje fra Kråkerøy i Fredrikstad til Hvaler, pågår for fullt, og linjen blir satt i drift i 2021.

Det store AMS-prosjektet med installasjon av om lag 920 000 automatiske målere ble ferdigstilt i 2020.

Elektrifiseringen av Nesodden-fergene er ett av flere tiltak for mer miljø- og klimavennlig transport i hovedstaden, og Elvia har sørget for strøm til fergene helt fram til kaikanten.

De siste ukene av 2020, med mye vind og tungt snøfall over det meste av nettområdet, ga Elvia store driftsutfordringer med mange strømutfall. Snøfallet i romjulen ble etterfulgt av leirskredet i Gjerdrum. Elvia deltok i kriseledelsen på stedet, og etablerte raskt provisorisk strømforsyning til berørte kunder i området - herunder flere gårder med husdyr.

## BREDBÅND

Eidsiva Bredbånd hadde ved utgangen av 2020 over 68 000 fiberkunder, og ytterligere finansielle rammer for videre fiberutbygging i Innlandet er vedtatt.

Det har vært god vekst både i privat- og proffsegmentet, og hoveddelen av utbygging til privatkunder er i spredtbygde områder.

Siste fase i Altibox-prosjektet – som omhandler system og prosessendringer – er i gang, og prosjektet er antatt avsluttet ultimo 1. kvartal 2021. Prosjektgjennomføringen har vært vellykket, og tilbakemeldingene fra kundene er gode.

Det har vært sterk trafikkvekst som følge av at mange har valgt å jobbe fra hjemmekontor, og våre leveranser av høyhastighets bredbånd har vært helt avgjørende for at folks hverdag har fungert.

## BIOENERGI

Det har vært stabil drift ved alle anlegg, selv om driften har vært preget av ekstraordinære tiltak knyttet til smittebegrensing på driftskritisk personell.

Eidsiva Bioenergi har hatt stor aktivitet i flere viktige prosjekter. Utbygging av en ny varmesentral i Kongsvinger med en investeringsramme på cirka 100 millioner kroner, ferdigstilles i begynnelsen av 2021. På Hamar er ny spisslastsentral på Trehørningen ferdigstilt, med to nye bioolje-kjeler. Strømproduksjon basert på returvirke (ORC) i Elverum er satt i drift.

Kjøpet av Solør Bioenergis biobrenselanlegg i Brumunddal har gitt Eidsiva industrielt handlingsrom til å fortsette sin satsing på biobasert miljøvennlig varme.

## FINANSIELL PLATTFORM

Hovedmålsettingen for Eidsiva-konsernets styring av kapitalstruktur er at konsernet skal ha en solid finansiell posisjon, som gir grunnlag for at Eidsiva kan gjennomføre rasjonell drift og utvikling av konsernet i tråd med planer og eiernes forventninger.

Eidsiva Energi og datterselskaper forvalter samfunns-kritisk infrastruktur. Som infrastrukturselskap er en betydelig del av inntektene i konsernet regulert og således forutsigbar. Regulert virksomhet er finansielt sett vurdert som sikrere enn produksjonsvirksomhet hvor volum- og prisusikkerhet er mer fremtredende.

Forretningsrisiko for Eidsiva-konsernet er god, og vurdert av Scope Ratings med delkarakteren A. Eidsivakonsernets samlede kredittkarakter ble av Scope Ratings i mars 2021 vurdert som BBB+ med stabile utsikter. Eidsiva Energi har som målsetning alltid å ha en kreditt-rating som «investment grade».

Gjennom replasering av forfall i låneportefølje er løpetiden på Eidsivas låneportefølje økt betydelig i 2020. Refinansieringsrisikoen er dermed redusert. Eidsiva-konsernet vurderes å ha god tilgang til kapital i obligasjonsmarkedet og bankmarkedet.

Eidsiva-konsernet har i tillegg en ubenyttet bilateral trekkfasilitet på 2 milliarder kroner og en betydelig likviditetsbeholdning ved årsskiftet.

Finansiell handlefrihet på kort og lang sikt vurderes som god i forhold til å nå strategiske og operasjonelle mål.

Bankavtaler pålegger Eidsiva minst 35 prosent egenkapitalandel på verdjustert basis samt krav til minst 2/3 offentlig eierskap. Disse kravene vurderes ikke å påvirke konsernets finansielle handlefrihet.

Eidsiva vil fremover ha et betydelig investeringsprogram rettet mot lønnsomme infrastrukturprosjekter. Dette vil øke konsernets inntjening og utbytteevne på sikt etter hvert som investeringene blir realisert. Konsernets gjeld vil øke noe i de kommende årene som følge av investeringsprogrammet.

Den finansielle risikoen i Eidsiva er i hovedsak knyttet til utviklingen i renter. En vesentlig del av konsernets investerte kapital er i nettvirksomheten hvor avkastningen er knyttet til inntektsrammereguleringen. I inntektsrammereguleringen inngår en kalkulatorisk kapitalavkastning som gjør konsernet mindre sårbart for rentesvingninger.

Konsernet er imidlertid gjennom eierskapet i Hafslund Eco Vannkraft indirekte utsatt for risiko knyttet til utviklingen i kraftpris med tilhørende valuta. Et vedvarende lavere nivå på kraftpris og/eller sterkere krone vil redusere resultatandelen som tas inn i Eidsivas regnskap og påvirke Hafslund Eco Vannkrafts evne til å utbetale utbytte. Inntektene fra konsernets fjernvarmevirksomhet påvirkes også av endringer i kraftpris og volum.

Eidsiva-konsernet er robust, og har god soliditet. Konsernet hadde per 31. desember 2020 en bokført egenkapital på 24 milliarder kroner. Dette utgjør 52 prosent av bokført totalkapital.

#### HØYERE EFFEKTIVITET OG NYE DIGITALE MULIGHETER

Effektive arbeidsprosesser og god ressursutnyttelse er styrker Eidsivas virksomheter har utviklet over tid. Riktig bruk av digitale verktøy kan gi varige produktivitetsforbedringer i driften. Eidsivas arbeid med digitalisering foregår i hovedsak nær driften i hvert virksomhetsområde, gjennom egne digitale team. Samhandling ved hjelp av Microsoft 365 og Teams er sentralt, og har vært spesielt nyttig under pandemien.

Utviklingen innen digitale teknologier er også en viktig kilde til nye forretningsmuligheter, og er sammen med Eidsivas styrker innenfor kjernevirksomhetene grunnlaget for Eidsivas innovasjonsarbeid.

#### HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

### Arbeider for en sikker og helsefremmende arbeidsplass hver dag


I Eidsiva arbeider vi for en sikker og helsefremmende arbeidsplass hver dag, for at alle skal trives på jobb og komme trygt

hjem. For å nå målet om null arbeidsrelatert sykefravær, null skader, og null ulykker eller tap, jobbes det systematisk og målrettet med helse og arbeidsmiljø, ytre miljø og sikkerhet. Alle medarbeidere i Eidsiva skal ha en grunnleggende holdning til at alle uønskede hendelser og forhold har en årsak og dermed kan forhindres. Vi bryr oss om egen og andres sikkerhet og arbeidsglede.

Eidsiva hadde i 2020 et sykefravær på 4,2 prosent. Dette er 0,2 prosent høyere enn sykefraværet i 2019, og over målet på under 4,0 prosent for konsernet. Det jobbes systematisk med tiltak for å redusere fraværet. H1-verdien (personskader med fravær per million arbeidstimer) i 2020 var 5,8. Målet for H1 er 0. H2-verdien (personskader med og uten fravær per million arbeidstimer) i 2020 var 7,8. Dette er en økning fra 6,8 som ble rapportert i 2019. H2-verdien er også over målet på 5,0. Både H1 og H2 er inkludert skader hos leverandører.

Eidsiva hadde i 2020 totalt 31 arbeidsrelaterte skader hvorav 23 var skader hos leverandører. 23 av skadene førte til fravær.

Utviklingen i skadestatistikken har de siste 12 månedene vært negativ, både for egne ansatte og leverandører. Det er derfor svært viktig å fortsette utviklingen av en sikker adferd hos operativt personell, og samtidig styrke arbeidet ytterligere for bedre styring og kontroll av HMS-arbeidet hos leverandører.



" I henhold til vår HR-policy og etiske regler jobber vi for at Eidsivas bedriftskultur skal være mangfoldig, utviklende og stimulerende for alle medarbeidere. "

2020 har vært et år preget av omfattende arbeid for å bidra i den nasjonale dugnaden om å bidra til å holde koronaepidemien under kontroll. Samtidig er det blitt jobbet systematisk og målrettet for å holde kontroll på Eidsiva sitt risikobilde relatert til smitte og vår rolle som eier av samfunnskritisk infrastruktur.

Basert på gjennomgangen av HMS-aktiviteter og -resultater i alle selskaper og utviklingen i HMS-arbeidet fortsetter Eidsiva arbeidet med de strategiske satsningsområdene for HMS som ble startet opp i 2020. De strategiske satsningsområdene inkluderer blant annet å fortsette arbeidet med å styrke HMS-ledelse på alle nivåer i konsernet for å sikre en forpliktende og sterk involvering fra ledelsen. Det blir også viktig å involvere leverandører i dette arbeidet.

## ORGANISASJON/HR

### Sikrer riktig kompetanse

For å være best mulig forberedt på endringene i virksomhetene arbeider Eidsiva med utvikling av medarbeidere, ledelse og bedriftskultur. I 2020 ble det gjennomført en prosess for omorganisering av konsernledelsen av Eidsiva Energi AS for å ivareta de skjerpede reglene for funksjonelt skille.

Gjennom 2020 har Eidsiva arbeidet med å sikre at integrasjonsprosessene gjennomføres på en god måte, og har hatt fokus på ledergruppeutvikling for nyetablerte ledergrupper. Det har også vært gjennomført ledergruppeutvikling for ledergruppene i samtlige datterselskaper, og egen ledertrening for ledere i Elvia.

Året har vært preget av en pandemi, og det er jobbet mye med å sikre god samhandling, gode digitale løsninger og å ivareta ansatte som i stor grad har arbeidet i eget hjem. Konsernets turnover i 2020 var 3,1 prosent. Selskapet har god tilgang på kvalifiserte søkere til stillinger. Ved utgangen av året var det 1165 ansatte i Eidsiva. Gjennom året har det blitt rekruttert inn 50 nyansatte.

Likebehandling av alle ansatte er et vesentlig prinsipp for Eidsiva. I henhold til vår HR-policy og etiske regler jobber vi for at Eidsivas bedriftskultur skal være mangfoldig, utviklende og stimulerende for alle medarbeidere. Eidsivas kvinneandel i ledende stillinger var 26 prosent i 2020, mens den totale kvinneandelen i konsernet var 21 prosent. Blant konsernledelsen er kvinneandelen 14%. Lønnsforholdet mellom menn og kvinner i konsernet er 94%. I løpet av 2021 vil vi utføre en lønnskartlegging i henhold til redegjørelsesplikten i likestillingsloven. Det gjennomføres jevnlig organisasjonsmåling som gir status for blant annet opplevd diskriminering, trakassering o.l. Det ble ikke gjennomført organisasjonsmåling i 2020, men er planlagt gjennomført i 2021. Vi ønsker å øke vårt mangfold i organisasjonen, og det er et mål å øke kvinneandelen. Gjennom arbeid med employer branding og profilering mot utdanningsinstitusjoner formidles kvinners muligheter i bransjen. Kravene til likestilling, mangfold og inkludering er tydeliggjort i Eidsivas standard rekrutteringsprosess, HR-policy og etisk regelverk.

## VIRKSOMHETENE

Eidsiva er Norges største regionale energi- og infrastrukturselskap, med virksomhet i Innlandet, Oslo og Viken. Hovedkontoret ligger i Hamar. Selskapet eies av Hafslund Eco AS, Innlandet Energi Holding AS og Åmot kommune.

Eidsiva hadde ved utgangen av 2020 tre virksomhetsområder:

- Nett
- Bredbånd
- Bioenergi

## NETT

Elvia er Norges desidert største nettselskap, som betjener nær 2 millioner kunder på Østlandet. Selskapet bygger, drifter, vedlikeholder og rehabiliterer et strømnnett på 66 000 kilometer i utstrekning.

Ved utgangen av 2020 har Elvia distribusjonsnett og leverer strøm til kunder i til sammen 52 kommuner i Oslo, Viken og Innlandet. Strømnettet dekker totalt cirka 50 000 km<sup>2</sup>. Elvia hadde 933 159 kunder ved utgangen av 2020. Det er en vekst på 12 340 kunder målt mot 2019.

For å bidra ytterligere til elektrifiseringen av samfunnet har Elvia et stort fokus på innovasjon, bruk av smart teknologi og gunstige løsninger som sikrer energieffektivitet.

Elvia er blant annet med på å elektrifisere Oslos busser i samarbeid med Ruter, i tillegg til at forskning og utvikling er et viktig satsingsområde for å nå visjonen om en fornybar og fullelektrisk fremtid.

### BREDBÅND

Eidsiva Bredbånd bygger ut, selger og drifter høyhastighets bredbånd (fiber) i hovedsak til privat- og bedriftsmarkedet i Innlandet. Eidsiva Bredbånd eies av ni regionale energiselskap, hvor Eidsiva Energi AS er største aksjonær. Selskapet har samarbeidsavtale med ni netteiere for utbygging og fremføring av infrastruktur for fibernet. Den største av disse er Eidsiva Fiberinvest AS som eies 100 prosent av Eidsiva Energi AS, og som inngår i virksomhetsområdet Bredbånd.

Etterspørselen etter høyhastighets bredbånd i Innlandet er fortsatt høy. Eidsiva Bredbånd hadde en netto kundevekst på 8 791 fiberkunder i 2020, hvilket medførte at selskapet ved utgangen av 2020 hadde totalt 83 000 kunder, herav 68 460 fiberkunder.

### BIOENERGI

Eidsiva Bioenergi drifter, prosjekterer og bygger ut hel- og deleide bioenergianlegg i Innlandet. Selskapet er i dag Norges tredje største fjernvarmeleverandør og leverte 397 GWh i 2020, gjennom leveranser av varme, damp og elektrisitet til sine kunder.

Eidsiva Bioenergi har hatt god kundevekst innen fjernvarme i 2020, men svært lave kraftpriser og mild vinter påvirker solgt volum og økonomisk resultat negativt. På anlegget på Trehørningen ble det i 2020 gjort forsøk på å øke kapasiteten, og det har i perioder vært kjørt på cirka 103 prosent effekt med gode erfaringer.

### TILKNYTTET VIRKSOMHET

I tillegg til konsernets tre virksomhetsområder har Eidsiva annen virksomhet som er nært knyttet til konsernets formål. De er klassifisert som «industrielle deleierskap» og «finansielle deleierskap».

### INDUSTRIELLE DELEIERSKAP

42,8 prosent av Hafslund Eco Vannkraft  
35 prosent av Hafslund Ny Energi  
33 prosent av Rakkestad Energi

Finansielle deleierskap  
34 prosent av Laje Nettservice AS

## SOSIALE FORHOLD OG YTRE MILJØ

### Integrert samfunnsansvar i Eidsiva

Samfunnsansvar er innlemmet i Eidsivas forretningsvirksomhet gjennom å ivareta menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, sosiale forhold, ytre miljø og antikorrupsjonsarbeid.

Eidsivas samfunnsansvar reguleres gjennom gjeldende lover og regler og konsernets etiske regelverk. Som en del av konsernets styrende dokumenter er det utarbeidet egne konsernpolicyer for sentrale områder som «HR», «Kommunikasjon», «HMS», «Anskaffelser» og «Bærekraft».

Konsernets etiske regler regulerer personlig adferd, varsling og håndtering av eventuelle brudd, samt god forretningspraksis for ansatte og de som opptre på vegne av konsernet. Klager og bekymringsmeldinger kan gis til Eidsivas uavhengige varslingskanal. Kanalen gir varsleren mulighet til å melde fra anonymt. Det ble ikke mottatt slike varsler i 2020.

Eidsiva har en omfattende innkjøpsvirksomhet, og skal være en profesjonell innkjøper med god forretningsskikk, kvalitet og kompetanse. I konsernets avtalevilkår stilles krav til etisk forretningsførsel, HMS, kvalitet og ytre miljø. Det er i 2020 videreført systematisk arbeid med forbedring av leverandøroppfølging.

Leverandører skal ikke handle i strid med lover og regler, sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner, og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. FNs erklæring om menneskerettigheter skal respekteres.

For Eidsiva er klima og bærekraft løftet som en sentral del av eiernes overordnede hensikt, som beskrevet under punktet om Eidsivas formål og rolle innledningsvis.

Eidsiva etablerte i 2020 en bærekraftplan i tråd med anerkjente prinsipper innen fagområdet. FNs bærekraftmål 11 Bærekraftige byer og samfunn er spesielt løftet fram i Eidsiva.

Konsernets virksomhet er godt posisjonert for å spille en aktiv rolle i omstillingen til et klimanøytralt



samfunn i 2050. Det er imidlertid behov for å øke kunnskap og bevissthet om bærekraft i egen verdikjede og drift, innlemme bærekraft sterkere i konsernets forretningsvirksomhet og vektlegge bærekraft i forretningsutvikling og innovasjon.

## BEREDSKAP I EIDSIVA

Eidsiva-konsernet er i kontinuerlig beredskap fordi selskapet har ansvaret for samfunnskritisk infrastruktur som sikrer nesten 2 millioner mennesker på Østlandet energiforsyning.

Eidsiva-konsernet er definert som en beredskapsorganisasjon i kraftforsyningen, og skal som minimum oppfylle de krav som stilles i lov og forskrifter. For nettvirksomheten og fibervirksomheten gjelder krav til forsyningssikkerhet, mens bioenergivirksomheten skal sikre både produksjonsevne og levering.

Godt beredskapsplanverk, god kompetanse og sikker tilgang på materiell og utstyr er viktig for å sikre en god beredskap.

Eidsiva gjennomfører regelmessig øvelser på ulike nivå, både internt og i samarbeid med andre. Sammen med gode evalueringsprosesser og risikoanalyser bidrar dette til utvikling av beredskapsvevnen.

## MENNESKERETTIGHETER

Eidsiva styrer sin forretningspraksis i forhold til menneskerettigheter gjennom konsernets etiske regelverk, etikkpolicy og HR-policy. Etisk regelverk er oppdatert med et avsnitt som omhandler samfunnsansvar, hvorav arbeidstakerrettigheter, menneskerettigheter og bærekraft får økt fokus. Eidsiva arbeider for å oppnå større mangfold ved at kjønnsbalanse, annen etnisitet og kulturell bakgrunn vektlegges i ansettelsesprosesser.

I Eidsivas etiske regler er internasjonale kjøp av varer og tjenester spesielt omtalt. Konsernet skal støtte opp om internasjonale menneskerettigheter slik de er nedfelt i FNs erklæring, konvensjoner og FNs Global Compact-prinsipper. Konsernet skal også bidra til å forhindre sosial dumping ved å støtte opp under FNs arbeidsorganisasjons konvensjoner (ILO).

## ARBEIDSTAKERRETTIGHETER OG SAMARBEID

Arbeidstakerrettigheter er regulert gjennom lover, forskrifter og sentrale og lokale tariffavtaler. Forhandlings- og samarbeidsforhold mellom arbeidsgivere og

arbeidstakere ivaretas på konsernnivå og i virksomhetene. De ansattes medbestemmelsesrett, arbeids- og lønnsvilkår og andre arbeidsforhold sikres gjennom etablerte samarbeidsarenaer.

Eidsivas ansatte er i stor grad fagorganiserte. Alle virksomhetsområder i konsernet har egne samarbeidsutvalg som avholder møter minimum fire ganger i året. Det legges vekt på et godt samarbeid og involvering av konsernets ansatte og de tillitsvalgte. Styrets kompensasjons- og lederutviklingsutvalg har gjennomført ett møte i 2020. Utvalget evaluerer årlig retningslinjen for avlønning av ledende ansatte.

## YTRE MILJØ

Eidsivas virksomhet påvirker det ytre miljø gjennom aktiviteter i forbindelse med utbygging, drift og vedlikehold. Gjennom systematisk forebyggende arbeid reduserer Eidsiva risikoen for miljøskader.

Eidsiva Bioenergis utbygging og distribusjon av fornybar energi bidrar i betydelig grad til at myndighetenes mål innenfor klimaområdet nås.

Eidsiva Bioenergi har utslippstillatelse for drift av forbrenningsanlegg for rene brenslere på Børstad i Hamar kommune, avfallsforbrenning på Trehørningen i Hamar kommune og forbrenningsanlegg for retur-tre på Gjøvik, Kongsvinger og Elverum. Utslippstillatelsene er gjenstand for egenrapportering av registrerte utslipp.

Det er ikke registrert miljøavvik knyttet til selskapets bioenergianlegg i 2020.

Ved Trehørningen Energisentral i Hamar kommune ble det i 2020 mottatt cirka 79 000 tonn restavfall fra Innlandet.

Dette gir spillvarme til både elektrisitetsproduksjon, dampproduksjon til industrielt formål og grunnlast i fjernvarmenettet til Hamar by og nærliggende områder. Forbrenning av avfall i seg selv medfører utslipp av røykgasser, men dette reduseres i stor grad ved hjelp av moderne renseteknikk og krav om sortering av avfallet før levering.

Avfallsvarme er videreforedling av et restprodukt fra andre prosesser. Samtidig er avfallsforbrenning en nødvendig og lovregulert metode for behandling av avfall.



### ANTIKORRUPSJONSARBEID

Eidsiva har nulltoleranse for korrupsjon. Etiske regler for Eidsiva-konsernet skal bidra til god forretningsskikk og ansvarlig adferd av alle ansatte i selskapet, og de som opptrer på vegne av Eidsiva.

Det etiske regelverket stiller krav til medarbeidere, men også til leverandører og samarbeidspartnere. Konsernet har spesielt søkelys på å redusere korrupsjonsrisiko i tilknytning til innkjøp og i relasjon til leverandører, men også at konsernet skal jobbe for en kultur som fremmer anti-korrupsjon.

Regelverket omhandler også viktigheten av åpenhet og hvordan kritikkverdige forhold skal varsles av ansatte.

### FORSKNING OG UTVIKLING

For Eidsiva er forskning og utvikling (FoU) og innovasjon viktig for å sikre konsernets utvikling og strategiske verdi, og konsernet har et særlig søkelys på bruk av nye digitale teknologier innenfor sine virksomheter.

Eidsivas virksomhetsområder deltar aktivt i flere FoU-prosjekter. Noen prosjekter er eid og drevet av Eidsiva, mens andre er samarbeidsprosjekter med blant andre Energi Norge og SINTEF. FoU-aktivitetene dekker hele spekteret fra tidligfase kompetanseprosjekt og høy forskningsgrad, til innovasjonsprosjekt med pilotering av konkrete komponenter og løsninger.

Elvia har til enhver tid en bred portefølje av forsknings- og utviklingsprosjekter. Prosjektene strekker seg fra



kompetansehevede prosjekter med lav teknologi-modenhet utført av forskningsmiljø, til egendreven pilotering og utprøving av nye teknologier i egen nettstruktur. Prosjektene utforsker teknologier for smarte nett, nye arbeidsmetoder og samarbeidsprosjekter med kunder og leverandører, samt forskning på forbedringer av nettbransjens kjernekomponenter.

I 2020 har arbeidet innen den nye innovasjonsheten i morselskapet kommet godt i gang. Innovasjonsteamet har satt retning for innovasjonsarbeidet, bidratt inn i ulike prosjekter i virksomhetene, utarbeidet felles prosess og metodikk og jobber med innsikt og konkretisering av ideer og konsepter. Vinteren 2020 ble det besluttet å se etter kommersielle muligheter knyttet til mer effektiv utnyttelse av

strømnettet og elektrifiseringen av samfunnet. Virksomhetene har sitt innovasjonsfokus nært eller tilstøtende til egen kjernevirksomhet.

Det vurderes kontinuerlig hvilke aktører det er strategisk riktig å samarbeide med. Eidsiva har etablert samarbeid med andre energiselskaper av svært ulik størrelse, fra Hafslund Eco til Ren Røros. Et samarbeid med NTNU Gjøvik er under oppseiling og det er allerede gode relasjoner inn mot start-up miljøer i Oslo og ellers i landet. Industrielle investeringer er et annet opplagt område hvor det er fordeler av gode samarbeidspartnere. Det statlige eide investerings-selskapet Nysnø er et eksempel på dette. Her har man opprettet et uformelt strategisk samarbeid og har vurdert flere investerings-saker sammen.

Med grunnlaget som er lagt i 2020 er Eidsiva forberedt til å øke innovasjonstakten ytterligere i 2021. Det ligger mange idéer til utredning og verifisering, og mulighetsrommet er stort.

## KONTROLL- OG RISIKOSTYRING

### Styringsprinsipper og internkontroll

Eidsivas eierstyring og selskapsledelse reguleres etter offentlige anbefalinger og interne regler. Konsernets styringsprinsipper er basert på reglene i «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» med de modifikasjoner som følger av inngått aksjonæravtale basert på prinsippet om å etterleve eller forklare. Eierstyringsdokumentet ble sist oppdatert og godkjent på generalforsamlingen 7. mai 2020.

Bestemmelser om eiermøter og eierutvalg er nedfelt i Aksjonæravtalen. Åmot kommune er ikke en del av Aksjonæravtalen og vil ikke delta på disse møtene. Alle tre eierne møtes i Generalforsamlingsmøter.

Den operative styringen av virksomhetene baseres på konsernets overordnede strategi, selskapets etiske regelverk og selskapenes styre- og lederinstrukser. Konsernet har beskrevet Eidsivas viktigste prinsipper i konsernets styrende dokumenter, og utarbeidet policyer for de områdene som er vurdert som de mest sentrale for ensartet behandling i konsernet.

Eidsivas målstyringssystem benyttes for å styre gjennomføringen av konsernets strategier. Målstyringssystemet bygger på at lønnsomhet og konkurransekraft avgjøres av både finansielle og ikke-finansielle faktorer. Det setter søkelys på de verdier bedriften utvikler i egen organisasjon og i markedet.

### STYRETS ARBEID

Styrets tilsynsansvar ivaretas gjennom rapportering av utvikling i styringsparameterne. I tillegg rapporteres økonomisk og finansiell status mer detaljert i forbindelse med offentliggjøring av kvartalstall. Styret har etablert Revisjonsutvalg, Kompensasjons- og lederutviklingsutvalg og Personellsikkerhet- og etikkutvalg. Personellsikkerhet- og etikkutvalg består av fire medlemmer, de to andre av tre medlemmer. Medlemmene er valgt av og blant styrets medlemmer. Revisjonsutvalget har vært i funksjon siden 2011, mens de to andre utvalgene ble etablert i 2015. Alle utvalgene er saksforberedende og rådgivende arbeidsutvalg for styret i Eidsiva Energi AS.

Styret har avholdt åtte møter i 2020, Revisjonsutvalget syv møter, Personellsikkerhet- og etikkutvalget fire møter og Kompensasjons- og lederutviklingsutvalget ett møte. Frammøtet i styremøtene og utvalgsmøtene har vært godt.

### RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Eidsivas virksomhet er i tillegg til operasjonell risiko utsatt for sentrale risikoområder som regulatoriske, politiske, juridiske, konsesjonsmessige, markedsmessige og finansielle forhold. Ansvar for risikostyringen og intern kontroll ligger hos det enkelte virksomhetsområde og er en integrert del av forretningsaktivitetene. Konsernledelsen og styrene i konsernets selskaper er delaktige i prosesser knyttet til strategisk risikoanalyse og følger opp øvrige risikokategorier.

Konsernet setter rammer og retningslinjer for intern kontroll av konsernets virksomheter. Virksomhetene skal følge disse rammene, eventuelt med godkjente selskapsstilpassede endringer. Konsernet følger

opp intern kontroll på konsernnivå via konsernets kontrollavdeling, og innleid internrevisjon etter behov.

Med den betydelige eierandelen som foreligger i Hafslund Eco Vannkraft, er Eidsiva økonomisk eksponert både for kraftpris- og valutarisiko innen kraftproduksjon. Siden eierandelen er en minoritetspost på 42,8 prosent, har ikke konsernet direkte kontroll over risikostyringen i Hafslund Eco Vannkraft, men muligheter for påvirkning via styret. Konsernet foretar ikke sikringsforretninger i egen regi knyttet til produksjon. Volumrisikoen er også begrenset ved at Hafslund Eco Vannkraft eier en stor portefølje av kraftverk spredt over et stort geografisk område.

Den største risikoen på finansområdet for konsernet er renterisiko. Belåning, inntekter fra nettvirksomheten og bioenergivirksomheten påvirkes av endringer i rentenivået. Målet for styring av renterisiko er å begrense konsernets kontantstrømsvingninger fra endringer i rentenivået. Som instrumenter benyttes kombinasjonen fastrente og flytende rente på lån og rentebytteavtaler.

I konsernets finansstrategi er det satt grenser for låneporteføljens løpetid, rentebinding og fordeling mellom fast og flytende rente. Replassering av kortsiktig brofinansiering etter transaksjonen med Hafslund Eco i 2019, og refinansiering av ordinære forfall i 2020, har medført at rentebinding og løpetid i løpet av året er tilpasset en betydelig økning av nettkapitalen etter transaksjonen med Hafslund Eco.

Simulering av ulike alternativer rettet mot konsernets soliditet, finansielle nøkkeltall, investeringer, kostnadsnivå og finansiering foretas regelmessig. Konsernet har kredittrisiko siden alt salg skjer med kreditt. Det er også ytt ansvarlig lån til Hafslund Eco Vannkraft Innlandet AS. Plassering av overskuddslikviditet er styrt av vedtatte rammer. Samlet sett er dette vurdert å gi lav kredittrisiko.

Konsernets likviditetsrisiko er vurdert som lav. Konsernet har en solid egenkapital og stabile kontantstrømmer fra drift. Finansinstitusjonene og investorene vurderer konsernets kredittverdighet som god, noe som har sikret tilgang til likviditet på kort og lang sikt.

Konsernet har en finansieringsstrategi med relativt lang investeringshorisont og likviditetsreserver i kommitterte bilaterale trekkrettigheter. Dette gir konsernet tilfredsstillende finansiell fleksibilitet.

Konsernet er også utsatt for risiko knyttet til virksomhetenes rammebetingelser og effekten av politiske beslutninger. Som eier av Norges største nettselskap Elvia er Eidsiva spesielt eksponert for eventuelle endringer av virkemidlene i inntektsrammereguleringen. Det er derfor spesielt viktig at Eidsiva proaktivt arbeider for at inntektsrammereguleringen er stabil og forutberegnelig, og over tid understøtter og incentiverer effektiv utvikling og drift av strømnettet. Eidsiva jobber aktivt med utviklingen av relevante rammebetingelser. Bransjeforeningen Energi Norge benyttes også som observatør og talerør i saker som gjelder bransjen.

Operasjonell risiko vurderes kontinuerlig. En av konsernets viktigste oppgaver er å sikre effektivitet og kvalitet i alle industrielle ledd. Dette sikres med langsiktige investeringsplaner, best mulig nivå for drift og vedlikehold, sterkt kundefokus, samt høy kompetanse og motivasjon i organisasjonen. Leveringssikkerhet knyttet til infrastruktur vurderes som spesielt viktig. Det legges ned et betydelig arbeid og kostnader i konsernets beredskapsorganisering og beredskapsøvelser for å unngå eller begrense konsekvensene av større, uønskede hendelser som påvirker konsernets ansatte, leveranser og omdømme. Dette har bidratt til at konsernet har vært i stand til å løse sine samfunnskritiske og driftsmessige oppgaver på en tilfredsstillende måte gjennom et krevende år preget av pandemi-restriksjoner.

## KONSERNETS FINANSIELLE STILLING OG RESULTAT

### Regnskap 2020

Konsernregnskapet er avlagt i henhold til de internasjonale regnskapsprinsippene IFRS (International Financial Reporting Standards). Morselskapet Eidsiva Energi AS følger reglene for forenklet IFRS.

2020 er det første hele året for konsernet med strukturen som ble etablert i 2019 etter transaksjonen med Hafslund Eco. Transaksjonen førte til etableringen av to konsern med krysseierskap mellom konsernene; Eidsiva Energi ble 42,8 prosent eier i Hafslund Eco Vannkraft, mens Hafslund Eco ble 50 prosent eier i Eidsiva Energi. Eidsiva Energi overtok Hafslund

Nett som ble fusjonert sammen med Eidsiva Nett 31.12.2019. Nettselskapet skiftet navn til Elvia AS. Virksomhetene Eidsiva Bredbånd og Eidsiva Bioenergi ble videreført.

Siden transaksjonen ble gjennomført fra 30. september 2019 er regnskapstallene fra 2019 ikke sammenlignbare med 2020. Det vises i denne sammenhengen til note i regnskapet med proformatall for 2019.

I juli 2020 ble det inngått avtale med Fjordkraft om salg av konsernets 50 prosent eierandel i sluttbruker-virksomheten Innlandskraft. Salgssummen var i overkant av 700 millioner kroner og gevinsten er beregnet til 422 millioner kroner. Gevinsten er inkludert i regnskapslinja «Inntekt på investering i tilknyttede/felleskontrollerte virksomheter».

Konsernets driftsinntekter for 2020 ble 8 255 millioner kroner.

Driftsresultatet for 2020 ble 1 752 millioner kroner. Driftsresultatet inkluderer resultatandelen på 42,8 prosent fra Hafslund Eco Vannkraft, siden kraftproduksjon defineres som kjernevirksomhet for konsernet. Resultatandelen, som er en andel av resultat etter skatt, utgjør 168 millioner kroner. Justert for meravskrivninger ved transaksjonen er dette resultatført med 119 millioner kroner.

2020 har vært et år hvor korona-pandemien har vært i fokus. Myndighetenes strenge tiltak for å begrense smitten er lagt til grunn av konsernet.

Det gjennomføres jevnlig risikoanalyser på driftskritiske områder inkludert mulige økonomiske konsekvenser. Usikkerheten rundt videre utbredelse av pandemien med konsekvenser som konkurser, oppsigelser og videre permitteringer er fortsatt til stede. Konsernet mener det er så godt forberedt som mulig på det som kan bli de videre konsekvensene av pandemien.

Skattekostnaden i 2020 ble 289 millioner kroner. Konsernet er ikke lenger direkte berørt av særskatter på vannkraftvirksomhet. Skatten i 2020 utgjør 20 prosent og er noe lavere enn skattesatsen på 22 prosent som gjelder i 2020. Årsaken til dette er at resultatandelen fra tilknyttede selskaper som inngår i resultat før skatt er resultatandeler etter at skattene er trukket i fra. Selv om 2020 har vært et år preget av pandemi og integrasjonsprosessene i Elvia, har organisasjonen klart

å kombinere dette med god drift, noe styret er tilfreds med. Styret bekrefter at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet for 2020 er utarbeidet i samsvar med dette.

Årsresultatet ble 1 598 millioner kroner.

### KONTANTSTRØM OG KAPITALFORHOLD

Konsernets bokførte total kapital per 31. desember 2020 var 46 milliarder kroner. Bokført egenkapital var 24 milliarder kroner, og utgjorde 52 prosent av bokført total kapital.

Årets resultat etter skatter på 1 598 millioner kroner og postene under «utvidet resultat», er tilført egenkapitalen.

Utbytte fra Eidsiva Energi AS for regnskapsåret 2019 på 650 millioner kroner ble utbetalt i mai 2020 og er belastet egenkapitalen. I aksjonærvtalen som ble inngått ved transaksjonen i 2019 ble det besluttet at det skulle utbetales kvartalsvise utbytter fra og med 2020. Styret fikk i tråd med dette av Generalforsamling i mai 2020 tildelt en fullmakt til å beslutte og utbetale utbytter i etterkant av hvert kvartal i 2020 basert på konsernets avgitte og reviderte regnskap for 2019. I løpet av 2020 ble det utbetalt 399 millioner kroner i slike kvartalsvise utbytter. Utbyttet etter tredje og fjerde kvartal utbetales i 2021.

Kontantstrømoppstillingen viser en netto kontantstrøm fra driften på 2 966 millioner kroner. Investeringer i driftsmidler utgjorde 2 820 millioner kroner og det er mottatt utbytte fra tilknyttede selskaper på 370 millioner kroner. Refinansieringen av brofinansiering som ble etablert ved transaksjonen i 2019 har påvirket tallene for låneopptak og nedbetaling av gjeld slik at låneopptaket ble 6 300 millioner kroner, mens nedbetalingen av gjeld endte på 5 668 millioner kroner.

Likviditetsbeholdningen utgjorde 2 408 millioner kroner per 31. desember 2020. Konsernets kassakreditt er på 500 millioner kroner ved årsskiftet og hadde to milliarder kroner i ubenyttede trekkrettigheter.

### RESULTAT - DISPONERING - UTBYTTE

Eidsiva-konsernets forvaltning av kapital og industrielle aktiva skal, sammen med resultatforbedringer og strukturelle tiltak, gi tilfredsstillende avkastning gjennom årlig utbytte og økt aksjeverdi. Målet er at eierne oppnår minst like god avkastning på investert

kapital i Eidsiva som ved alternative finansielle plasseringer. Utbytte fra Eidsiva Energi AS er regulert i Aksjonærvtalen.

Utbyttet i henhold til aksjonærvtalen utbetales kvartalsvis gjennom året for å unngå kapitalakkumulering nede i eierstrukturen. Minimumsutbytte reguleres med konsumprisindeksen hvert år, og vil derfor ikke kunne fastsettes eksakt før etter regnskapsårets slutt.

For inntektsåret 2020 har generalforsamlingen gitt styret fullmakt til å gjennomføre kvartalsvise utbyttebetalinger basert på balansen per 31.12.2019. Som følge av god resultatutvikling og likviditet ble det etter tredje kvartal besluttet et ytterligere utbytte på 150 millioner kroner som ble tillagt den tredje kvartalsvise utbetalingen, som ble gjennomført 15. januar 2021. Til sammen er det vedtatt utbytte i 2020 på til sammen 1 308 millioner kroner som har redusert konsernets egenkapital per 31. desember 2020. Tilsvarende er det i forbindelse med årsregnskapet for 2020 vurdert å være grunnlag for et utbytte som ligger ytterligere 150 millioner kroner over minimumsutbyttet. I selskapsregnskapet til Eidsiva Energi regnskapsføres utbytte etter andre regler enn i konsernregnskapet, slik at det samlede utbyttet som knytter seg til inntektsåret 2020 blir på 1 020 millioner kroner – 300 millioner kroner over beregnet minimumsutbytte for inntektsåret 2020.

#### Disponering av årsresultat i Eidsiva Energi AS

Utbetalt og avsatt utbytte	1 020
Overført til/fra annen egenkapital	8
<b>Sum disponert</b>	<b>1 028</b>

### FRAMTIDSUTSIKTER

Temperatur og den hydrologiske situasjonen ga lave kraftpriser i 2020. Dette har fått størst økonomisk konsekvens for resultatet fra deleierskapet i Hafslund Eco Vannkraft, men resultatet for virksomhetsområdet Bioenergi er også svekket. Kaldere vær ved inngangen til 2021 og en mer normal hydrologisk situasjon har løftet prisene i kraftmarkedet og gir tro på bedre resultat i produksjonsvirksomhetene i 2021.

På den annen side må det påregnes at høyere kraftpris øker nett-tapet i Elvia, som på kort sikt og ved et stabilt tariffnivå kan svekke inntjeningen. Integrasjonsarbeidet etter transaksjonene i 2019 har kommet langt. Fokus framover vil være på

kulturbygging og utvikling av felles arbeidsprosesser og systemer Dette er viktig for å sikre best mulig effektivitet i virksomheten.

Ved gjennomføringen av transaksjonen med Hafslund Eco ble det også nedfelt ambisjoner om ytterligere konsolidering. Det er ønske om at flere energiselskaper blir med i den strukturen som er lagt.


Nye virksomheter, samarbeid og sammenslåinger vil også kunne bli aktuelt for å sikre at Eidsiva ligger i forkant av bransjeendringene. Det vil kreve strategisk og aktiv eierskapsutøvelse, og god utvikling og drift gjennom administrasjon og styre.

Eidsiva skal være ledende i arbeidet med å utvikle framtidens løsninger i bransjen, og samtidig stå sterkere

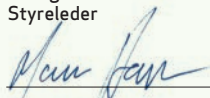
i forhold til å utvikle nye forretningsområder i tilknytning til eksisterende virksomhetsområder. Elvia var ved utgangen av 2020 Norges største nettselskap, med en tydelig ambisjon om å være landets mest effektive. Dette er en industriell posisjon som gir et godt utgangspunkt for ytterligere konsolideringer.

Styret vil i samarbeid med administrasjonen legge til rette for at konsernet opprettholder et konkurransedyktig utbytte og en tilfredsstillende avkastning på kapitalen.

Hamar, 24. mars 2021  
Styret i Eidsiva Energi AS



Pål Egil Rønn  
Styreleder



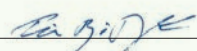
Monica Håugan



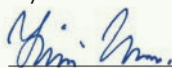
John Renngård



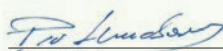
Martin Lutnæs




Finn Bjørn Ruyter  
Styrets nestleder



Heidi Ulmo



Per Luneborg



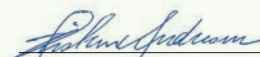
Tomas Holmestad



Toril Benum



Alf Inge Tunheim



Øistein Andresen  
Konsernsjef

## Resultatregnskap Eidsivakonsernet

(tall i millioner kroner)

	Noter	2020	2019
Salgsinntekter	5	8 255	4 407
Kjøp varer og energi		-3 096	-1 506
Personalkostnader	21, 23	-1 068	-801
Aktiverte egne investeringsarbeider	7	422	264
Avskrivninger og nedskrivninger	7, 8, 9	-1 451	-778
Inntekt på investering i tilknyttede selskaper	10	117	112
Andre (tap)/gevinster - netto	24	-8	42
Andre driftskostnader	13, 23	-1 419	-795
<b>Driftsresultat</b>		<b>1 752</b>	<b>944</b>
Finansinntekter	24	135	44
Finanskostnader	24	-456	-340
<b>Netto finanskostnader</b>		<b>-321</b>	<b>-295</b>
Inntekt på investering i tilknyttede/felleskontrollerte virksomheter	10	456	3
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>1 887</b>	<b>651</b>
Skattekostnad	25	-289	-129
<b>Resultat etter skatt</b>		<b>1 598</b>	<b>523</b>
Avhendet virksomhet		0	4 459
<b>Årsresultat</b>			<b>4 982</b>
		1 598	
<b>Årsresultat tilordnet</b>			
Aksjonærer i morselskapet		1 594	4 975
Minoritetsinteresser		4	6
<b>Sum</b>		<b>1 598</b>	<b>4 982</b>
<b>Resultat per aksje som er tilordnet aksjonærene i morselskapet (NOK per aksje)</b>		<b>2,30</b>	<b>7,20</b>
Resultat per aksje/utvannet resultat per aksje			



## Utvidet resultat Eidsivakonsernet

(tall i millioner kroner)

	2020	2019
<b>Årsresultat</b>	<b>1 598</b>	<b>4 982</b>
Verdiendring sikringskontrakter (netto etter skatt)	20	0
Omregningsdifferanser i tilknyttet selskap	10	-7
<b>Sum andre innregnede inntekter og kostnader som vil reklassifiseres til resultat</b>	<b>30</b>	<b>-7</b>
Endring estimat knyttet til pensjoner (netto etter skatt)	-208	104
<b>Sum andre innregnede inntekter og kostnader som ikke vil reklassifiseres til resultat</b>	<b>-208</b>	<b>104</b>
<b>Årets totalresultat</b>	<b>1 420</b>	<b>5 079</b>
<b>Totalresultat tilordnet</b>		
Aksjonærer i morselskapet	1 416	5 073
Minoritetsinteresser	4	6
<b>Årets totalresultat</b>	<b>1 420</b>	<b>5 079</b>

## Balanse Eidsivakonsernet

(tall i millioner kroner)

	Noter	31.12.2020	31.12.2019
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
Varige driftsmidler	7	24 936	23 540
Bruksretteiendel	8	2 169	1 421
Immaterielle eiendeler	9	1 049	1 052
Investeringer i tilknyttede selskaper	10	11 906	12 221
Andre finansielle anleggsmidler	11, 12, 14, 15	2 373	2 670
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>42 434</b>	<b>40 904</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer	16	73	80
Kundefordringer og andre fordringer	11, 13	1 516	1 633
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	11, 15	0	11
Kontanter og kontantekvivalenter	11, 17	2 408	1 492
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>3 997</b>	<b>3 215</b>
Eiendeler holdt for salg		0	508
<b>Sum eiendeler</b>		<b>46 430</b>	<b>44 627</b>



## Egenkapital og gjeld

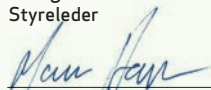
(tall i millioner kroner)

	Noter	31.12.2020	31.12.2019
<b>Egenkapital</b>			
<b>Egenkapital tilordnet selskapets aksjonærer</b>			
Aksjekapital	18	1 037	1 037
Overkurs	18	22 767	22 767
Opptjent egenkapital		325	105
<b>Sum egenkapital tilordnet selskapets aksjonærer</b>		<b>24 128</b>	<b>23 909</b>
Minoritetsinteresser		80	81
<b>Sum egenkapital</b>		<b>24 209</b>	<b>23 990</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Lån	11, 19	12 480	8 284
Utsatt skatt	20	2 020	1 829
Pensjoner	21	387	367
Derivater	14	94	112
Langsiktig leieforpliktelse	8	2 207	1 494
Sum langsiktig gjeld		17 189	12 088
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	11, 22	2 667	2 701
Kortsiktig leieforpliktelse	8	194	163
Derivater	14	52	29
Betalbar skatt	25	202	166
Lån	11, 19	1 919	5 491
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>5 033</b>	<b>8 550</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>22 222</b>	<b>20 637</b>
Sum egenkapital og gjeld		46 430	44 627
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>44 627</b>	<b>19 718</b>

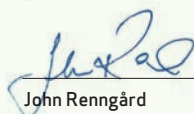
Hamar, 24. mars 2021  
Styret i Eidsiva Energi AS



Pål Egil Rønn  
Styreleder



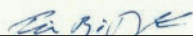
Monica Håugan



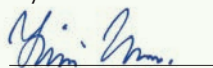
John Renngård



Martin Lutnæs



Finn Bjørn Ruyter  
Styrets nestleder



Heidi Ulmo



Per Luneborg



Tomas Holmestad



Toril Benum



Alf Inge Tunheim



Øistein Andresen  
Konsernsjef

## Oppstillinger over endringer i egenkapital

(tall i millioner kroner)

	Noter	Aksje- kapital	Over- kurs	Opptjent egen- kapital	Sum	Minori- tets- inter- esser	Sum egen- kapital
<b>Egenkapital per 01.01.2019</b>		<b>519</b>	<b>2 849</b>	<b>4 108</b>	<b>7 475</b>	<b>75</b>	<b>7 550</b>
<b>Årets resultat:</b>							
Periodens ordinære resultat				516	516	7	523
Periodens resultat i solgt virksomhet				373	373		373
Gevinst ved salg av virksomhet				4 085	4 085		4 085
Utvidet resultat				97	97		97
<b>Andre endringer:</b>							
Kapitalutvidelse		519	19 918		20 436		20 436
Forskjell mellom aksjeverdi og konsernverdi	3			-8 856	-8 856		-8 856
Øvrige endringer				24	24	0	24
<b>Transaksjoner med eierne:</b>							
Utdelt utbytte	18			-243	-243	-2	-245
<b>Egenkapital per 31.12.2019</b>		<b>1 037</b>	<b>22 767</b>	<b>105</b>	<b>23 909</b>	<b>81</b>	<b>23 990</b>
<b>Årets resultat:</b>							
Periodens ordinære resultat				1 594	1 594	4	1 598
Utvidet resultat				-180	-180	-1	-181
<b>Andre endringer:</b>							
Forskjell mellom aksjeverdi og konsernverdi	3			83	83		83
Øvrige endringer				31	31	-4	27
<b>Transaksjoner med eierne:</b>							
Utdelt utbytte	18			-1 308	-1 308		-1 308
<b>Egenkapital per 31.12.2020</b>		<b>1 037</b>	<b>22 767</b>	<b>325</b>	<b>24 128</b>	<b>80</b>	<b>24 209</b>

## Kontantstrømoppstilling

(tall i millioner kroner)

	Noter	2020	2019
Kontantstrømmer fra driften	26	2 901	2 234
Betalte skatter		-3	-172
<b>A: Netto kontantstrømmer fra driften</b>		<b>2 898</b>	<b>2 062</b>
<b>Likvider tilført/brukt på investeringer:</b>			
Utbetalinger ved kjøp av driftsmidler	7	-2 755	-1 916
Innbetalinger ved salg av driftsmidler	26	8	15
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler		-21	-4 072
Utbetalinger ved utlån og sikkerhetsstillelser		-15	33
Innbetalinger ved langsiktige fordringer		185	96
Innbetalinger ved salg av aksjer i deleide selskaper		1 112	52
Mottatt utdeling fra tilknyttet selskap	10	370	97
Utbetalinger til tilknyttet selskap	10	0	-165
Endringer i andre investeringer		0	-19
Mottatte finansinntekter		135	42
<b>B: Netto likviditetsendring fra investeringer</b>		<b>-981</b>	<b>-5 837</b>
<b>Likvider tilført/brukt på finansiering:</b>			
Endring trekk på kassekreditt		-11	-13
Opptak av nye lån	19	6 300	5 586
Avdrag på gjeld	19	-5 668	-38
Avdrag IFRS 16 forpliktelse	8	-117	-52
Betalte finanskostnader		-378	-304
Rentekostnader IFRS 16	8	-78	-33
Utbetalt utbytte til selskapets aksjonærer		-1 049	-243
Utbetalt utbytte til minoritetsaksjonærer		0	-2
<b>C: Netto likviditetsendring fra finansiering</b>		<b>-1 001</b>	<b>4 901</b>
<b>A+B+C: Netto likviditetsendring i året</b>		<b>916</b>	<b>1 125</b>
Kontanter og kontantekvivalenter per 01.01	17	1 492	367
Kontanter og kontantekvivalenter per 31.12 <sup>*1)</sup>	17	2 408	1 492
<b>Kontanter og kontantekvivalenter per 31.12</b>		<b>2 408</b>	<b>1 492</b>

\*1) Av bankbeholdning per 31.12.2020 er 50 millioner kroner bundet til betaling av skattetrekk (2019: 33 millioner kroner).

## Noter til konsernregnskapet

### Note 1 Generell informasjon

Eidsiva Energi AS (morselskapet) og dets datterselskaper, tilknyttede selskaper og felleskontrollerte ordninger (konsernet) produserer, distribuerer og selger hovedsakelig energi og bredbåndtjenester. Etter transaksjonen med Hafslund Eco i 2019 har konsernets vann- og vindkraftproduksjon blitt overført fra et heleid datterselskap til et selskap i Hafslund Eco konsernet hvor Eidsivakonsernet har en betydelig eierandel på 42,8 prosent.

Samtidig ble Hafslund Nett overført til Eidsiva hvor selskapet sammen med Eidsiva Nett ble Norges største nettselskap. Nettselskapene ble fusjonert fra årsskiftet 2019/2020 til Elvia AS. Ved transaksjonen ble Hafslund Eco eier i Eidsiva Energi AS med 50 prosent.

Konsernet har utvidet sitt kjerneområde som tidligere var begrenset til Innlandet fylke, til også å gjelde Oslo og deler av Viken fylke.

Eidsiva Energi AS har sitt hovedkontor i Vangsveien 73, Hamar. Selskapet har obligasjoner notert på Oslo Børs. Konsernregnskapet ble vedtatt av selskapets styre den 24. mars 2021.

### Note 2 Sammendrag av regnskapsprinsipper

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av konsernregnskapet. Disse prinsippene er benyttet på samme måte i alle regnskapsperioder som er presentert, dersom ikke annet fremgår av beskrivelsen.

#### 2.1. RAMMEVERK FOR REGNSKAPSAVLEGGELSEN

Konsernregnskapet til Eidsiva Energi AS er utarbeidet i samsvar med internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) og fortolkninger fra IFRS fortolkningskomite (IFRIC), som fastsatt av EU.

Konsernregnskapet er basert på et modifisert historisk kost prinsipp. Avvikene gjelder i hovedsak:

- Egenkapitalinstrumenter er vurdert til virkelig verdi over resultat.
- Finansielle eiendeler holdt for handelsformål og finansielle derivater er vurdert til virkelig verdi over resultatet.

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med IFRS krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i høy grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for konsernregnskapet, er beskrevet i note 4.

Konsernregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

a) Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger  
Følgende nye standarder og endringer er gjeldende for regnskapsåret 2020:

- Endringer i IAS 1 og IAS 8 – Definisjon av vesentlighet
- Endringer i IFRS 3 – Definisjon av virksomhet
- Endringer i IFRS 7 og IFRS 9 – Lettelser ved sikringsbokføring knyttet til referanserentereformen
- Revidert konseptuelt rammeverk for finansiell rapportering
- Endringer til IFRS 16 - Leiereduksjoner som følge av Covid-19

Endringene har ikke hatt vesentlig påvirkning på konsernets regnskap.

b) Endringer i standarder og tolkninger med fremtidig ikrafttredelsestidspunkt

Følgende standarder og tolkninger er vedtatt, men ikke obligatoriske for regnskapsår som slutter 31. desember 2020:

- Endringer til IAS 1 – Klassifisering av gjeld som kortsiktig eller langsiktig
- Endringer til IAS 16 – Inntekt før tiltenkt bruk av varige driftsmidler
- Endringer i IFRS 3 – Mindre endringer for å oppdatere referanser til det konseptuelle rammeverket
- Endringer i IAS 37 – Kostnad for oppfyllelse av tapskontrakter
- Årlige forbedringer av IFRS standarder 2018-2020

Konsernet har som intensjon å implementere relevante endringer på ikrafttredelsestidspunktet under

forutsetning at EU godkjenner endringene før avleggelse av konsernregnskapet.

## 2.2. KONSOLIDERINGSPRINSIPPER OG REGNSKAPSMESSIG BEHANDLING AV TILKNYTTETE SELSKAPER OG FELLESKONTROLLERTE ORDNINGER

### a) Datterselskaper

Datterselskaper er alle enheter (inkludert strukturerte enheter) som konsernet har kontroll over. Kontroll over en enhet oppstår når konsernet er utsatt for variabilitet i avkastningen fra enheten og har evnen til å påvirke denne avkastningen gjennom sin makt over enheten. Datterselskap konsolideres fra dagen kontroll oppstår, og dekonsolideres når kontroll opphører.

Konsernet vurderer også om det foreligger kontroll der man ikke har mer enn 50 prosent av stemmerettene, men likevel i praksis er i stand til å styre finansielle og operasjonelle retningslinjer (såkalt faktisk kontroll). Faktisk kontroll kan oppstå i situasjoner hvor øvrige stemmeretter er spredt på et stort antall eiere som ikke realistisk er i stand til å organisere sin stemmegivning. I vurderingen av faktisk kontroll tillegges det faktum at konsernet kan velge det styret de ønsker avgjørende vekt.

Ved oppkjøp av virksomhet anvendes oppkjøpsmetoden. Vederlaget som er ytt måles mot virkelig verdi av overførte eiendeler, pådratte forpliktelser og utstedte egenkapitalinstrumenter. Inkludert i vederlaget er også virkelig verdi av alle eiendeler eller forpliktelser som følge av avtale om betinget vederlag. Identifiserbare eiendeler, gjeld og betingede forpliktelser regnskapsføres til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet.

Minoritetsinteresser i det oppkjøpte foretaket måles fra gang til gang enten til virkelig verdi, eller til sin andel av det overtatte foretakets nettoeiendeler. Utgifter knyttet til oppkjøp kostnadsføres når de påløper.

Når oppkjøpet skjer i flere trinn skal eierandel fra tidligere kjøp verdsettes på nytt til virkelig verdi på kontrolltidspunktet med resultatføring av verdiendringen.

Betinget vederlag måles til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Etterfølgende endringer i virkelig verdi av det betingede vederlaget skal i henhold til IFRS 9 resultatføres dersom det betingede vederlaget klassifiseres som en eiendel eller gjeld.

Det foretas ikke ny verdimåling av betingede vederlag klassifisert som egenkapital, og etterfølgende oppgjør føres mot egenkapitalen.

Dersom summen av vederlaget, virkelig verdi av tidligere eierandeler og eventuell virkelig verdi av minoritetsinteresser overstiger virkelig verdi av identifiserbare nettoeiendeler i det oppkjøpte selskapet, balanseføres differansen som goodwill. Er summen lavere enn selskapets nettoeiendeler, resultatføres differansen.

Konserninterne transaksjoner, mellomværender, inntekter og kostnader elimineres. Gevinst- og tapselement i en balanseført eiendel oppstått som følge av en konsernintern transaksjon, elimineres også. Regnskapene til datterselskapene omarbeides om nødvendig for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

### b) Endring i eierinteresser i datterselskaper uten tap av kontroll

Transaksjoner med minoritet i datterselskaper som ikke medfører tap av kontroll behandles som egenkapitaltransaksjoner. Ved ytterligere kjøp føres forskjellen mellom vederlaget og aksjenes forholdsmessige andel av balanseført verdi av nettoeiendeler i datterselskapet mot egenkapitalen til morselskapets eiere. Gevinst eller tap ved salg til minoritet føres tilsvarende mot egenkapitalen.

### c) Avhending av datterselskaper

Ved tap av kontroll måles eventuell gjenværende eierinteresse til virkelig verdi med endring over resultatet. Virkelig verdi utgjør deretter anskaffelseskost for den videre regnskapsføring, enten som investering i tilknyttet selskap, felleskontrollert virksomhet eller finansiell eiendel. Inntektsført gevinst knyttes til den delen av gevinsten som er realisert ved salg fra konsernet. Urealisert gevinst føres til fradrag på investeringen og inntektsføres i samme takt som merverdiene i det underliggende selskapet kostnadsføres. Beløp som tidligere er ført i utvidet resultat relatert til dette selskapet behandles som om konsernet hadde avhendet underliggende eiendeler og gjeld. Dette vil kunne innebære at beløp som tidligere er ført i utvidet resultat omklassifiseres til resultatet.

### d) Tilknyttede selskaper

Tilknyttede selskaper er selskaper der konsernet har betydelig innflytelse, men ikke kontroll. Betydelig



innflytelse foreligger normalt der konsernet har mellom 20 og 50 prosent av stemmerettene. Investeringer i tilknyttede selskaper regnskapsføres etter egenkapitalmetoden. Investeringen regnskapsføres på kjøpstidspunktet til anskaffelseskost, og konsernets andel av resultatet i etterfølgende perioder inntektsføres eller kostnadsføres. Balanseført beløp inkluderer eventuell implisitt goodwill identifisert på kjøpstidspunktet, redusert ved eventuelle senere nedskrivninger.

Ved reduksjon av eierandel i tilknyttet selskap hvor konsernet opprettholder betydelig innflytelse, omklassifiseres kun en forholdsmessig andel av beløp som tidligere er ført i utvidet resultat til resultatet.

Konsernets andel av over- eller underskudd i tilknyttede selskaper resultatføres og tillegges balanseført verdi av investeringen. Konsernets andel av utvidet resultat i det tilknyttede selskapet føres i utvidet resultat i konsernet og tillegges også balanseført beløp for investeringene.

Konsernet resultatfører ikke andel av underskudd hvis dette medfører at balanseført beløp av investeringen blir negativt (inklusive usikrede fordringer på enheten), med mindre konsernet har pådratt seg forpliktelser eller foretatt betalinger på vegne av det tilknyttede selskapet.

Konsernet avgjør ved slutten av hver regnskapsperiode hvorvidt det foreligger nedskrivningsbehov på investeringen i det tilknyttede selskapet. I så fall beregnes nedskrivningsbeløpet som forskjellen mellom gjenvinnbart beløp av investeringen og dens bokførte verdi, og resultatfører differansen på regnskapslinjen "Andel resultat i tilknyttede selskaper".

Dersom det oppstår gevinst eller tap på transaksjoner mellom konsernet og dets tilknyttede selskaper regnskapsføres kun den forholdsmessige andelen som knytter seg til aksjonærer utenfor konsernet. Urealiserte tap elimineres med mindre det foreligger et nedskrivningsbehov på eiendelen som var gjenstand for transaksjonen.

Der det har vært nødvendig er regnskapene i de tilknyttede selskapene omarbeidet for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

Gevinster og tap ved utvanning av eierandeler i tilknyttede selskaper er resultatført.

I balansen presenterer konsernet sine eierinteresser i tilknyttede selskaper under regnskapslinjen «investeringer i tilknyttede selskaper».

I resultatregnskapet har konsernet en todelt presentasjon. Siden en vesentlig del av konsernets virksomhet utøves gjennom tilknyttede selskaper, inkluderes resultatandelen fra selskaper med sterk tilknytning til konsernets kjernevirksomhet i driftsresultatet under regnskapslinjen "andel resultat i tilknyttede selskaper". Øvrige eierinteresser er en del av investeringsaktivitetene til konsernet og presenteres etter finansposter under regnskapslinjen "Andel resultat i tilknyttede selskaper". Under utvidet resultat har konsernet tatt inn sin andel av utvidet resultat i de tilknyttede selskapene.

#### e) Felleskontrollerte ordninger

Konsernet har tatt i bruk IFRS 11 for alle felleskontrollerte ordninger. Etter IFRS 11 skal investeringer i felleskontrollerte ordninger klassifiseres enten som felleskontrollerte driftsordninger eller felleskontrollerte virksomheter avhengig av de avtalemessige rettighetene og forpliktelsene til hver enkelt investor.

Fellesordninger kjennetegnes av at det foreligger en kontraktsordning, samt at denne ordningen gir to eller flere parter felleskontroll. Vilkåret felleskontroll er tilfredsstillt dersom de relevante aktivitetene som utføres krever enstemmighet av de partene som deler kontroll.

Det prinsipielle skillet mellom felleskontrollerte driftsordninger og felleskontrollerte virksomheter fremkommer ved at partene under felles driftsordninger har rettigheter og forpliktelser i underliggende eiendeler og gjeld, mens partene under felleskontrollerte virksomheter har rettigheter i netto eiendelene.

Felleskontrollerte virksomheter regnskapsføres ved bruk av egenkapitalmetoden. Ved bruk av egenkapitalmetoden regnskapsføres felleskontrollerte virksomheter opprinnelig til anskaffelseskost. Deretter reguleres det balanseførte beløpet for å innregne andelen av resultater, samt andel av utvidet resultat. Når konsernets andel av tap i en felleskontrollert virksomhet overstiger balanseført beløp (inkludert andre langsiktige investeringer som i realiteten er en del av konsernets nettoinvestering i virksomheten) innregnes ikke ytterligere tap, med mindre det er pådratt forpliktelser eller det er gjennomført utbetalinger på vegne av de felleskontrollerte virksomhetene.

Urealisert gevinst på transaksjoner mellom konsernet og dets felleskontrollerte virksomheter elimineres i henhold til eierandelen i virksomheten. Urealiserte tap elimineres også med mindre transaksjonen gir bevis for et verdifall på den den overførte eiendelen. Beløp rapportert fra felleskontrollerte virksomheter omarbeides om nødvendig for å sikre sammenfall med regnskapsprinsippene til konsernet.

I balansen presenterer konsernet sine eierinteresser i felleskontrollert virksomhet under regnskapslinjen «investeringer i tilknyttede selskaper».

### 2.3. DRIFTSSEGMENTER I ÅRSREGNSKAPET RAPPORTERES PÅ SAMME MÅTE SOM VED INTERN RAPPORTERING TIL SELSKAPETS ØVERSTE BESLUTNINGSTAKER

Selskapets øverste beslutningstaker, som er ansvarlig for allokering av ressurser til og vurdering av inntjening i driftssegmentene, er definert som konsernledelsen.

### 2.4. OMRREGNING AV FREMMED VALUTA

#### a) Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Regnskapet til de enkelte enheter i konsernet måles i den valuta som benyttes der enheten i hovedsak opererer (funksjonell valuta).

Konsernregnskapet er presentert i norske kroner som både er den funksjonelle valutaen til morselskapet og presentasjonsvalutaen til konsernet.

#### b) Transaksjoner og balanseposter

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til den funksjonelle valutaen ved bruk av transaksjonskurs. Valutagevinst eller -tap ved oppgjør og omregning av pengeposter (eiendeler og gjeld) i fremmed valuta til kursen på balansedagen, resultatføres.

Valutagevinster og -tap knyttet til lån, kontanter og kontantekvivalenter presenteres (netto) som finansinntekter eller finanskostnader. Alle andre valutagevinster og -tap presenteres på linjen Andre (tap)/gevinster – netto.

Valutavirkningen på ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi inngår som del av vurderingen av virkelig verdi. Valutadifferanser på ikke-pengeposter, slik som aksjer til virkelig verdi over resultatet, resultatføres som en del av samlet gevinst og tap.

### 2.5. VARIGE DRIFTSMIDLER

Infrastrukturinvesteringer omfatter varmesentraler og fjernvarmenett samt nettanlegg. Nettanlegg består av linjer, kabler, transformatorstasjoner for fremføring av strøm i distribusjons- og regionalnettet.

Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet.

Etterfølgende utgifter legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte konsernet og utgiften kan måles pålitelig. Balanseført beløp knyttet til utskiftede deler resultatføres. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras.

Egne investeringsarbeider gjelder lønnskostnader og direkte kostnader ved eget arbeid på investeringsprosjekter.

Låneutgifter knyttet til kvalifiserende eiendeler blir balanseført som en del av den aktuelle eiendelens anskaffelseskost.

I noen tilfeller mottas kontanter (anleggsbidrag) fra kunden som må benyttes til å anskaffe eller tilvirke eiendom, anlegg og utstyr, som igjen skal knytte kunden til et nettverk eller gi kunden løpende tilgang til varer og/eller tjenester. Konsernet har vurdert at anleggsbidrag etter IFRS 15 er uvesentlig for konsernet for 2020. Tomter avskrives ikke. Andre driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives over forventet utnyttbar levetid, som er:

Nettanlegg	10-45 år
Bygninger	20-50 år
Maskiner	10-15 år
Kjøretøy	8 år
Inventar og utstyr	3-8 år

Driftsmidlenes utnyttbare levetid, samt restverdi, vurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig. Når balanseført verdi på et driftsmiddel er høyere enn estimert gjenvinnbart beløp, skrives verdien ned til gjenvinnbart beløp, se note 2.7.

Gevinst ved avgang resultatføres under driftsinntekter og tap ved avgang resultatføres under andre driftskostnader.

## 2.6. IMMATERIELLE EIENDELER

### a) Goodwill

Goodwill er forskjellen mellom anskaffelseskost ved kjøp av virksomhet og virkelig verdi av konsernets andel av netto identifiserbare eiendeler i virksomheten på oppkjøpstidspunktet. Goodwill ved oppkjøp av datterselskap klassifiseres som immateriell eiendel.

Goodwill testes årlig for verdifall og balanseføres til anskaffelseskost med fradrag av nedskrivninger. Nedskrivning på goodwill reverseres ikke. Gevinst eller tap ved salg av en virksomhet inkluderer balanseført verdi av goodwill på den solgte virksomheten.

For senere nedskrivningstest blir goodwill allokert til de kontantgenererende enheter som forventes å få fordeler av oppkjøpet.

### b) Andre immaterielle eiendeler

Andre immaterielle eiendeler består av merverdier ved oppkjøp av nett- og bioenergivirksomhet. Merverdier ved oppkjøp av nettvirksomhet er balanseført til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger.

Konsernets nettvirksomhet er i en regional monopol-situasjon, administrert av NVE. Forventede fremtidige rammebetingelser muliggjør en økt verdiskapning over en lang tidshorison og det benyttes derfor samme avskrivningstid som nettinvesteringer for øvrig; det vil si 35 år. Merverdiene avskrives lineært.

## 2.7. VERDIFALL PÅ IKKE-FINANSIELLE EIENDELER

Immaterielle eiendeler med ubestemt utnyttbar levetid og goodwill avskrives ikke, men testes årlig for verdifall. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare eiendelens balanseførte verdi.

Forskjellen mellom balanseført verdi og gjenvinnbart beløp resultatføres som nedskrivning. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgsutgifter og bruksverdi. Ved vurdering av verdifall, grupperes anleggsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporterings-

dato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på ikke finansielle eiendeler, med unntak for goodwill som ikke kan reverseres.

## 2.8. FINANSIELLE EIENDELER

### Klassifisering og måling:

Etter IFRS 9 skal finansielle eiendeler klassifiseres i tre målekategorier: virkelig verdi med verdiendring over resultatet, virkelig verdi med verdiendringer over utvidet resultat (OCI) og amortisert kost.

Klassifiseringen er basert på om instrumentene holdes i en forretningsmodell både for å motta kontraktsmessige kontantstrømmer og for salg, og hvorvidt kontraktsfestede kontantstrømmer bare er betaling av rente og hovedstol på gitte datoer.

## 2.9. VERDIFALL PÅ FINANSIELLE EIENDELER

### Eiendeler balanseført til amortisert kost

For finansielle eiendeler vurdert til amortisert kost innregnes det en tapsavsetning ut fra forventede kredittap. Dersom kredittrisikoen ikke har økt vesentlig siden førstegangs balanseføring måles tapsavsetningen, etterfølgende på hvert rapporteringstidspunkt, til et beløp som tilsvarer forventede kredittap over tolv måneder. Det vil si tapet som er forventet å inntreffe over eiendelens levetid, men som kan knyttes til begivenheter som inntreffer innen de første tolv månedene. Dersom kredittrisikoen for det finansielle instrumentet har økt vesentlig siden første gangs balanseføring, måles tapsavsetningen til et beløp som tilsvarer forventede kredittap i levetiden. Kundefordringer skal alltid måles med bakgrunn i forventede kredittap i levetiden. De kumulative endringene i forventede kredittap i levetiden innregnes i resultatet på hvert rapporteringstidspunkt som gevinst eller tap ved verdifall.

## 2.10. DERIVATER OG SIKRING

Derivater balanseføres til virkelig verdi på det tidspunkt derivatkontraktene inngås, og deretter løpende til virkelig verdi. Regnskapsføringen av tilhørende gevinster og tap avhenger av hvorvidt derivatet er utpekt som et sikringsinstrument.

### Derivater som ikke inngår som del av sikring

Eidsiva har inngått rentederivater som klassifiseres som holdt for handelsformål regnskapsmessig. Endring i virkelig verdi på disse derivatene resultatføres som «Andre (tap)/gevinster – netto».

### 2.11. VARELAGER

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO-metoden (først inn - først ut). Netto realisasjonsverdi er estimert salgpris fratrukket variable kostnader for ferdigstilling og salg.

### 2.12. KUNDEFORDRINGER

Kundefordringer oppstår ved omsetning av varer eller tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Hovedregel er at dersom oppgjør forventes innen ett år eller mindre, klassifiseres fordringene som omløpsmidler. Dersom dette ikke er tilfelle klassifiseres fordringene som anleggsmidler.

For vurdering av tapsavsetning vises det til punkt 3.9.

### 2.13. KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd, trekk på kassekreditt samt andre kortsiktige, lett omsettelige investeringer med maksimum tre måneders opprinnelig løpetid. I balansen er trukket kassekreditt inkludert i linje for lån under kortsiktig gjeld.

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metode og viser kontantstrømmer fra henholdsvis operasjonelle-, investerings- og finansieringsaktiviteter og forklarer periodens endring i "Kontanter og kontantekvivalenter".

### 2.14. AKSJEKAPITAL OG OVERKURS

Ordinære aksjer klassifiseres som egenkapital. Utgifter som knyttes direkte til utstedelse av nye aksjer med fradrag for skatt, føres som reduksjon av mottatt vederlag i egenkapitalen.

### 2.15. LEVERANDØRGJELD

Leverandørgjeld er forpliktelser til å betale for varer eller tjenester som er levert fra leverandørene til den ordinære driften. Hovedregel er at leverandørgjeld er klassifisert som kortsiktig dersom den forfaller innen ett år eller kortere. Dersom det ikke er tilfelle klassifiseres det som langsiktig.

Leverandørgjeld måles til virkelig verdi ved første gangs balanseføring. Ved etterfølgende måling vurderes leverandørgjeld til amortisert kost ved bruk av effektiv rente.

### 2.16. LÅN

Lån regnskapsføres til virkelig verdi når utbetaling av lånet finner sted, med fradrag for transaksjonskostnader. I etterfølgende perioder regnskapsføres lån til amortisert kost beregnet ved bruk av effektiv rente. Forskjellen mellom det utbetalte lånebeløpet (fratrukket transaksjonskostnader) og innløsningsverdien resultatføres over lånets løpetid som del av effektiv rente.

Lån klassifiseres som kortsiktig gjeld med mindre det foreligger en ubetinget rett til å utsette betaling av gjelden i mer enn 12 måneder fra balansedato.

### 2.17. BETALBAR OG UTSATT INNTEKTSSKATT

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endringer i utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført mot utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet blir skatten også ført mot utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen.

Betalbar skatt for perioden beregnes i samsvar med de skattemessige lover og regler som er vedtatt eller i hovedsak vedtatt av skattemyndighetene på balansedagen.

Det er beregnet utsatt skatt på alle midlertidige forskjeller mellom skattemessige og konsoliderte regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld.

Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp.

Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattbar inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

Utsatt skatt beregnes på midlertidige forskjeller fra investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper, bortsett fra når konsernet har kontroll over tidspunktet for reversering av de midlertidige forskjellene og det er sannsynlig at de ikke vil bli reversert i overskuelig fremtid.

Utsatt skattefordel og utsatt skatt skal motregnes dersom det er en juridisk håndhevbar rett til å motregne eiendeler ved betalbar skatt mot forpliktelser ved betalbar skatt.

## 2.18. PENSJONSFORPLIKTELSE, RESULTATLØNN OG ANDRE KOMPENSASJONSORDNINGER OVERFOR ANSATTE

### a) Pensjonsforpliktelser

Ansatte i konsernet har pensjonsopptjening gjennom ytelsesordning eller innskuddsordning. Konsernet har lukket ytelsesordningene og har innført innskuddspensjon for alle nyansatte. Hafslund Nett som har kommet inn i konsernet i 2019 har også lukket sin ytelsesordning og innført innskuddspensjon for alle nyansatte.

Nedenfor beskrives hovedtrekkene i de to ordningene.

#### Ytelsesbasert pensjonsordning

Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til livsforsikringselskap eller egen pensjonskasse, med unntak av noen få usikrede ordninger.

Et kjennetegn på en ytelsesplan er en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av en eller flere faktorer slik som alder, antall år i selskapet, levealderjustering og lønn. Ved full opptjening yter selskapet en pensjon lik 66 prosent av sluttlønn.

Den balanseførte forpliktelsen/fordringen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedatoen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene.

Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Nåverdien av de definerte ytelsene bestemmes ved å diskontere estimerte fremtidige utbetalinger. Dersom det foreligger et dypt marked for høykvalitets foretaksobligasjoner med løpetid konsistent med pensjonsforpliktelsen, og med valuta lik pensjonsforpliktelsen, så krever IAS 19 at diskonteringsrenten skal fastsettes basert på markedsrenten på slike obligasjoner. Dersom det ikke foreligger et dypt marked for slike obligasjoner skal diskonteringsrenten basere seg på renten på statsobligasjoner med lang løpetid. Konsernet vurderer at obligasjoner med fortrinnsrett (OMFer) som er rated AA eller bedre, tilfredsstillende kravet til å være høykvalitets foretaksobligasjoner.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer og avvik i beregningsforutsetningene (estimatavvik) innregnes direkte i utvidet resultat.

Forbedring, innskrenkning eller andre endringer av nåværende ytelsesplan medfører endringer i pensjonsforpliktelsen. Såfremt forbedringen er opptjent ved regnskapsavleggelsen, kostnadsføres virkningen umiddelbart. Innføring av nye ordninger eller endringer i eksisterende ordninger som skjer med tilbakevirkende kraft, slik at de ansatte umiddelbart har en oppsatt rettighet, resultatføres umiddelbart. Gevinst eller tap knyttet til innskrenkninger eller avslutning av pensjonsplaner resultatføres når dette skjer. Fra 1.1.2020 er medlemmer av ytelsesordningen født 1963 og senere overført til den nye påslagsmodellen med lovens sparesatser.

#### Innskuddsbasert pensjonsordning

Konsernet har innført innskuddspensjon for alle nyansatte og lukket de ytelsesbaserte pensjonsordningene. En innskuddsbasert pensjonsordning er en ordning hvor det betales faste innskudd til et fond hvor konsernet ikke har en juridisk eller underforstått plikt til å betale ytterligere innskudd. Det innregnes derfor ingen ytterligere forpliktelse i regnskapet. Pliktig innskudd innregnes som personal-kostnader i resultatet når de påløper.

### b) Sluttvederlag

Sluttvederlag kommer til utbetaling når ansettelsesforholdet blir avsluttet av konsernet før normal pensjonsalder, eller når ansatte frivillig godtar nedbemanning mot en kompensasjon. Konsernet innregner sluttvederlaget på det tidligste av de følgende tidspunkter: a) når tilbud om sluttvederlag ikke lenger kan trekkes tilbake; eller b) når selskapet innregner kostnadene i forbindelse med restrukturering slik dette er definert i IAS 37 og restruktureringen inkluderer sluttvederlag. I tilfeller der tilbud om sluttvederlag gis for å oppmuntre til frivillig avgang, måles forpliktelsen basert på antall ansatte som forventes å akseptere tilbudet. Sluttvederlag som forfaller mer enn 12 måneder etter balansedagen diskonteres til nåverdi.

### c) Resultatlønn

De fleste ledere i konsernet kan velge en avlønning basert på resultatlønn. Disse ledere kan oppnå resultatlønn av fastlønn basert på vurdering av oppnådde resultater etter konsernets målstyringsprinsipp (se også note 23 Lønnskostnader).

## 2.19. AVSETNINGER

Konsernet regnskapsfører avsetninger for miljømessige og andre utbedringer, restrukturering og rettslige krav når:

- Det eksisterer en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser
- Det er sannsynlighetsovervekt for at forpliktelsen vil komme til oppgjør i form av overføring av økonomiske ressurser og
- Forpliktelsens størrelse kan estimeres med tilstrekkelig grad av pålitelighet. Avsetning for restruktureringskostnader omfatter blant annet sluttvederlag til ansatte. Det avsettes ikke for fremtidige driftstap.

I tilfeller hvor det foreligger flere forpliktelser av samme natur, fastsettes sannsynligheten for at forpliktelsene vil komme til oppgjør ved å vurdere forpliktelser av denne typen under ett. Det gjøres derfor en avsetning selv om sannsynligheten for oppgjør knyttet til det enkelte forhold kan være lav.

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliktelsen.

## 2.20. OFFENTLIG TILSKUDD

Offentlige tilskudd regnskapsføres til virkelig verdi når det foreligger rimelig sikkerhet for at tilskuddet vil bli mottatt og selskapet vil oppfylle betingelser knyttet til tilskuddet.

Offentlige tilskudd knyttet til kjøp av varige driftsmidler balanseføres til fradrag på anskaffelseskostnad og resultatføres således lineært over forventet brukstid på eiendelen tilskuddet vedrører.

Konsernet mottar offentlig tilskudd fra ENOVA ved investering i og utbygging av infrastruktur for fjernvarme.

## 2.21. INNTEKTSFØRING

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og avslag. Konserninternt salg elimineres.

Driftsinntekter fra kontrakter med kunder innregnes når kontrollen over en vare eller tjeneste er overført til kunden og i henhold til det beløp som reflekterer hva konsernet forventer å motta for varen eller tjenesten. Konsernet kontrollerer varene og tjenestene før disse overføres til kunden.

Nettselskap kan etter forskrift velge å kreve anleggsbidrag ved nye nettilknytninger og ved kundeutløste nettforsterkninger. I noen tilfeller mottas kontanter

(anleggsbidrag) fra kunden som må benyttes til å anskaffe eller tilvirke eiendom, anlegg og utstyr, som igjen skal knytte kunden til et nettverk eller gi kunden løpende tilgang til varer og/eller tjenester. Konsernet har vurdert at anleggsbidrag etter IFRS 15 er uvesentlig for konsernet.

### a) Nettleie

Årlig inntektsført beløp tilsvarer periodens leverte volum og fastbeløp avregnet til den til enhver tid fastsatte pristariff. Årlig inntektsført nettleie kan avvike fra inntektsramme gitt fra monopolregulator (NVE). Avvik mellom fakturert og gitt inntektsramme benevnes mer/mindreinntekt, men kvalifiserer ikke til balanseføring i IFRS. Pristariffen, som utarbeides av virksomheten, utarbeides med det formål at årlig inntekt skal være i samsvar med tillatt inntektsnivå. En vesentlig andel av faktureringen skjer ved gjennomfakturerings til kundene via sluttbrukerselskaper. Det er inngått avtaler om gjennomfakturerings med sluttbrukerselskaper med betalingsfrist 20 dager etter fakturering.

Sluttbrukerselskapene har stilt bankgarantier over nettselskapet for oppgjør.

### b) Salg av energi

Konsernet produserer og selger energi fra avfallsforbrenning til den nordiske kraftbørsen og selger energi til sluttkunder. Leveringsforpliktelsen er å levere fjernvarme og strøm, og transaksjonsprisen er vederlaget som konsernet forventer å motta.

Leveringsforpliktelsen blir oppfylt over tid, noe som innebærer at inntekten skal resultatføres til oppnådde priser når fjernvarme og strøm leveres. Retten til å fakturere oppstår når fjernvarmen eller strømmen er levert, og retten til å fakturere godtgjørelsen vil normalt samsvare med verdien for kunden.

Salg regnskapsføres basert på oppnådde priser som enten er kontrakts- eller spotpriser, men som også kan være prissikret for leveranseperioden. Det vurderes å ikke foreligge finansieringselementer i salgene. Betalingsbetingelsene er 14 og 30 dager.

### c) Salg av bredbåndstjenester

Salg av bredbåndstjenester er i hovedsak abonnementsinntekter fra utleie av bredbåndsinfrastruktur og tv-tjenester til privat- og bedriftsmarkedet. I tillegg til fiberinfrastruktur tilbys også andre aksessformer, som coax (kabelnett) og xDSL.

Abonnement for bedriftsmarkedet faktureres løpende for tre måneder på forskudd med 30 dagers betalingsfrist.

Fra og med desember 2020 ble abonnementsinntekter for private fiberkunder fakturert månedlig med 14 dagers betalingsfrist. Inntektene opptjenes over tid og regnskapsføres i den perioden der tjenesten blir levert. Engangsinntekter i form av etableringsinntekter inntektsføres ved oppkobling av nye kundeaksesser. Større etableringer i bedriftsmarkedet inntektsføres over kontraktperioden.

#### d) Renteinntekter

Renteinntekter resultatføres proporsjonalt over tid i samsvar med effektiv rente metoden. Ved nedskrivning av fordringer reduseres fordringens balanseførte verdi til virkelig verdi. Virkelig verdi er estimert fremtidig kontantstrøm diskontert med opprinnelig effektive rente. Etter nedskrivning resultatføres renteinntekter basert på amortisert kost og opprinnelig effektiv rentesats.

#### e) Inntekt fra utbytte

Utbytteinntekter resultatføres når rett til å motta betaling oppstår. Det vil si etter generalforsamlingsvedtak i avgivende selskap.

## 2.22. UTBYTTE

Utbyttebetalinger til selskapets aksjonærer klassifiseres som gjeld fra og med det tidspunkt utbyttet er fastsatt av generalforsamlingen eller det er vedtatt av styret etter fullmakt fra generalforsamlingen. Utbytte som ikke er formelt fastsatt eller vedtatt klassifiseres som del av egenkapitalen.

## 2.23. LEIEAVTALER

Ved inngåelse av en kontrakt vurderer konsernet hvorvidt kontrakten er eller inneholder en leieavtale. En kontrakt er eller inneholder en leieavtale dersom kontrakten overfører retten til å ha kontroll med bruken av en identifisert eiendel i en periode i bytte mot et vederlag.

Leieavtaler av mindre verdi og kort avtaletid der en vesentlig del av risiko og avkastning knyttet til eierskapet fortsatt ligger hos utleier klassifiseres som operasjonelle leieavtaler og kostnadsføres lineært over leieperioden.

#### a) Atskillelse av bestanddelene i en leiekontrakt

For kontrakter som utgjør eller inneholder en leieavtale, separerer konsernet leiekomponenter dersom det

kan dra nytte av bruken av en underliggende eiendel enten alene eller sammen med andre ressurser som er lett tilgjengelige for konsernet, og den underliggende eiendelen verken er svært avhengig av eller tett forbundet med andre underliggende eiendeler i kontrakten. Konsernet regnskapsfører deretter hver enkelt leiekomponent i kontrakten som en leiekontrakt separat fra ikke-leiekomponenter i kontrakten.

#### b) Innregning av leieavtaler og innregningsunntak

På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale innregner konsernet en leieforpliktelse og en tilsvarende bruksretteeiendel for alle sine leieavtaler, med unntak av følgende anvendte unntak:

- Kortsiktige leieavtaler (leieperiode på 12 måneder eller kortere)
- Eiendeler av lav verdi

For disse leieavtalene innregner konsernet leiebetalingene som andre driftskostnader i resultatregnskapet når de påløper.

#### c) Leieforpliktelser

Konsernet måler leieforpliktelser på iverksettelsestidspunktet til nåverdien av leiebetalingene som ikke betales på dette tidspunktet. Leieperioden representerer den uoppsigelige perioden av leieavtalen, i tillegg til perioder som omfattes av en opsjon enten om å forlenge eller si opp leieavtalen dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil (ikke vil) utøve denne opsjonen. Leiebetalingene som inngår i målingen av leieforpliktelsen består av:

- Faste leiebetalinger (herunder i realiteten faste betalinger), minus eventuelle fordringer i form av leieinsentiver
- Variable leiebetalinger som er avhengige av en indeks eller en rentesats, første gang målt ved hjelp av indeksen eller rentesatsen på iverksettelsestidspunktet
- Beløp som forventes å komme til betaling for konsernet i henhold til restverdigarantier
- Utøvelseskursen for en kjøpsopsjon, dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen
- Betaling av bot for å si opp leieavtalen, dersom leieperioden gjenspeiler at konsernet vil utøve en opsjon om å si opp leieavtalen

Leieforpliktelsen måles etterfølgende ved å øke den balanseførte verdien for å gjenspeile renten på leieforpliktelsen, redusere den balanseførte verdien for å gjenspeile utførte leiebetalinger og måle den

balanseførte verdien på nytt for å gjenspeile eventuelle revurderinger eller endringer av leieavtalen, eller for å reflektere justeringer i leiebetalinger som følger av justeringer i indekser eller rater.

Konsernet inkluderer ikke variable leiebetalinger i leieforpliktelsen. I stedet innregner konsernet disse variable leiekostnadene i resultatregnskapet.

Konsernet presenterer sine leieforpliktelser på egne linjer i balanseoppstillingen.

#### d) Bruksretteiendeler

Konsernet måler bruksretteiendeler til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall, justert for eventuelle nye målinger av leieforpliktelsen.

Anskaffelseskost for bruksretteiendelene omfatter:

- Beløpet fra førstegangsmålingen av leieforpliktelsen
- Alle leiebetalinger ved eller før iverksettelsestidspunktet, minus eventuelle leieinsentiver mottatt
- Alle direkte utgifter til avtaleinngåelse påløpt konsernet
- Et anslag over utgiftene påløpt leietaker for demontering og fjerning av den underliggende eiendelen, gjenoppbygging av stedet der enheten er plassert, eller gjenoppbygging av den underliggende eiendelen til den stand som vilkårene i leieavtalen krever, med mindre disse utgiftene påløper under produksjonen av varene.

Konsernet anvender avskrivningskravene i IAS 16 Eiendom, anlegg og utstyr ved avskrivning av bruksretteiendelen, bortsett fra at bruksretteiendelen avskrives fra iverksettelsestidspunktet fram til det som inntreffer først av slutten av leieperioden og slutten av bruksrett-eiendelenes utnyttbare levetid. Konsernet anvender IAS 36 «Verdifall på eiendeler» for å fastslå om bruksretteiendelen er verdiforringet og for å regnskapsføre eventuelle påviste tap ved verdifall.

#### 2.24. HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Ny informasjon etter balansedagen om selskapets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets stilling i framtiden er opplyst om dersom det er vesentlig.

## Note 3 Sammenligningstall

2020 er det første hele året for konsernet med strukturen etablert etter transaksjonen med Hafslund Eco i 2019. Konsernet har organisert sine virksomheter i virksomhetsområdene nett, bredbånd og bioenergi. Konsernet har også en betydelig eierandel på 42,8 prosent i Norges nest største kraftproduksjonsselskap Hafslund Eco Vannkraft.

Eidsiva har også vært representert i sluttbrukermarkedet for strømsalg via det felleskontrollerte selskapet Innlandskraft hvor Eidsiva eide 50 prosent. Medio juli ble det inngått avtale med Fjordkraft om salg av Innlandskraft.

Sammenligningstall fra 2019 består av de tre første kvartalene fra Eidsivakonsernets virksomhet i 2019 før transaksjonen med Hafslund Eco, og fjerde kvartal etter den nye strukturen. Produksjonsvirksomheten i 2019 fra Eidsiva Vannkraft presenteres på linjen for «Avhendet virksomhet» med resultat etter skatt. Tallene fra 2019 er ikke sammenlignbare med 2020.

Det ble utarbeidet proformatall til og med driftsresultat for 2019 som om den etablerte strukturen i 2019 var gjeldende for hele året. Disse tallene er sammenlignbare med 2020.

#### PROFORMATALL

(tall i millioner kroner)

	2020	2019
<b>Resultatregnskapet</b>		
Salgsinntekter	8 255	8 530
Kjøp av varer og energi	-3 096	-3 627
Personalkostnader	-646	-711
Av- og nedskrivninger	-1 451	-1 375
Andre driftskostnader	-1 419	-1 480
Inntekt på investering i tilknyttede selskaper	117	615
Andre tap/gevinster	-8	42
<b>Driftsresultat</b>	<b>1 752</b>	<b>1 993</b>
<b>EBITDA</b>	<b>3 202</b>	<b>3 369</b>



## Note 4 Viktige regnskaps-estimer og skjønnsmessige vurderinger

Estimer og skjønnsmessige vurderinger evalueres løpende og er basert på historisk erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som anses å være sannsynlige. Konsernet utarbeider estimer og gjør forutsetninger knyttet til fremtiden. De regnskapsestimer som følger av dette vil per definisjon sjelden være fullt ut i samsvar med det endelige utfall.

Estimer og forutsetninger som representerer en betydelig risiko for vesentlige endringer i balanseført verdi på eiendeler og gjeld i løpet av neste regnskapsår, drøftes nedenfor.

### ESTIMERT VERDIFALL PÅ MATERIELLE OG IMMATERIELLE EIENDELER

Konsernet gjennomfører årlig tester for å vurdere verdifall på balanseført goodwill og immaterielle eiendeler, jamfør note 2.6. Vesentlige oppkjøpte immaterielle eiendeler i konsernet omfatter goodwill. Det gjøres nedskrivning så fremt bokført verdi overstiger gjennvinnbart beløp. Gjennvinnbart beløp fra kontantstrømgenererende enheter er det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgsutgifter og bruksverdi. Bruksverdi fastsettes ved diskontering av kontantstrømmer i evighetens perspektiv. Dette er beregninger som krever bruk av forutsetninger som vurderes å være rimelige, men som har en iboende usikkerhet, noe som kan medføre at de faktiske resultatene avviker fra beregningene.

Konsernet har gjennomført nedskrivningstest for goodwill for virksomhetsområdene. Det vises til note 9 for verdifallstester. Konsernet vurderer også balanseførte verdier på materielle driftsmidler mot estimert gjennvinnbart beløp. Så fremt bokført verdi er høyere foretas det nedskrivninger til gjennvinnbart beløp. Det vises til note 9 for verdifallstester og til note 7 for resultatet av årets tester.

### PENSJONER

Brutto pensjonsforpliktelse fastsettes ved bruk av estimer og er utarbeidet av aktuar. Estimaten er basert på selskapets spesifikke forhold og det legges til grunn anbefalte forutsetninger som fremgår av veiledning fra Norsk RegnskapsStiftelse om bruk

av beregningsforutsetninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter IAS 19 "ytelser til ansatte". Endringer i benyttede forutsetninger vil kunne ha stor betydning på beregnet pensjonsforpliktelse og egenkapital. Note 21 viser konsernets anvendte forutsetninger og sensitivitetsberegninger.

### VIRKELIG VERDI PÅ DERIVATER OG ANDRE FINANSIELLE INSTRUMENTER

Virkelig verdi på finansielle instrumenter som ikke handles i et aktivt marked for eksempel unoterte derivater fastsettes ved å benytte verdsettelsesteknikker. Konsernet vurderer og velger metoder og forutsetninger som så langt som mulig er basert på markedsforholdene på balansedagen. For finansielle eiendeler som ikke handles i aktive markeder benytter konsernet en modell med neddiskonterte fremtidige kontantstrømmer som verdsettelsesmetode. Det vises til note 6 hvor verdsettelsene er utdypet.

### VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler avskrives over driftsmidlenes forventede brukstid. Forventet brukstid estimeres på bakgrunn av historiske erfaringer samt skjønnsmessige vurderinger knyttet til fremtidig teknisk bruk og lønnsomheten til anleggene. Det gjennomføres endringer i avskrivningsplanene dersom det oppstår endringer i disse estimatene. Det vises til note 7 hvor konsernets benyttede avskrivningstider fremgår.

### UTSATT INNTEKT

Ved salg av Eidsiva Vannkraft til Hafslund Eco i 2019 oppstod en gevinst på i overkant av syv milliarder kroner. 57,2 prosent av gevinsten ble inntektsført. Inntektsføringen tilsvarte Hafslund Ecos eierandel i det samlede produksjonsselskapet Hafslund Eco Vannkraft etter transaksjonen.

Resterende andel ble ført som utsatt inntekt. Konsernets eierandel i Hafslund Eco Vannkraft på 42,8 prosent ble vurdert til markedsverdi og det ble foretatt en oppkjøpsanalyse ved overtagelsen. Identifiserte merverdier i oppkjøpsanalysen ble fordelt på driftsmidler. Merverdier som ble henført til avskrivbare driftsmidler gir økte avskrivninger framover. Den utsatte inntekten ble fordelt forholdsmessig på samme måte som merverdiene. Andelen av utsatt inntekt som ble ført på de avskrivbare driftsmidler tilbakeføres med samme tidshorisont som avskrivningene på driftsmidlene. Dette reduserer effekten av meravskrivningene.

## Note 5 Segmentinformasjon

Segmentinformasjonen har endret seg vesentlig etter transaksjonen med Hafslund Eco. Tallene for segmentet Nett i 2019 omfatter tidligere Eidsiva Nett for hele året og Hafslund Nett for fjerde kvartal. Segmentet produksjon er tatt vekk siden virksomheten er overført til Hafslund Eco Vannkraft fra 1. oktober 2019.

Segmentinformasjonen er presentert i samsvar med rapporteringen til konsernledelsen (foretakets øverste beslutningstaker). Segmentrapporteringen er konsistent med den finansielle informasjonen som blir brukt av konsernledelsen til å allokere ressurser og vurdere inntjening. Eidsiva rapporterer virksomhetsområder som driftssegmenter. Segmentene styres etter driftsresultat, siden finansiering og skatteoptimalisering styres sentralt i konsernet.

Størstedelen av konsernets inntekter kommer fra energikunder i Innlandet, Oslo og deler av Viken fylke, hvor også de fleste av konsernets eiendeler er lokalisert.

Ingen eksterne enkeltkunder bidrar med mer enn ti prosent av foretakets driftsinntekter.

### NØKKELTALL PER VIRKSOMHETSOMRÅDE Nett

Fra og med 1. oktober 2019 er nettvirksomheten utvidet til også å omfatte Hafslund Nett. Eidsiva Nett og Hafslund Nett fusjonerte ved årsskiftet og endret navn til Elvia. Elvia forvalter eierskap, drift, vedlikehold og fornying av distribusjons- og regionalnett i store deler av Innlandet, Oslo og Viken Fylker. Selskapet har over 930 000 kunder. Virksomheten drives i henhold til rammer gitt av Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE). Den økonomiske reguleringen skjer gjennom fastsetting av inntektsrammer som gir insitament til effektiv drift for det enkelte nettselskap. Resultatene reflekterer hvordan kostnadsutviklingen i det enkelte selskap utvikler seg i forhold til gjennomsnittet for bransjen. Inntektene i nettvirksomheten består i all hovedsak av fakturerte tjenester for transport av strøm. Litt over halvparten av inntektene kommer fra husholdningskunder, mens øvrig fordeles seg mellom private bedrifter og offentlig virksomhet.

#### NØKKELTALL, NETT

		2020	2019	2018	2017	2016
EBITDA	mkr	2 700	1 152	430	486	543
Antall nettkunder per 31.12.		933 000	921 000	165 000	159 000	159 000
Levert energi <sup>1)</sup>	GWh	22 177	23 037	4 379	4 345	4 236
Nettkapital (NVE) per 31.12.	mkr	19 804	17 894	4 903	4 580	4 100
NVE effektivitet (distribusjonsnett) <sup>1)</sup>	%	110	109	113	108	103
KILE-kostnad <sup>1)</sup>	mkr	266	90	114	63	50

<sup>1)</sup>Nøkkeltallene gjelder sum for Eidsiva Nett og Hafslund Nett for årene 2020 og 2019.

#### Bioenergi

Eidsiva Bioenergi har bygget ut en vesentlig portefølje av fjernvarmeanlegg i Innlandet fylke. Inntektene fordeler seg med 66 prosent på fjernvarme, 20 prosent på mottak av avfall, 10 prosent på damleveranser

og 3 prosent på strømsalg og resterende som øvrige inntekter. Selskapets oppgave er nå primært å drive disse anleggene effektivt og videreutvikle fjernvarmeleveranser og infrastruktur.

#### NØKKELTALL, BIOENERGI

		2020	2019	2018	2017	2016
EBITDA	mkr	84	177	182	146	114
Levert volum	GWh	397	425	419	410	390
Andel fornybart brensel	%	99	99	98	99	99

## Bredbånd

Bredbåndsvirksomheten forestår hovedsakelig salg og drift av bredbåndstjenester til husholdninger og bedrifter i Innlandet. Eidsiva Bredbånd ble Altibox-partner fra juni 2019. Av virksomhetsområdets inntekter er 78 prosent fra privatmarkedet og 20 prosent fra proffmarkedet.

Utbygging av fiber er et strategisk satsningsområde i Eidsiva. Fram til og med 2017 var det konsernets nettvirksomhet som bygget ut fiberinfrastruktur i

Eidsivas nettområde. 1. januar 2018 ble fiberanleggene og utbyggingsaktiviteten overført til selskapet Eidsiva Fiberinvest AS. Fra dette tidspunkt har virksomhetsområde Bredbånd bestått av Eidsiva Bredbånd AS og Eidsiva Fiberinvest AS.

Eidsiva Bredbånd AS leier fiberinfrastruktur av Eidsiva Fiberinvest AS. I tillegg leier Eidsiva Bredbånd AS fiberinfrastruktur fra de øvrige lokale nettselskapene i Innlandet som fortsatt eier fiberinfrastruktur.

NØKKELTALL, BREDBÅND		2020	2019	2018	2017	2016
EBITDA	mkr	343	280	168	114	102
EBITDA-margin	%	46	44	31	23	23
Antall kunder		81 100	75 400	64 500	62 900	56 400

## Morselskapet og øvrig virksomhet

Morselskapet leverer administrative fellestjenester, herunder regnskap, kapitalforvaltning, IT, HR, HMS og administrative innkjøp. Morselskapet fakturerer datterselskapene etter bruk av tjenester. Eierkostnader og enkelte felleskostnader for konsern blir ikke viderefakturert.

Selskapet Elsikkerhet Norge hvor konsernet har en eierandel på 68 prosent inngår i kolonnen for morselskapet. Omsetningen utgjør 63 millioner kroner og et driftsresultat på to millioner kroner.

Konsernet har en eierandel i Norges nest største kraftprodusent, Hafslund Eco Vannkraft, på 42,8 prosent. Resultatandelen utgjør 118 millioner kroner og framgår under «Andel resultat i tilknyttede selskaper» som en del av morselskapet. Resultatandelen er andel resultat etter skatt og inngår i driftsresultatet siden eierandelen i Hafslund Eco Vannkraft er en del av konsernets kjernevirksomhet. Det samme gjelder konsernets 35 prosent eierandel i Hafslund Ny Energi AS med et negativt resultat på 6,5 millioner kroner.

Konsernet har en eierandel på 34 prosent i Laje Nettservice AS. Resultatandelen fra Laje utgjør tre millioner kroner.

Konsernets eierandel på 50 prosent i sluttbrukerselskapet Innlandskraft ble solgt til Fjordkraft med gjennomføringsdato 22. september 2020.

Resultatandelen for perioden fram til salget inngår i gevinstberegningen ved salget som presenteres som «Inntekt på investering i tilknyttede/felleskontrollerte selskaper» i kolonnen for «Konsern» i segmentnoten.

## Resultat 2020

(tall i millioner kroner)	Nett	Bioenergi	Bredbånd	Mor	Eliminering	Konsern
<b>Brutto driftsinntekter</b>	<b>7 173</b>	<b>294</b>	<b>745</b>	<b>209</b>	<b>-166</b>	<b>8 255</b>
- herav salg mellom segmenter	7	0	0	159	-166	0
Varekostnad	-2 850	-52	-184	0	-10	-3 096
Personalkostnad	-363	-56	-101	-137	11	-646
Avskrivninger og nedskrivninger	-1 153	-78	-210	-17	7	-1 451
Annen driftskostnad	-1 264	-103	-118	-100	165	-1 419
Andre tap/gevinster netto	0	0	0	-8	0	-8
Inntekt på investering i tilknyttede selskaper	4	1	0	113	0	117
<b>Driftsresultat</b>	<b>1 546</b>	<b>6</b>	<b>133</b>	<b>60</b>	<b>7</b>	<b>1 752</b>
<b>Netto finanskostnader</b>						<b>-321</b>
Inntekt på investering i tilknyttede/ felleskontrollerte selskaper						456
<b>Resultat før skattekostnad</b>						<b>1 887</b>
Skattekostnad						-289
<b>Resultat etter skatt</b>						<b>1 598</b>
<b>Årsresultat</b>						<b>1 598</b>
<b>EBITDA</b>	<b>2 700</b>	<b>84</b>	<b>343</b>	<b>76</b>	<b>0</b>	<b>3 202</b>

## Resultat 2019

(tall i millioner kroner)	Nett	Bioenergi	Bredbånd	Mor	Eliminering	Konsern
<b>Brutto driftsinntekter</b>	<b>3 308</b>	<b>389</b>	<b>637</b>	<b>207</b>	<b>-135</b>	<b>4 407</b>
- herav salg mellom segmenter	8	0	0	127	-135	0
Varekostnad	-1 302	-67	-142	0	4	-1 506
Personalkostnad	-244	-47	-99	-150	3	-537
Avskrivninger og nedskrivninger	-486	-73	-205	-17	4	-778
Annen driftskostnad	-611	-98	-117	-97	128	-795
Andre tap/gevinster netto	0	0	0	42	0	42
Inntekt på investering i tilknyttede selskaper	0	1	0	111	0	112
<b>Driftsresultat</b>	<b>666</b>	<b>104</b>	<b>75</b>	<b>95</b>	<b>4</b>	<b>944</b>
<b>Netto finanskostnader</b>						<b>-295</b>
Inntekt på investering i tilknyttede/ felleskontrollerte selskaper						3
<b>Resultat før skattekostnad</b>						<b>651</b>
Skattekostnad						-129
<b>Resultat etter skatt</b>						<b>523</b>
Avhendet virksomhet						4 459
<b>Årsresultat</b>						<b>4 982</b>
<b>EBITDA</b>	<b>1 152</b>	<b>177</b>	<b>280</b>	<b>113</b>	<b>0</b>	<b>1 722</b>

## Balanse 2020

(tall i millioner kroner)	Nett	Bioenergi	Bredbånd	Mor	Eliminering	Konsern
Immaterielle eiendeler	943	100	6	54	-53	1 049
Varige driftsmidler	20 480	1 792	2 640	23	1	24 936
Bruksrettseiendel	1 376	1	754	38	0	2 169
Investeringer i TS og FKV	33	21	0	11 852	0	11 906
Finansielle anleggsmidler	304	10	6	33 835	-31 781	2 373
Omløpsmidler	1 911	150	657	1 976	-699	3 997
<b>Sum eiendeler</b>	<b>25 047</b>	<b>2 074</b>	<b>4 064</b>	<b>47 778</b>	<b>-32 532</b>	<b>46 430</b>
Egenkapital	16 672	1 255	1 541	32 913	-28 173	24 209
Utsatt skatt	1 864	116	94	0	-53	2 020
Langsiktig gjeld	3 690	636	2 020	12 690	-3 868	15 169
Kortsiktig gjeld	2 821	66	410	2 175	-439	5 033
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>25 047</b>	<b>2 074</b>	<b>4 064</b>	<b>47 778</b>	<b>-32 532</b>	<b>46 430</b>
Investering i varige driftsmidler	2 204	170	434	7	-65	2 750

## Balanse 2019

(tall i millioner kroner)	Nett	Bioenergi	Bredbånd	Mor	Eliminering	Konsern
Immaterielle eiendeler	944	96	10	104	-102	1 052
Varige driftsmidler	19 338	1 721	2 456	25	0	23 540
Bruksrettseiendel	968	1	405	46	0	1 421
Investeringer i TS og FKV	29	18	0	12 172	1	12 221
Finansielle anleggsmidler	533	1	0	33 492	-31 357	2 670
Omløpsmidler	1 824	315	509	1 065	-498	3 215
Holdt for salg	0	0	0	508	0	508
<b>Sum eiendeler</b>	<b>23 637</b>	<b>2 153</b>	<b>3 380</b>	<b>47 413</b>	<b>-31 956</b>	<b>44 627</b>
Egenkapital	16 075	1 241	762	33 393	-27 481	23 990
Utsatt skatt	1 742	113	76	0	-102	1 829
Langsiktig gjeld	3 317	639	1 885	8 380	-3 963	10 258
Kortsiktig gjeld	2 503	160	658	5 640	-411	8 550
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>23 637</b>	<b>2 153</b>	<b>3 380</b>	<b>47 413</b>	<b>-31 956</b>	<b>44 627</b>
Investering i varige driftsmidler	1 125	60	721	9	0	1 915

## Note 6 Finansiell risikostyring i konsernet

### RISIKOBILDET

Covid-19-pandemien skapte i 2020 en høy grad av usikkerhet i samfunnet og skapte også enkelte operative utfordringer i Eidsiva. Disse utfordringene har så langt vært løst på en god måte av Eidsivas ledelse og ansatte. Det er også slik at Eidsivas virksomheter og produkter i liten grad er påvirket av pandemien – og i flere tilfeller er produktene mer etterspurt enn tidligere. Det har heller ikke vært spesielle Covid-19-relaterte utfordringer knyttet til finansiering. Usikkerhet knyttet til Covid-19 medvirket imidlertid sammen med en uvanlig lav kraftpris til at styret i Hafslund Eco Vannkraft valgte å utsette utbyttebetalingene som vanligvis skjer etter hvert kvartal til etter fjerde kvartal.

Etter transaksjonen med Hafslund Eco i 2019 har Eidsiva-konsernet endret sammensetning. Dette påvirker også risikobildet. Risikofaktorene som Eidsiva er eksponert mot er i hovedsak de samme som tidligere, men relativ sammensetning og styrbarhet er vesentlig endret.

Eierskapet i Hafslund Eco Vannkraft på 42,8 prosent medfører at Eidsiva fortsatt er utsatt for både pris- og mengderisiko for kraftproduksjon. I antall GWh er Eidsivas eksponering mot kraftpris nesten doblet gjennom året fra 3,5 TWh/år til 6,3 TWh/år. Risikoen for svikt i tilsig er også større, men er knyttet til et større geografisk område enn tidligere. Dette reduserer konsekvensene av tilfeldige årlige lokale variasjoner i tilsiget. Den økonomiske avhengigheten av enkeltkraftverk er redusert ved at konsernet har blitt deleier i 74 kraftverk. Eierskapet var tidligere i 47 hel- og deleide kraftverk.

Som minoritetsaksjonær i Hafslund Eco Vannkraft kan Eidsiva ikke styre den finansielle risikoen i vannkraftvirksomheten. Kraftprisrisiko er den største bidragsyteren til usikkerhet i Eidsivas underliggende resultat. Eidsiva foretar ikke sikringsforretninger i egen regi knyttet til sitt eierskap i Hafslund Eco Vannkraft. I den videre beskrivelsen og presentasjonen av finansiell risiko begrenses derfor omtalen av kraftprisrisiko i Hafslund Eco Vannkraft.

Hendelser for nettvirksomheten har blitt viktigere siden denne virksomheten utgjør en større andel av

Eidsiva enn tidligere. NVE kapitalen, som er ett av flere elementer i inntektsrammen er om lag 19,8 milliarder kroner. Nettvirksomheten er lokalisert i et betydelig større geografisk område med langt flere kunder enn tidligere. Dette medfører at enkelthendelser knyttet til ekstremvær, endringer i rammebetingelser knyttet til geografi, topografi og betalingsmislighold for enkeltkunder i fremtiden påvirker risikoen i nettvirksomheten relativt sett mindre enn tidligere. Inntektssiden av nettvirksomheten er regulert på en måte som gir stabilitet over tid, men som samtidig har virkemidler som gir uttelling i form av høyere avkastning til effektive nettselskaper som Elvia. Eidsivakonsernet er da naturlig nok relativt eksponert for risiko knyttet til endringer i bruken av regulatoriske virkemidler i nettvirksomheten.

Risikoen for fjernvarmevirksomheten og bredbånds-virksomheten er ikke endret som følge av transaksjonen med Hafslund Eco i 2019, men disse virksomhetenes relative betydning for Eidsivas finansielle risiko er redusert.

Innenfor området finansiering er Eidsiva eksponert for renterisiko, valutarisiko og likviditetsrisiko.

Analyse av overordnet risiko skjer på konsernnivå, basert på selskapenes rapporter med tillegg av strategiske vurderinger fra konsernledelsen og faglige vurderinger fra den sentraliserte risikostyringsfunksjonen. Risikovurdering inngår i kvartalsvis rapporteringen til styret, hvor finansiell risiko er en av flere risikofaktorer.

### Rating

Det viktigste måltallet for konsernets styring av kapitalstruktur er langsiktig kredittrating. Eidsiva Energi styrer mot et mål å være et investment grade-selskap. I mars 2020 ble Eidsiva Energi sin langsiktige kredittrating videreført som BBB+ med stabile utsikter av Scope Ratings AG. Den kortsiktige kredittratingen er også videreført som S-2. Porteføljestyling, scenariobaserte vurderinger og langsiktig kapitalprioritering skal bidra til en optimal bruk av kapital i konsernet over tid og sikre en langsiktig kredittrating som investment grade selskap. Analyser med fremskrivning av kredittrating er en integrert del av all ledelsesrapportering. For å opprettholde den langsiktige kredittratingen bør selskapet også ha en tilfredsstillende kortsiktig kredittrating. Dette styres gjennom å ha tilstrekkelig likviditet og kommitterte kredittlinjer/trekkammer i bank.

### Markedsrisiko kraftpris

Eidsiva Bioenergi er eksponert for endring i kraftprisen gjennom fastsettelse av alternativprisen for fjernvarme. En endring av elkraftprisen med 1 øre/kWh vil endre årsresultatet til Eidsiva Bioenergi med cirka tre millioner kroner etter skatt for et enkeltår, før bidrag fra fastpriskontrakter.

### Valutarisiko

Eidsiva har balanserisiko knyttet til finansiering i valuta. Konsernet har et lån i euro knyttet til finansiering av utbygging av bioenergianlegg. Lånet er med på å redusere eksponeringen mot svekkelse av vekslingsforholdet for norske kroner ved leveranse av fjernvarme. Lånet er å anse som en økonomisk sikring, men tilfredsstillende ikke kravene til regnskapsmessig sikring.

Bioenergivirksomhetens inntekter er avhengig av alternativprisen på energi, hvor referanseprisen for elkraft handles i euro. En endring i vekslingsforholdet mellom norske kroner og euro med 10 øre/euro vil endre årsresultatet og kontantstrømmen i biovirksomheten med cirka en million kroner etter skatt for et enkeltår.

### Effekt på resultat av verdiendringer på gjeld til virkelig verdi ved endring i valutakurser

	Endring i valutakurs	
(tall i millioner kroner)	-10%	+10%
Effekt på lån i valuta	15	-15
<b>Sum endring i resultat før skatt</b>	<b>15</b>	<b>-15</b>

Tabellen viser en partiell endring av hvordan konsernets resultat før skatt påvirkes av verdiendringer på gjeld som følge av et parallelt skift for norske kroner med 10 prosent i forhold til euro. En endring på 10 prosent vurderes som ikke usannsynlig for en periode på ett år. Alle effekter er oppgitt før skatt. Analysen omfatter kun eiendeler og gjeld som etter IFRS 9 er vurdert til virkelig verdi av Eidsiva.

Gjenværende lån i euro er 14 millioner euro (18 millioner euro per 31. desember 2019).

Det er etablert rammer for maksimalt opptak av lån i annen valutasort enn norske kroner.

### Renterisiko

Eidsivas låneportefølje har i utgangspunktet en betydelig eksponering for endringer i rentenivået med tilhørende konsekvenser for netto finansresultat. Renterisikoen er

sammensatt av utviklingen i det generelle rentenivået i samfunnet og hvordan kredittyttere vurderer Eidsivas evne til å møte sine fremtidige forpliktelser.

Den generelle utviklingen i rentenivået er knyttet til nivået på nibor-og swaprenten og bestemmes av generelle makroøkonomiske forhold. Kredittmarginen er selskapsspesifikk og knyttet til kredittytters vurdering av Eidsivas evne til å møte sine fremtidige forpliktelser. For å redusere effekten av renteendringer på konsernets finansresultat (renterisikoen) har Eidsivas finansiering en kombinasjon av flytende og fast rente med ulik løpetid.

Det er bygget opp en portefølje med rentebytteavtaler (renteswapper) med lang varighet. Porteføljen innebærer at Eidsiva betaler/mottar en forhåndsavtalt fastrente og mottar/betaler en forhåndsavtalt flytende rente i avtaleperioden. Rentebindingen og avtalebetingelsene varierer over porteføljens levetid og innebærer at Eidsivas renterisiko i låneporteføljen er redusert.

Tillatt avkastning i nettvirksomheten baseres etter dagens reguleringsregime blant annet på årets gjennomsnittlige 5-års swaprente. Renterisikoen i Eidsiva styres gjennom å utnytte den naturlige rentesikringen i inntektsrammesystemet ved at renteeksponeringen knyttet til nettvirksomheten blir inkludert i styringen av renterisiko for finansiering. En økning i 5-års swaprente med 0,5% vil isolert sett øke inntektsrammen i nettvirksomheten med om lag 59 millioner. Renteendringer som påvirker inntektsrammen inngår i Eidsivas driftsresultat mens - øvrige renteendringer inngår Eidsivas netto finanskostnader.

Utviklingen i den kortsiktige 3 måneders NIBOR renten (innlånsporteføljen) i forhold til den langsiktige 5 års swap renten (nettvirksomheten) har betydning for hvor effektiv renterisikostyringen er i forhold til konsernets underliggende årsresultat og kontantstrøm det enkelte år.

En betydelig andel av konsernets gjeldsportefølje er kvotert med Nibor som referanserente. Dette innebærer at et fremtidig bortfall av Nibor som referanse kan ha innvirkning på konsernets renteeksponering.

Eidsiva har styrt mot en rentebinding for innlånsporteføljen mellom 2 til 5 år i 2020. Fra 2021 er målet endret til mellom 1 til 4 år.

**Effekt på resultat ved endring i rentenivå**

(tall i millioner kroner)	Endring i rentenivå	
	-1%-poeng	1%-poeng
Effekt på rentebytteavtaler	-3	3
<b>Sum endring i resultat før skatt</b>	<b>-3</b>	<b>3</b>

Tabellen over viser en partiell endring av hvordan konsernets resultat før skatt påvirkes ved et parallelt skift i rentekurven med ett prosentpoeng. En endring i rentenivået på ett prosentpoeng vurderes som ikke

usannsynlig for en periode på et år. Alle effekter er før skatt. Oversikten omfatter kun eiendeler og gjeld som etter IFRS 9 er vurdert til virkelig verdi av Eidsiva.

Konsernet er også eksponert for renteendringer på sine lån med flytende rente. Ved utgangen av 2020 har Eidsiva lån med flytende rente pålydende 8,8 milliarder kroner. Ved en renteendring på 0,5 prosentpoeng ville årets påløpte rentekostnad på disse lånene vært 42 millioner lavere/høyere.

**RENTEBINDING LÅNEPORTEFØLJE**

(tall i millioner kroner)

	0-1 år	1-3 år	4-5 år	> 5 år	Sum
Lån i norske kroner	8 227	1 450	500	4 050	14 227
Lån i euro	147	0	0	0	147

Tabellen over viser perioden hvor avtalt rentebinding utløper på banklån, obligasjonslån, sertifikatlån og rentebytteavtaler. Både pålydende på fastrentelån og pålydende på rentebytteavtaler som bytter fra flytende rente til fastrente inngår i tabellen.

Per 31. desember 2020 var flytende renteandel 54 prosent. Rentebindingen i låneporteføljen var på 2,8 år målt som modifisert durasjon.

**Likviditetsrisiko**

Eidsiva har likviditetsrisiko ved at løpetiden på finansielle forpliktelser ikke sammenfaller med den kontantstrøm som eiendelene generer.

Eidsiva har som målsetning å ha en gjenværende løpetid på låneporteføljen på minst fem år for å sikre forutsigbarhet ved refinansieringer og forfall. I tillegg har

Eidsiva en avtale om kommitert kredittramme i bank på 1 200 millioner kroner for å understøtte låneprogrammet ved uroligheter i finansmarkedene. Kredittrammen er i februar 2020 utvidet til to milliarder kroner og forlenget til 2022. Eidsiva har også en avtale med bank om kassa-kredittramme om 500 millioner kroner. Ubenyttet samlede kredittrammer var således ved årsskiftet 2 516 millioner kroner.

Gjenværende løpetid på den samlede låneporteføljen per 31. desember var 2020 5,2 år (4,1 år per 31. desember 2019). Eidsiva har en målsetning om en gjenværende løpetid på låneporteføljen på over 5 år.

Tabellen under viser udiskontert verdi fordelt på de tidsperioder hvor forpliktelser forfaller. Tabellen er inklusive lån i datterselskap.

**FORFALLSPLAN FORPLIKTELSE**

(tall i millioner kroner)

	2021	2022	2023	2024	Etter 2024
Avdrag på banklån	1 313	1 513	471	150	2 127
Avdrag på obl./sert. lån	600	500	750	500	6 450
Avdrag på banklån i døtre	2	11	1	1	5
Rentebetalinger	235	217	193	180	671
Rentederivater	52	22	15	7	65
Øvrig kortsiktig gjeld	4				
<b>Sum</b>	<b>2 206</b>	<b>2 263</b>	<b>1 431</b>	<b>840</b>	<b>9 318</b>



## Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at en kontraktspart kan påføre Eidsiva et økonomisk tap ved å ikke innfri sine forpliktelser ved forfall. Eidsiva påtar seg kredittrisiko ved utlån, salg av bioenergi, distribusjon av kraft (nettleie), salg av bredbåndstjenester og andre transaksjoner hvor oppgjør skjer senere enn overføring av eierskap til varen/gjenstanden.

Eidsiva har ytt usikrede ansvarlige lån til Hafslund Eco Vannkraft Innlandet (datterselskap av Hafslund Eco Vannkraft) på 1 917 millioner kroner. Gjennom styre-representasjon følges debitorenes tilbakebetalingsevne opp regelmessig. For lånet til Hafslund Eco Vannkraft Innlandet har morselskapet Hafslund Eco Vannkraft avgitt selvskyldnergaranti ovenfor Eidsiva.

Ved distribusjon av kraft (nettleie) og ved salg av bredbåndstjenester representerer kundene både privat- og bedriftsmarkedet. Antall kunder og segmenteringen av kundemassen, medfører at konsernets kredittrisiko reduseres og vurderes som ikke vesentlig.

Kraftleverandører som forestår gjennomfakturering har stilt bankgaranti ovenfor nettvirksomheten noe som reduserer kredittrisikoen ytterligere.

Det er etablert rammer for plassering av overskudds-likviditet på flere institusjoner og motparter med høy kredittverdighet.

For å redusere kredittrisikoen i forbindelse med investeringer benyttes i noen tilfeller bankgarantier ved inngåelse av en avtale.



## Note 7 Varige driftsmidler

(tall i millioner kroner)	Kraftanlegg og reguleringer	Infrastruktur-anlegg	Bygg og tomter	Maskiner, utstyr, driftsløsøre, inventar	Anlegg under utførelse	Sum
<b>Per 1. januar 2019</b>						
Anskaffelseskost	4 691	12 136	874	1 929	745	20 375
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 755	-5 518	-210	-952	0	-8 435
<b>Balansført verdi 01.01.19</b>	<b>2 936</b>	<b>6 618</b>	<b>664</b>	<b>977</b>	<b>745</b>	<b>11 940</b>
<b>Regnskapsåret 2019</b>						
Balansført verdi 01.01.19	2 936	6 618	664	977	745	11 940
Avhendet selskap anskaffelseskost	-4 691	0	-86	-57	-28	-4 862
Tilgang oppkjøp	0	16 061	1 139	4 590	1 644	23 434
Tilgang	0	1 423	6	1 066	-508	1 987
Avgang	0	-32	0	-49	0	-82
Årets avskrivninger	0	-420	-18	-279	0	-717
Avhendet selskap akkumulerte avskrivninger	1 755	0	24	46	0	1 825
Avgang akkumulerte avskrivninger	0	-8 061	-212	-1 791	0	-10 064
Årets nedskrivninger	0	30	0	49	0	80
<b>Balansført verdi 31.12.19</b>	<b>0</b>	<b>15 619</b>	<b>1 517</b>	<b>4 552</b>	<b>1 852</b>	<b>23 540</b>
<b>Per 31. desember 2019</b>						
Anskaffelseskost	0	29 561	1 934	7 367	1 852	40 714
Akkumulerte av- og nedskrivninger	0	-13 942	-417	-2 815	0	-17 173
<b>Balansført verdi 31.12.19</b>	<b>0</b>	<b>15 619</b>	<b>1 517</b>	<b>4 552</b>	<b>1 852</b>	<b>23 540</b>
<b>Regnskapsåret 2020</b>						
Balansført verdi 01.01.20	0	15 619	1 517	4 552	1 852	23 540
Korrigerings tidligere år anskaffelseskost	0	19	179	-247	-10	-58
Avhendet selskap anskaffelseskost	0	-22	-7	0	0	-28
Tilgang	0	2 255	23	572	-101	2 750
Avgang	0	-154	-1	-193	0	-348
Årets avskrivninger	0	-827	-50	-432	0	-1 308
Avhendet selskap akkumulerte avskrivninger	0	4	1	0	0	5
Korrigerings tidligere år akkumulerte avskrivninger	0	-116	3	170	0	57
Avgang akkumulerte avskrivninger	0	153	0	181	0	334
Årets nedskrivninger	0	0	0	-8	0	-8
<b>Balansført verdi 31.12.20</b>	<b>0</b>	<b>16 932</b>	<b>1 667</b>	<b>4 595</b>	<b>1 741</b>	<b>24 936</b>
<b>Per 31. desember 2020</b>						
Anskaffelseskost	0	31 660	2 128	7 500	1 741	43 029
Akkumulerte av- og nedskrivninger	0	-14 728	-461	-2 904	0	-18 094
<b>Balansført verdi 31.12.20</b>	<b>0</b>	<b>16 932</b>	<b>1 667</b>	<b>4 595</b>	<b>1 741</b>	<b>24 936</b>
<b>Avskrivningsprosent</b>	0,67-5	2,5-10	2-5	7-30		
<b>Avskrivningsmetode</b>	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær		

Saldo infrastrukturanlegg er knyttet til nettvirksomheten med 15 714 millioner kroner (2019: 14 428 millioner kroner) og bioenergivirksomheten med 1 218 millioner kroner (2019: 1 191 millioner kroner).

Saldo maskiner, utstyr, driftsløsøre og inventar inkluderer fiberanlegg med 2 442 millioner kroner (2019: 2 273 millioner kroner).

Saldo anlegg under utførelse er knyttet til nettvirksomheten med 1 473 millioner kroner (2019: 1 644 millioner kroner), bioenergivirksomheten med 78 millioner kroner (2019:

34 millioner kroner) og bredbåndvirksomheten med 191 millioner kroner (2019: 174 millioner kroner).

Aktivisering egne investeringsarbeider for 2020 utgjør 422 millioner kroner (2019: 264 millioner kroner). Aktivisering byggelånsrenter for 2020 utgjør 22 millioner kroner (2019: 5 millioner kroner).

Offentlig investeringstilskudd 2020 fra ENOVA utgjør 27 millioner kroner (2019: 14 millioner kroner).



## Note 8 Leieavtaler

Konsernet har anvendt IFRS 16 med start fra 01.01.2019. Avtalene som vesentlig påvirker regnskapsføringen av leieforpliktelser og bruksretteiendeler i henhold til standarden er avtaler om kontorlokale og nettanlegg i tillegg til leie av tilgang til bredbåndsinfrastruktur.

Ved tidspunktet for tiltredelse av en leieavtale innregner konsernet som leietaker forpliktelsen til nåverdien av de fremtidige leiebetalingene. Tilsvarende vil eiendelen gjenspeile retten til bruk av den underliggende eiendelen i leieperioden. Leieforpliktelsen måles til nåverdien av de gjenstående leiebetalinger neddiskontert.

Avskrivninger av bruksretteiendeler og rentekostnader på leieforpliktelser innregnes i resultatregnskapet.

Konsernet har videre gjort noen praktiske tilnærmelser gjennom at leieavtaler som avsluttes innen 12 måneder og leieavtaler med lavere verdi er unntatt. Konsernet vurderer fortløpende om opsjoner knyttet til å fornye en leieavtale vil bli utøvd.

Bruksretteiendeler vil bli vist på en egen linje i balansen, mens leieforpliktelsen vil bli vist på egen linje som henholdsvis langsiktig og kortsiktig leieforpliktelse.

Konsernets bruksretteiendeler er inndelt i Fiberleie-kontrakter, leie av Nettanlegg, leie av eiendom og annet.

(tall i millioner kroner)	Fiber	Nettanlegg	Eiendom og annet	Sum
<b>Regnskapsåret 2019</b>				
Tilgang knyttet til implementering IFRS 16	355	0	109	465
Tilgang ved oppkjøp	0	926	15	941
Tilgang	66	0	7	73
Årets avskrivninger	-25	-13	-20	-58
<b>Balanseført verdi 31.12.19</b>	<b>396</b>	<b>914</b>	<b>111</b>	<b>1 421</b>
<b>Per 31. desember 2019</b>				
Anskaffelseskost	421	927	131	1 479
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-25	-13	-20	-58
<b>Balanseført verdi 31.12.19</b>	<b>396</b>	<b>914</b>	<b>111</b>	<b>1 421</b>
<b>Regnskapsåret 2020</b>				
Balanseført verdi 01.01.20	396	914	111	1 421
Tilgang knyttet til endring av leieperiode	361	38	16	416
Tilganger	9	22	486	517
Avgang	0	0	-26	-26
Årets avskrivninger	-25	-52	-48	-125
Avgang akk.avskr	0	0	26	26
Tilgang akk avskr	0	0	-8	-8
Korreksjoner	6	-38	-19	-51
<b>Balanseført verdi 31.12.20</b>	<b>748</b>	<b>884</b>	<b>537</b>	<b>2 169</b>
<b>Per 31. desember 2020</b>				
Anskaffelseskost	791	987	607	2 385
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-43	-103	-70	-216
<b>Balanseført verdi 31.12.20</b>	<b>748</b>	<b>884</b>	<b>537</b>	<b>2 169</b>

## RESULTATFØRT I RESULTATREGNSKAPET

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler og avtaler av mindre verdi	-12	-12
Avskrivninger bruksrettseiendeler	-125	-58
Rentekostnader leieforpliktelser	-78	-33
<b>Sum</b>	<b>-215</b>	<b>-104</b>

Total utgående kontantstrøm knyttet til leieforpliktelser var i 2020 195 millioner kroner, der 117 millioner kroner var kontantutbetaling for leieforpliktelsens hovedstol og 78 millioner kroner kontantutbetaling for leieforpliktelsens rentedel.

## LEIEFORPLIKTELSER

(tall i millioner kroner)		
År 0-1	199	167
År 2-5	1 119	922
Mer enn 5 år	1 907	944
<b>Sum</b>	<b>3 224</b>	<b>2 032</b>
Diskonteringseffekt	-823	-375
<b>Nåverdi av leiebetalinger</b>	<b>2 401</b>	<b>1 657</b>

## NÅVERDIFORDELING

(tall i millioner kroner)	2020	2019
År 0-1	194	163
År 2-5	1 060	842
Mer enn 5 år	1 147	652
<b>Sum</b>	<b>2 401</b>	<b>1 657</b>

(tall i millioner kroner)

### Regnskapsåret 2019

	Leieforpliktelser
Tilgang knyttet til implementering IFRS 16	475
Forpliktelse ved oppkjøp	1 162
Nye forpliktelser	124
Resultatført	-104
<b>Balanseført verdi 31.12.19</b>	<b>1 657</b>

### Regnskapsåret 2020

Balanseført verdi 01.01.20	1 657
Tilgang knyttet til endring av leieperiode	353
Nye avtaleforpliktelser	507
Årets avdrag	-117
<b>Balanseført verdi 31.12.20</b>	<b>2 401</b>

## Note 9 Immaterielle eiendeler

(tall i millioner kroner)	Vannfalls- rettigheter	Goodwill	Tidsavhengige andre immaterielle eiendeler	Sum
<b>Per 1. januar 2019</b>				
Anskaffelseskost	152	813	194	1 158
Akkumulerte av- og nedskrivninger		-243	-116	-359
<b>Balansført verdi 01.01.19</b>	<b>152</b>	<b>570</b>	<b>78</b>	<b>800</b>
<b>Regnskapsåret 2019</b>				
Balansført verdi 01.01.19	152	570	78	800
Avgang av datterselskap	-152	-239	-2	-392
Tilgang		648		648
Årets avskrivninger			-3	-3
<b>Balansført verdi 31.12.19</b>		<b>979</b>	<b>73</b>	<b>1 052</b>
<b>Per 31. desember 2019</b>				
Anskaffelseskost		1 299	111	1 410
Akkumulerte av- og nedskrivninger		-319	-38	-357
<b>Balansført verdi 31.12.19</b>		<b>979</b>	<b>73</b>	<b>1 052</b>
<b>Regnskapsåret 2020</b>				
Balansført verdi 01.01.20		979	73	1 052
Tilgang		6		6
Årets avskrivninger		-5	-4	-9
<b>Balansført verdi 31.12.20</b>		<b>981</b>	<b>68</b>	<b>1 049</b>
<b>Per 31. desember 2020</b>				
Anskaffelseskost		1 305	111	1 416
Akkumulerte av- og nedskrivninger		-324	-42	-366
<b>Balansført verdi 31.12.20</b>		<b>981</b>	<b>68</b>	<b>1 049</b>

### NEDSKRIVNINGSTEST FOR IMMATERIELLE OG MATERIELLE EIENDELER

Goodwill og andre immaterielle eiendeler er i all hovedsak ervervet ved virksomhetssammenslutninger og er allokert til konsernets kontantgenererende enheter i hver virksomhet. Et sammendrag av goodwill og vannfallsrettigheter per virksomhet viser:

(tall i millioner kroner)	2020	2019	2018	2017
Vannkraft				
- Goodwill	-	0	239	239
- Vannfallsrettigheter	-	0	152	127
Nett	901	901	263	263
Bioenergi	73	68	68	68
Bredbånd	6	10	0	0
<b>Konsern</b>	<b>980</b>	<b>979</b>	<b>721</b>	<b>696</b>

## GRUNNLAG FOR TESTING

Balansførte verdier er testet for nedskrivning. Gjenvinnbart beløp av en kontantgenererende enhet beregnes basert på hvilken verdi eiendelen vil gi for virksomheten (bruksverdi). Som kontantgenererende enhet i Fjernvarmevirksomheten vurderes hvert fjernvarmeanlegg for seg. For nettvirksomheten vurderes hele nettanlegget som en kontantgenererende enhet. For å teste rimeligheten av verdiene er det foretatt sammenligninger mot eksterne verdivurderingsrapporter og multipler for sammenlignbare selskaper innen energibransjen.

## NØKKELFORUTSETNINGER

Underliggende beregninger tar utgangspunkt i prognoser godkjent av ledelsen. Kontantstrømmer utover prognoseperioden anslås ved hjelp av stabile vekstrater. Fremtidige kontantstrømmer bygger på en rekke forutsetninger. Konsernet baserer sine vurderinger på interne historiske data og informasjon, men maksimerer bruken av eksterne observerbare data der det er tilgjengelig. Viktige forutsetninger i beregningen av bruksverdien er følgende for de ulike forretningsområdene:

### Nett

Lønnsomheten i forretningsområdet er avhengig av inntektsrammemodellen, herunder langsiktig utvikling i effektivitet, investeringer, kapitalkostnad og NVE-rente. Lønnsomheten er beregnet med en prognoseperiode på 30 år og deretter en beregnet terminalverdi lik nåverdi av NVE-kapital i 2050. Det er forutsatt at dagens inntektsrammemodell videreføres frem til terminalåret, men normandelen er økt til 70 % fra 2023. I beregningene er det lagt til grunn at effektiviteten fra 2021 til 2030 gradvis reduseres fra 112 % til 108 %, men det i perioden fra 2031 til 2050 er lagt til grunn en gradvis reduksjon fra 108 % til 105 %.

### Bioenergi

Nøkkelforutsetningene for forretningsområdet er produksjonsvolum med påkobling av nye kunder, kraftpriser, nettleie (herunder energi- og effektledd), reinvesteringer og avfallspriser. Det er benyttet en prognoseperiode på 5 år, deretter er kontantstrømmene fremskrevet i 50 år uten tillegg av terminalverdi.

### Tilknyttet virksomhet

Resultatmessig er det som beskrevet i note 6 om finansiell risiko et vesentlig utfallsrom knyttet til

Eidsivas eierandel i Hafslund Eco Vannkraft. Verdimessig vurderes hele aksjeposten under ett, og det vurderes fortsatt slik at markedsverdien av aksjeposten ligger klart høyere enn balansført verdi.

### Diskonteringsrente

Diskonteringsrentene er basert på en vektet gjennomsnittlig kapitalkostnad (WACC) metodikk. Benyttet diskonteringsrente er etter skatt og reflekterer den spesifikke risikoen til den enkelte resultatenheter. Diskonteringsrenten etter skatt varierer fra 5,1 % til 8,1 %.

### Nedskrivninger

Det har ikke vært nedskrivning av immaterielle eller materielle eiendeler i 2020.

Goodwill som er oppstått gjennom oppkjøp og sammenlåinger er tilordnet konkrete fjernvarmeanlegg og inngår således i nedskrivningsvurderingen per kontantgenererende enhet.

### Sensitivitet

En økning av diskonteringsrenten på 0,5 prosentenheter etter skatt eller en reduksjon i kraftprisbanen med 10 prosent, vil ikke resultere i nedskrivning av immaterielle eiendeler. Dette gjelder også for fjernvarmekraftverkene som hver for seg anses å være egne kontantgenererende enheter.

## Note 10 Investeringer i tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet

(tall i millioner kroner)	2020	2019
<b>Spesifikasjon av balanseførte beløp</b>		
Tilknyttede selskaper inkludert i driftsresultatet	11 855	12 044
Øvrige tilknyttede selskaper	51	18
Felleskontrollerte virksomheter	0	159
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>11 906</b>	<b>12 221</b>
<b>Spesifikasjon av resultatførte beløp inkludert i driftsresultatet</b>		
Tilknyttede virksomheter	117	112
<b>Ordinært resultat</b>	<b>117</b>	<b>112</b>
Andel av utvidet resultat	30	0
<b>Årets totalresultat</b>	<b>147</b>	<b>112</b>
<b>Spesifikasjon av resultatførte beløp i øvrige tilknyttede/felleskontrollerte selskaper</b>		
Andel av ordinært resultat/gevinst	456	63
Nedskrivning	0	-60
<b>Ordinært resultat</b>	<b>456</b>	<b>3</b>
Andel av utvidet resultat	0	-7
<b>Årets totalresultat</b>	<b>456</b>	<b>-4</b>

Det vises til note 28 hvor konsernets tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter er spesifisert. Regnskapsføring av investeringer i tilknyttede selskaper, felleskontrollerte virksomheter og investeringsforetak skjer etter egenkapitalmetoden. Sum resultat på 456 millioner kroner er summen av resultat og gevinst fra tilknyttet selskap som beskrives nedenfor, i tillegg til resultat og gevinst fra felleskontrollert virksomhet.

### INVESTERINGER I TILKNYTTETE SELSKAPER

I oppstillingen nedenfor vises sammendratt finansiell informasjon for vesentlige tilknyttede selskaper som er inkludert i driftsresultatet.

Tallene er hentet fra selskapsregnskapene. I de tilfeller hvor selskapsregnskapene er tilpasset konsernets regnskapsprinsipper er dette spesifisert.

Det er ingen betingede forpliktelser knyttet til konsernets investeringer i tilknyttede selskaper. Konsernet har eierinteresser i Hafslund Eco Vannkraft AS, Hafslund Ny Energi AS, Rakkestad Energi AS og Oplandske Bioenergi AS. I regnskapet er disse inntatt etter egenkapitalmetoden som tilknyttet selskap over driften.



## SPESIFIKASJON AV TILKNYTTETE SELSKAPER INKLUDERT I DRIFTSRESULTATET 2020

(tall i millioner kroner)	Hafslund Eco Vannkraft AS	Hafslund Ny Energi AS	Rakkestad Energi AS	Oplandske Bioenergi AS	Tilknyttede kraftforetak DA	Sum
<b>Inngående balanse 01.01</b>	<b>11 996</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>18</b>		<b>12 044</b>
Tilgang		24				24
Resultatandel	168	-7	4	1		166
Utbytte	-346		-1	0		-347
Utsatt inntekt	18					18
Avskrivninger merverdier	-67					-67
Utvidet resultat	30					30
Korreksjoner	2			0		2
<b>Utgående balanse per 31.12</b>	<b>11 801</b>	<b>17</b>	<b>33</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>11 869</b>

## 2019

(tall i millioner kroner)	Hafslund Eco Vannkraft AS	Hafslund Ny Energi AS	Rakkestad Energi AS	Oplandske Bioenergi AS	Tilknyttede kraftforetak DA	Sum
<b>Inngående balanse 01.01</b>				<b>17</b>	<b>2 084</b>	<b>2 101</b>
Tilgang	14 923	0	29			14 953
Avhendet					-2 084	-2 084
Resultatandel	128			1		129
Utsatt inntekt	-3 038					-3 038
Avskrivninger merverdier	-17					-17
<b>Utgående balanse per 31.12</b>	<b>11 996</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>12 044</b>

## 2020

(tall i millioner kroner)	Hafslund Eco Vannkraft AS	Hafslund Ny Energi AS	Rakkestad Energi AS	Oplandske Bioenergi AS		
Driftsinntekter			2 722	9	61	46
Resultat etter skatt			392	-19	13	2
Omløpsmidler			2 097	-11	36	14
Anleggsmidler			34 170	63	87	136
Kortsiktig gjeld			1 696	2	15	10
Langsiktig gjeld			25 768		11	88

## 2019

(tall i millioner kroner)	Hafslund Eco Vannkraft AS	Hafslund Ny Energi AS	Rakkestad Energi AS	Oplandske Bioenergi AS		
Driftsinntekter			3 228		97	48
Resultat etter skatt			1 272		4	2
Omløpsmidler			4 612	1	32	15
Anleggsmidler			33 358		86	119
Kortsiktig gjeld			2 927		17	9
Langsiktig gjeld			25 897		13	75

## SPESIFIKASJON AV ØVRIGE TILKNYTTETE SELSKAPER

## 2020

(tall i millioner kroner)	Laje Nettservice AS	Øvrige tilknyttede selskaper	sum
<b>Inngående balanse 01.01</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>17</b>
Tilgang		3	3
Resultatandel	3	0	3
Utbytte	-3		-3
Korreksjoner	16	0	16
<b>Utgående balanse per 31.12</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>37</b>

## 2019

(tall i millioner kroner)	Moelven Industrier ASA	Laje Nettservice AS	Øvrige tilknyttede selskaper	sum
<b>Inngående balanse 01.01</b>	<b>578</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>585</b>
Tilgang	0	6	0	6
Avhendet	-508	0	0	-508
Resultatandel	43	4	0	48
Utbytte	-54	0	0	-54
Avskrivninger merverdier	-52	0	0	-52
Utvidet resultat	-7	0	0	-7
<b>Utgående balanse per 31.12</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>18</b>

## 2020

(tall i millioner kroner)	Laje Nettservice AS	Øvrige tilknyttede selskaper
Driftsinntekter	357	
Resultat etter skatt	8	
Omløpsmidler	121	20
Anleggsmidler	11	
Kortsiktig gjeld	64	4
Langsiktig gjeld	2	0

## 2019

(tall i millioner kroner)	Moelven Industrier ASA	Laje Nettservice AS	Øvrige tilknyttede selskaper
Driftsinntekter	10 298	315	29
Resultat etter skatt	187	12	3
Omløpsmidler	3 204	131	16
Anleggsmidler	2 314	9	8
Kortsiktig gjeld	1 756	76	9
Langsiktig gjeld	1 394	0	1

## INVESTERINGER I FELLESKONTROLLERTE VIRKSOMHETER

Eidsiva har hatt en 50 prosent eierandel i sluttbruker-selskapet Innlandskraft AS. Eierandelen ble solgt til Fjordkraft september 2020.

Eidsivas andel av resultat i første halvår 2020 utgjør 22 millioner kroner, som sammen med gevinsten ved salget på 422 millioner kroner inngår i linjen «Andel av resultat/gevinster» under spesifikasjonen av resultatførte beløp i øvrige tilknyttede/felleskontrollerte selskaper.

(tall i millioner kroner)	Innlandskraft AS	Sum 2020	Sum 2019
<b>Inngående balanse 01.01</b>	<b>159</b>	<b>159</b>	<b>2 231</b>
Avhendet virksomhet	-161	-161	-2 074
Resultandel	22	22	18
Utbytte	-20	-20	-17
Utvidet resultat			2
<b>Utgående balanse 31.12.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>159</b>

## Note 11 Finansielle instrumenter etter kategori

Følgende prinsipper for etterfølgende måling av finansielle instrumenter har blitt anvendt for finansielle instrumenter i balansen. Prinsippene er utfyllende beskrevet i note 2.

(tall i millioner kroner)	Note	Finansielle eiendeler målt til virkelig verdi over resultatet	Finansielle eiendeler målt til virkelig verdi over utvidet resultat	Eiendeler til amortisert kost	Sum
<b>Per 31.12.2020</b>					
Andre finansielle anleggsmidler	12	56		2 317	2 373
Kundefordringer og andre fordringer	13			1 516	1 516
Kontanter og kontantekvivalenter	17			2 408	2 408
<b>Sum eiendeler</b>		<b>56</b>		<b>6 240</b>	<b>6 296</b>

(tall i millioner kroner)	Note	Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet	Finansielle forpliktelser målt til virkelig verdi over utvidet resultat	Forpliktelser til amortisert kost	Sum
<b>Per 31.12.2020</b>					
Lån	19			14 398	14 398
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	22			2 667	2 667
Leieforpliktelser	8			2 401	2 401
Derivater	14	146			146
<b>Sum forpliktelser</b>		<b>146</b>		<b>19 466</b>	<b>19 612</b>

(tall i millioner kroner)	Note	Finansielle eiendeler målt til virkelig verdi over resultatet	Finansielle eiendeler målt til virkelig verdi over utvidet resultat	Eiendeler til amortisert kost	Sum
<b>Per 31.12.2019</b>					
Andre finansielle anleggsmidler	12	47		2 623	2 670
Kundefordringer og andre fordringer	13			1 633	1 633
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	15	11			11
Kontanter og kontantekvivalenter	17			1 492	1 492
<b>Sum eiendeler</b>		<b>58</b>		<b>5 748</b>	<b>5 805</b>

(tall i millioner kroner)	Note	Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet	Finansielle forpliktelser målt til virkelig verdi over utvidet resultat	Forpliktelser til amortisert kost	Sum
<b>Per 31.12.2019</b>					
Lån	19			13 775	13 775
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	22			2 701	2 701
Leieforpliktelser	8			1 657	1 657
Derivater	14	141			141
<b>Sum forpliktelser</b>		<b>141</b>		<b>18 134</b>	<b>18 275</b>

## Note 12 Andre finansielle anleggsmidler

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Langsiktig fordring tilknyttet selskap	2 011	1 943
Kapital pensjonskasse	289	523
Andre fordringer	17	156
Investering i aksjer og andeler	56	47
<b>Sum andre finansielle anleggsmidler</b>	<b>2 373</b>	<b>2 670</b>

### LÅN TIL TILKNYTTET SELSKAP, LANGSIKTIGE FORDRINGER PÅ TJENESTEKJØPERE OG LANGSIKTIG UTLÅN

For en nærmere beskrivelse av finansielle anleggsmidler knyttet til tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet henvises det til note 27 Nærstående parter.

### INVESTERINGER I AKSJER OG ANDELER

Investeringer i aksjer og andeler er klassifisert i kategorien eiendeler til virkelig verdi over resultat og består av følgende investeringer:

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Unoterte verdipapirer:		
- Egenkapitalinnskudd i KLP	47	47
- Øvrige aksjeposter	9	0
<b>Sum</b>	<b>56</b>	<b>47</b>

### Investeringer i aksjer og andeler er notert i følgende valutaer:

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Norske kroner	56	47
(tall i millioner kroner)	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Balanseført verdi 01.01	47	60
Tilgang	9	2
Avhendet selskap		-15
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>56</b>	<b>47</b>

## Note 13 Kundefordringer og andre fordringer

(tall i millioner kroner)	2020	2019
<b>Kundefordringer</b>	<b>663</b>	<b>776</b>
Nedskrivning for tap på kundefordringer	-21	-27
<b>Kundefordringer netto</b>	<b>642</b>	<b>749</b>
Andre fordringer	873	884
<b>Sum kundefordringer og andre fordringer</b>	<b>1 516</b>	<b>1 633</b>

Alle kundefordringer og andre fordringer er i norske kroner. De balanseførte verdier er lik eller tilnærmet lik virkelig verdi.

Per 31. desember 2020 var kundefordringer på 136 millioner kroner (2019: 215 millioner kroner) over forfall, men ikke nedskrevet. Disse relaterer seg til en rekke uavhengige kunder som erfaringsvis ikke har hatt problemer med mislighold. Aldersfordelingen av disse kundefordringene er som følger:

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Opptil 3 måneder	100	126
3 til 6 måneder	14	45
Over 6 måneder	21	44
<b>Sum</b>	<b>136</b>	<b>215</b>

Bevegelse i avsetning for nedskrivning på kundefordringer er som følger:

(tall i millioner kroner)	2020	2019
<b>Per 01.01.</b>	<b>27</b>	<b>4</b>
Fordringer som er avskrevne for tap i løpet av året	-29	-11
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	4	1
Nye avsetninger i løpet av året	19	33
<b>Per 31.12.</b>	<b>21</b>	<b>27</b>

Fordringer som er avskrevne for tap i løpet av året, innkommet på tidligere avskrevne fordringer og endring i avsetning er inkludert i andre driftskostnader i resultatregnskapet. De øvrige klasser innen kundefordringer og andre fordringer inneholder ikke nedskrevne eiendeler.

## Note 14 Derivater

(tall i millioner kroner)	Noter	2020	2019
<b>Forpliktelser</b>			
Renteswapper		94	112
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>94</b>	<b>112</b>
Renteswapper		52	29
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>52</b>	<b>29</b>

## Note 15 Virkelig verdi av finansielle eiendeler og forpliktelser

### VIRKELIG VERDIMÅLINGER OG -OPPLYSNINGER KLASSIFISERT ETTER NIVÅ

I tabellene under benyttes følgende nivåinndeling:

**Nivå 1:** Verdsettelse basert på noterte priser i et aktivt marked for identiske eiendeler og forpliktelser

**Nivå 2:** Verdsettelse som baserer seg på (1) noterte priser i et aktivt marked for identiske eiendeler med utsatt oppgjør og som må diskonteres, (2) direkte eller indirekte observerbare priser for identiske eiendeler eller forpliktelser i et marked som ikke er aktivt, (3) modeller som benytter priser og variabler som fullt ut er hentet fra observerbare markeder eller transaksjoner og (4) prising i et aktivt marked av en tilsvarende, men ikke identisk eiendel eller forpliktelse

**Nivå 3:** Vurderinger som baserer seg på faktorer som ikke er observerbare eller eksternt verifiserbare. Selskapets verdsettelsesmetoder maksimerer bruken av observerbare data der det er tilgjengelig og belager seg minst mulig på selskapets egne estimater.

#### Følgende tabell viser selskapets eiendeler og forpliktelser målt til virkelig verdi per 31.12.2020

(tall i millioner kroner)	Note	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
<b>Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet</b>					
Egenkapitalinstrumenter	11, 12			56	56
<b>Sum</b>				<b>56</b>	<b>56</b>
<b>Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet</b>					
Derivater holdt for handelsformål	14		146		146
<b>Sum</b>		<b>0</b>	<b>146</b>	<b>0</b>	<b>146</b>

#### Følgende tabell viser selskapets eiendeler og forpliktelser målt til virkelig verdi per 31.12.2019

(tall i millioner kroner)	Note	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
<b>Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet</b>					
Egenkapitalinstrumenter	11			58	58
<b>Sum</b>				<b>58</b>	<b>58</b>
<b>Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet</b>					
Derivater holdt for handelsformål	14		141		141
<b>Sum</b>		<b>0</b>	<b>141</b>	<b>0</b>	<b>141</b>

Tabellen under viser på hvilket nivå i virkelig verdi hierarkiet de instrumentene hvor det kun gir noteinformasjon om virkelig verdi befinner seg per 31.12.2020

(tall i millioner kroner)	Note	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
<b>Finansielle forpliktelser</b>					
Lån	19		12 762		12 762
<b>Sum</b>			<b>12 762</b>		<b>12 762</b>

**Tabellen under viser på hvilket nivå i virkelig verdi hierarkiet de instrumentene hvor det kun gir noteinformasjon om virkelig verdi befinner seg per 31.12.2019**

(tall i millioner kroner)	Note	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
<b>Finansielle forpliktelser</b>					
Lån	19		8 378		8 378
<b>Sum</b>			<b>8 378</b>		<b>8 378</b>

## VERDSETTELSESTEKNIKKER FOR INSTRUMENTER I NIVÅ 2

### Derivater

Virkelig verdi på rentebytteavtaler er innhentet fra handelsmotpartene og kontrollert forventende neddiskonterte kontantstrømmer.

### Lån

Selskapets lån er vurdert til amortisert kost i balansen. Virkelig verdi av selskapets lån er oppgitt i note 19. Virkelig verdi er beregnet basert på innhentede ligningskurser fra Norges fondsmeglerforbund og kontrollert mot forventede neddiskonterte kontantstrømmer.

## VERDSETTELSESPROSESS, VERDSETTELSESTEKNIKKER, VESENTLIGE FORUTSETNINGER OG SENSITIVITET FOR INSTRUMENTER I NIVÅ 3

De ulike virksomhetsområdene har utpekt kvalifiserte personer som er ansvarlige for å utarbeide verdsettelsene som ligger til grunn for konsernets virkelig verdi estimerer på nivå 3. Rimelighet og konsistens knyttet til forutsetninger og metoder blir vurdert av konsernets finans- og controllerfunksjon.

### Egenkapitalinstrumenter

Virkelig verdi av ikke børsnoterte verdipapirer er i vesentlig grad basert på tilgjengelig kursinformasjon, diskonterte kontantstrømmer, emisjonspris/transaksjonsverdi eller multippelbasert vurdering.

### Avstemming av endringer i virkelig verdi for instrumenter klassifisert i nivå 3

(tall i millioner kroner)	Fordring erstatnings- kraft	Forpliktelse erstatninger	Derivater	Egenkapital- instrumenter	Industrikraft- kontrakt	Sum
<b>Eiendeler</b>						
<b>31.12.2018</b>	<b>303</b>		<b>0</b>	<b>70</b>	<b>20</b>	<b>393</b>
Investeringer i perioden				2		2
Salg i perioden				-4		-4
Gevinst/tap inkludert i linjen andre (tap)/gevinster - netto				5		5
Avhendet selskap/Selskap holdt for salg	-303		0	-15	-20	-338
<b>31.12.2019</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>58</b>
Investeringer i perioden				9		9
Salg i perioden				-11		-11
<b>31.12.2020</b>				<b>56</b>		<b>56</b>
<b>Forpliktelse</b>						
<b>31.12.2018</b>		<b>131</b>				<b>131</b>
Avhendet selskap/Selskap holdt for salg		-131				-131
<b>31.12.2019</b>		<b>0</b>				<b>0</b>
<b>31.12.2020</b>		<b>0</b>				<b>0</b>



## Note 16 Varelager

(tall i millioner kroner)	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Lager av varer	73	80

## Note 17 Kontanter og kontantekvivalenter

(tall i millioner kroner)	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Kontanter og bankinnskudd med positive saldoer innenfor/utenfor konsernkonto	2 408	1 492
<b>Sum kontanter og kontantekvivalenter i balansen</b>	<b>2 408</b>	<b>1 492</b>

Garantistillelser er på 2 million kroner. Øvrige bundne midler, herunder stillet sikkerhet for betaling av skatte-trekk, utgjør 50 millioner kroner (32 millioner kroner i 2019). Heleide datterselskap i konsernet inngår i en konsernbankkontoordning. Selskap som inngår i denne ordningen, har et solidarisk selvskyldneransvar for samlet trekk på konsernbankkontoen begrenset oppad til 500 millioner kroner som er trekkrammen. Kredittrisiko vurderes til å være lav.

## Note 18 Aksjekapital og overkurs

Aksjekapitalen i Eidsiva Energi AS består av følgende:

(tall i millioner kroner)	A-aksjer	B-aksjer	C-aksjer	Sum aksjekapital	Overkurs	Sum
Per 31.12.2018	171	83	264	519	2 849	3 367
Per 31.12.2019				1 037	22 767	23 804
Per 31.12.2020				1 037	22 767	23 804

Etter transaksjonen med Hafslund Eco konsernet 30. september 2019, har Eidsiva Energi AS 3 aksjonærer per 31.12.2020. Selskapet har kun én aksjeklasse. 28 av de tidligere 29 kommunale og fylkeskommunale eiere har samlet sitt eierskap i Innlandet Energi Holding AS. Hafslund AS og Åmot kommune er direkte eiere.

Hafslund AS er 100 prosent eid av Hafslund Eco konsernet.

### EIERBEGRENSNINGER

Ingen skal - direkte eller indirekte - alene eller sammen med andre som han opptrer i forståelse med (for eksempel aksjonærer som har slik avtale seg imellom som Innlandet-kommunene) kunne bli eier av mer enn 50 prosent av Aksjene i Eidsiva med mindre Innlandet Energi Holding og Oslo kommune eventuelt aksepterer det.

### BINDINGSTID

Partene skal ikke, direkte eller indirekte, ved aksjesalg, emisjoner eller på annen måte, avhende noen av sine Aksjer før utløpet av 2023. Avhendingsforbudet skal imidlertid ikke være til hinder for aksjeoverdragelser (i) mellom Aksjonærene, (ii) i Innlandet Energi Holding mellom Innlandetskommunene, herunder konsolidering av aksjeposter som følge av kommunesammenslåinger og (iii) fra Hafslund AS til et annet selskap i Hafslund Eco konsernet, et selskap eid av Oslo kommune eller Oslo kommune direkte, forutsatt at (a) erververen tiltrer Avtalen og (b) de øvrige forutsetningene i aksjonæravtalen er oppfylt.

	2020	2019
Totalt utbytte (tall i millioner kroner)	1 049	243
Utbetalt utbytte per aksje i kroner (likt for alle aksjeklasser)	1,52	0,70

I henhold til Aksjonæravtalen for Eidsiva Energi inngått ved transaksjonen med Hafslund Eco i 2019, betales det ut kvartalsvise utbytter fra og med 2020. Utbytte utbetalt i 2020 består således av utbetalt utbytte for regnskapsåret 2020 med 650 millioner kroner og utbytte for første og andre kvartal i 2020 med til sammen 399 millioner kroner.

#### Aksjonæroversikt i Eidsiva Energi AS per 31.12.2020:

	Antall aksjer	Eierandel
Hafslund AS	345 709 508	50,0 %
Innlandet Energi Holding AS	341 600 129	49,4 %
Åmot kommune	4 109 379	0,6 %
<b>Totalt antall aksjer (á kr. 1,50)</b>	<b>691 419 016</b>	<b>100,0 %</b>

## Note 19 Lån

(tall i millioner kroner)	2020	2019
<b>Langsiktige lån</b>		
Banklån flytende rente	4 261	3 463
Obligasjonslån fast rente	5 550	3 450
Obligasjonslån flytende rente	2 650	1 350
Lån i datterselskap	20	22
<b>Sum langsiktige lån</b>	<b>12 480</b>	<b>8 285</b>
<b>Kortsiktige lån</b>		
Banklån flytende rente	1 313	2 968
Obligasjonslån fast rente	0	700
Obligasjonslån flytende rente	600	0
Sertifikatlån	0	1 800
Lån i datterselskap	2	2
Øvrig kortsiktig gjeld	4	21
<b>Sum kortsiktige lån</b>	<b>1 919</b>	<b>5 491</b>
<b>Sum lån</b>	<b>14 399</b>	<b>13 776</b>

Avdragsprofil rentebærende lån:

År	2021	2022	2023	2024	2025	Deretter	Sum
Millioner kroner	1 919	2 024	1 223	652	1 331	7 251	14 399

Første års avdrag langsiktig gjeld er klassifisert som kortsiktig gjeld.

**Sertifikat- og obligasjonslån per 31.12.2020****VERDIPAPIRNUMMER**

(tall i millioner kroner)	Børs-ticker	Type	Renteregulering	Forfall	Beløp
N00010756703	EIEN18	Obligasjoner	Flytende	04.02.2021	600
N00010736572	EIEN14	Obligasjoner	Fast	27.05.2022	500
N00010806862	EIEN24 ESG	Obligasjoner	Flytende	05.10.2023	750
N00010792849	EIEN23	Obligasjoner	Fast	23.05.2024	500
N00010737109	EIEN15	Obligasjoner	Fast	27.05.2025	150
N00010894637	EIEN33 ESG	Obligasjoner	Flytende	02.10.2025	900
N00010751274	EIEN19	Obligasjoner	Fast	06.11.2025	150
N00010866619	EIEN28 ESG	Obligasjoner	Fast	22.10.2026	500
N00010874472	EIEN30	Obligasjoner	Flytende	12.02.2027	1 000
N00010874480	EIEN31	Obligasjoner	Fast	12.08.2027	800
N00010704414	EIEN11	Obligasjoner	Fast	26.02.2029	500
N00010866627	EIEN29 ESG	Obligasjoner	Fast	22.10.2029	1 000
N00010874498	EIEN32	Obligasjoner	Fast	12.02.2030	300
N00010736580	EIEN16	Obligasjoner	Fast	11.06.2030	150
N00010894645	EIEN34 ESG	Obligasjoner	Fast	02.10.2030	1 000
<b>Sum</b>					<b>8 800</b>

Sertifikat- og obligasjonslån med fast rente har en gjennomsnittlig kupongrente på 2,86 prosent.

Eidsiva Energi har negativ pantsettelsesklausul i flere av låneavtalene. I tillegg har enkelte avtaler krav til verdijustert egenkapital på minst 35 prosent. Lån inkluderer sikrede banklån på totalt 22 millioner kroner (2019: 24 millioner kroner). Banklån er sikret i deler av konsernets festeretter (50 millioner kroner), samt i kundefordringer (en million kroner). Det er også etablert bankgarantier pålydende 2 millioner kroner knyttet til entreprenør- og nettvirksomheten.

**Balansført verdi og virkelig verdi på langsiktige lån:**

(tall i millioner kroner)	Balansført verdi		Virkelig verdi	
	2020	2019	2020	2019
Banklån	4 280	3 485	4 280	3 485
Obligasjonslån	8 200	4 800	8 482	4 893
<b>Sum</b>	<b>12 480</b>	<b>8 285</b>	<b>12 762</b>	<b>8 378</b>

Virkelig verdi av kortsiktige lån tilsvarer balansført verdi ettersom effekt av diskontering ikke er vesentlig. Virkelig verdi av langsiktige lån er beregnet basert på innhentede ligningskurser fra Norges fondsmeglerforbund. Konsernet har et lån på 14 millioner euro, mens resten er lån i norske kroner.

**Per 31.12.2020 har konsernet ubenyttede trekkfasiliteter på 2 516 millioner kroner (2019: 1 740 millioner kroner).**

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Flytende rente:		
- Utløper etter mer enn ett år	6 930	4 835
Fast rente		
- Utløper etter mer enn ett år	5 550	3 450
<b>Sum</b>	<b>12 480</b>	<b>8 285</b>

## KONTANTSTRØMENDRINGER

(tall i millioner kroner)	2018	Kontanstrømending	Andre	Valutaending	2019
Opptak av nye lån		5 586			
Avdrag på gjeld		-38			
Konvertering eierlån			-4 160		
Valutaending				2	
<b>Sum langsiktige lån</b>	<b>6 894</b>	<b>5 548</b>	<b>-4 160</b>	<b>2</b>	<b>8 285</b>
Reklassifisering av gjeld			4 145		
<b>Sum kortsiktige lån <sup>1)</sup></b>	<b>1 346</b>		<b>4 145</b>		<b>5 491</b>
<b>Sum</b>	<b>8 240</b>	<b>5 548</b>	<b>-15</b>	<b>2</b>	<b>13 776</b>
(tall i millioner kroner)	2019	Kontantstrømending	Andre	Valutaending	2020
Opptak av nye lån		6 300			
Avdrag på gjeld		-5 667			
Reklassifisering av gjeld			3 572		
Valutaending				-10	
<b>Sum langsiktige lån</b>	<b>8 285</b>	<b>633</b>	<b>3 572</b>	<b>-10</b>	<b>12 480</b>
Reklassifisering av gjeld			-3 572		
<b>Sum kortsiktige lån <sup>1)</sup></b>	<b>5 491</b>		<b>-3 572</b>		<b>1 919</b>
<b>Sum</b>	<b>13 776</b>	<b>633</b>		<b>-10</b>	<b>14 399</b>

<sup>1)</sup> I balansen inngår også øvrig kortsiktig gjeld. Valutaending er vist under kontantstrømmer fra drift note 26 i netto finanskostnader.

## Note 20 Utsatt skatt

Utsatt skatt nettoføres når konsernet har en juridisk rett til å motregne utsatt skattefordel mot utsatt skatt i balansen og dersom den utsatte skatten er til samme skattemyndighet. Følgende beløp har blitt nettoført:

(tall i millioner kroner)	2020	2019
<b>Utsatt skattefordel:</b>		
- Utsatt skattefordel som reverseres om mer enn 12 måneder	143	125
- Utsatt skattefordel som reverseres innen 12 måneder	36	115
<b>Sum utsatt skattefordel</b>	<b>179</b>	<b>240</b>
<b>Utsatt skatt:</b>		
- Utsatt skatt som reverseres om mer enn 12 måneder	2 198	2 068
- Utsatt skatt som skal betales innen 12 måneder	1	1
<b>Sum utsatt skatt</b>	<b>2 199</b>	<b>2 069</b>
<b>Netto utsatt skatt</b>	<b>2 020</b>	<b>1 829</b>
<b>Endring i balanseført utsatt skatt:</b>		
Balanseført verdi 01.01.	1 829	1 637
Resultatført over OCI i perioden	-59	11
Utsatt skatt IFRS 16	3	-4
Utsatt skatt fra avhendet virksomhet	0	-1 159
Utsatt skatt fra oppkjøpt virksomhet	0	1 220
Resultatført over ordinært resultat i perioden	247	123
<b>Balanseført verdi 31.12.</b>	<b>2 020</b>	<b>1 829</b>

Endring i utsatt skattefordel og utsatt skatt (uten nettoføring innen samme skatteregime):

<b>UTSATT SKATT</b> (tall i millioner kroner)	<b>Driftsmidler</b>	<b>Immaterielle eiendeler</b>	<b>Fordringer</b>	<b>Andre forskjeller</b>	<b>Sum</b>
<b>31.12.2018</b>	<b>2 110</b>	<b>17</b>	<b>97</b>	<b>12</b>	<b>2 236</b>
Resultatført i perioden	55	-1	-1	-27	27
Utsatt skatt fra avhendet virksomhet	-1 454	0	0	3	-1 451
Utsatt skatt fra oppkjøpt virksomhet	1 232	0	110	12	1 354
<b>31.12.2019</b>	<b>1 943</b>	<b>16</b>	<b>109</b>	<b>1</b>	<b>2 069</b>
Resultatført i perioden	177	-1	-49	-1	127
Ført over egenkapital	3	0	0	0	3
<b>31.12.2020</b>	<b>2 123</b>	<b>15</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>2 199</b>

<b>UTSATT SKATTEFORDEL</b> (tall i millioner kroner)	<b>Avsetning for forpliktelser</b>	<b>Negativ fremfør grunnrente-inntekt</b>	<b>Pensjonsforpliktelse</b>	<b>Andre forskjeller</b>	<b>Sum</b>
<b>31.12.2018</b>	<b>38</b>	<b>159</b>	<b>130</b>	<b>271</b>	<b>598</b>
Resultatført i perioden	-1	0	-3	-93	-97
Ført over utvidet resultat i perioden	0	0	-10	0	-10
Ført mot egenkapital, IFRS 16	0	0	0	4	4
Utsatt skatt fra avhendet virksomhet	-36	-159	-58	-136	-389
Utsatt skattefordel fra oppkjøpt virksomhet	5	0	13	116	134
<b>31.12.2019</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>162</b>	<b>240</b>
Resultatført i perioden	-2	0	-46	-72	-120
Ført over utvidet resultat i perioden	0	0	59	0	59
<b>31.12.2020</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>85</b>	<b>90</b>	<b>179</b>

Utsatt skatt er beregnet med ordinær skattesats på 22 %.

Elvia AS har mottatt vedtak fra skattekontoret om endring av fastsetting for årene 2016-2018. Vedtakene vedrører den skattemessige behandlingen av kostnader knyttet opp mot utskiftningen av strømmålere med AMS-målere. Vedtakene er tatt inn i regnskapet 2019 og 2020. Endringen medførte en økning av betalbar skatt og en tilsvarende reduksjon av utsatt skatt.

## Note 21 Pensjoner og lignende forpliktelser

Selskapene i konsernet har flere ulike (offentlige) tjenstepensjonsordninger etter lov om tjenstepensjon og tariffavtale. Det har vært en styrt, gradvis overgang fra ytelsesplaner til innskuddsplaner. Etter 1.7.2016 har alle nyansatte blitt omfattet av en av de eksisterende innskuddsplaner. En andel av konsernets ansatte har frivillig valgt overgang fra ytelsesplan til innskuddsplan. Samtlige ytelsesplaner har etter 1.7.2016 vært lukket for nye ansatte. I tillegg har konsernet enkelte usikrede ordninger.

Innskuddsordningene har følgende spareplan: 6% av lønn inntil 7,1 G og 18 % av lønn mellom 7,1 og 12G. Det er i tillegg risikodekninger som blant annet omfatter innskuddsfritak ved arbeidsudyktighet og uførepensjon 3% av lønn inntil 12G. Det er ingen egenandeler knyttet til innskuddspensjonsordningen. Ansatte i innskudds-ordningene har rett til privat AFP. Per 1.1.2021 er 702 av de ansatte i konsernet omfattet av en av de gjeldene innskuddsordninger.

Ytelsesordningene er dels finansiert gjennom en flerforetaks tjenstepensjonsordning i KLP, dels gjennom egen pensjonskasse, som begge gir rett til definerte fremtidige ytelser. Fra 1.1.2020 er medlemmer av ytelsesordningen født 1963 og senere overført til den nye påslagsmodellen med lovens sparesatser. Egenandel for ansatte varierer fra 0 til 3,8%. Ansatte i ytelsesordningene har rett til offentlig AFP. Per 1.1.2021 er 467 av de ansatte i konsernet omfattet av en av de gjeldende ytelsesordninger. Ordningene omfatter i tillegg 1.636 pensjonister og et antall med opptjente oppsatte rettigheter.

De aktuarielle beregninger av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser for ytelsesordningene er dels utført av aktuar tilknyttet pensjonsleverandør, dels av uavhengig aktuar og gir konsernets forholdsmessige andel av ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser, pensjonsmidler og kostnader tilknyttet pensjonsordningen. Benyttede økonomiske forutsetninger om blant annet lønnsendring, diskonteringsrente og avkastning er vurdert opp mot veiledende pensjonsforutsetninger som gis ut av Norsk RegnskapsStiftelse.

**Beløpene for ytelsesordninger i regnskapet fremkommer slik:**

(tall i millioner kroner)	31.12.2020	31.12.2019
Nåverdi av sikrede forpliktelser	3 820	3 493
Virkelig verdi av pensjonsmidler	-3 777	-3 748
Underdekning (overdekning) i sikrede ordninger	43	-255
Nåverdi av usikrede ordninger	55	100
<b>Balansført pensjonsforpliktelse</b>	<b>98</b>	<b>-156</b>



**Endringer i netto pensjonsforpliktelser i løpet av året fremkommer slik:**

(tall i millioner kroner)	Nåverdi av forpliktelsen	Virkelig verdi av pensjonsmidlene	Totalt
<b>Pensjonsforpliktelse 01.01.2019</b>	<b>2 245</b>	<b>-1 778</b>	<b>467</b>
Årets pensjonsopptjening inklusive arbeidsgiveravgift	42		42
Rentekostnad og (-inntekt)	57	-51	7
Administrasjonskostnader		5	5
<b>Sum pensjonskostnader</b>	<b>99</b>	<b>-46</b>	<b>53</b>
<b>Virkning av rekalkulering:</b>			
-Planendring	12		12
- Faktisk avkastning midler i forhold til resultatført renteinntekt		-47	-47
- Andre erfaringsavvik	-87		-87
<b>Sum</b>	<b>-76</b>	<b>-47</b>	<b>-122</b>
<b>Innbetalt til ordningene:</b>			
- Fra arbeidsgiver		-63	-63
- Fra ansatte		-8	-8
Utbetalt fra ordningene:			
- Pensjonsutbetalinger	-68	68	0
- Arbeidsgiveravgift	-9		-9
<b>Sum innbetalt til ordningene</b>	<b>-77</b>	<b>-2</b>	<b>-80</b>
<b>Pensjonsforpliktelse 31.12.2019</b>	<b>3 593</b>	<b>-3 748</b>	<b>-156</b>
Årets pensjonsopptjening inklusive arbeidsgiveravgift	57		57
Rentekostnad og (-inntekt)	81	-85	-4
Administrasjonskostnader		6	6
<b>Sum pensjonskostnader</b>	<b>138</b>	<b>-79</b>	<b>59</b>
<b>Virkning av rekalkulering:</b>			
- Faktisk avkastning midler i forhold til resultatført renteinntekt		-56	-56
- Andre erfaringsavvik	325		325
<b>Sum</b>	<b>325</b>	<b>-56</b>	<b>269</b>
<b>Inn- og Utbetalt til/fra ordningene:</b>			
- Fra arbeidsgiver		-47	-47
- Fra ansatte		-7	-7
- Pensjonsutbetalinger	-161	161	0
- Arbeidsgiveravgift	-21		-21
<b>Sum innbetalt til ordningene</b>	<b>-181</b>	<b>107</b>	<b>-74</b>
<b>Netto pensjonsforpliktelse 31.12.2020</b>	<b>3 874</b>	<b>-3 777</b>	<b>98</b>
Herav:			
<b>Overfinansiert ordning omklassifisert til langsiktig fordring (note 12)</b>			<b>289</b>
<b>Pensjonsforpliktelse</b>			<b>387</b>



**Pensjonskostnader i resultatregnskapet:**

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Pensjonskostnader etter ytelsesordning	57	51
Pensjonskostnader etter innskuddsordning, inkl aga	32	19
<b>Sum pensjonskostnader inkludert i lønnskostnader (note 23)</b>	<b>90</b>	<b>70</b>

**Akkumulerte innregnede estimatavvik i netto pensjonsforpliktelse:**

(tall i millioner kroner)	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2017
Estimatavvik	167	-102	32	112

De aktuariemessige forutsetninger som er lagt til grunn: *)	01.01.2021	01.01.2020	01.01.2019
Diskonteringsrente	1,50%	2,30%	2,70%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1,50%	2,30%	2,70%
Årlig lønnsvekst	2,00%	2,25%	2,75%
Årlig regulering av pensjoner	0,99%	1,23%	1,73%
G-regulering	1,75%	2,00%	2,50%

\*) De to nyeste års oppgitte forutsetninger benyttes ved beregning av virkelig verdi av pensjonsforpliktelse og midler for de angitte år. Mens derimot de to eldste års angitte forutsetninger benyttes ved beregning av pensjonskostnaden for de samme år.

Sensitiviteten i beregningene av brutto pensjonsforpliktelsen ved endring i vektet forutsetning er som følger:	Endring i forutsetning i %-enhet	Økning i forutsetning	Reduksjon i forutsetning
Diskonteringsrente	0,5 %	-8,0 %	9,2 %
Lønnsvekst	0,5 %	0,5 %	-0,5 %

I oppstillingen er lagt til grunn sensitivitetene basert på erfaringstall fra vår pensjonsleverandør i den felles pensjonsordningen vi tilhører. Sensitivitetsanalysen over er basert på endring i en av forutsetningene, gitt at alle andre forutsetninger holdes konstante. I praksis vil dette neppe skje da endringer i noen av forutsetningene vil samvariere.

Pensjonsmidlenes sammensetning per 31.12:	2020	2019
Anleggsobligasjoner	29%	29%
Eiendom	13%	12%
Omløpsobligasjoner og sertifikater	17%	18%
Omløpsaksjer	24%	22%
Andre eiendeler inklusive utlån	17%	19%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Bokført (realisert) avkastning på eiendelene ble 5,9 prosent i 2020, 4,5 prosent i 2019, 3,5 prosent i 2018, 3,9 prosent i 2017, 5,3 prosent i 2016.

## Note 22 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Leverandørgjeld	421	500
Offentlige avgifter og trekk (forbruksavgift, skattetrekk, mva, arb.g.avg. etc)	1 154	1 240
Skyldige feriepenger og lønnsavsetninger	131	77
Øvrige påløpte kostnader og annen kortsiktig gjeld	961	885
<b>Sum</b>	<b>2 667</b>	<b>2 701</b>

## Note 23 Personalkostnader

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Lønn	-829	-616
Arbeidsgiveravgift	-113	-81
Pensjonskostnader - innskudd og ytelse (note 21)	-90	-70
Andre personalkostnader	-37	-35
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>-1 068</b>	<b>-801</b>

Antall årsverk 31.12	1 147	1 146
Gjennomsnittlig antall årsverk	1 143	971

### Revisor - spesifikasjon av honorar

(tall i tusen kroner)	2020	2019
Lovpålagt revisjon	2 378	1 903
Andre attestasjonstjenester	163	527
Skatterådgivning	192	674
Andre rådgivningstjenester	1 486	885
<b>Sum</b>	<b>4 219</b>	<b>3 989</b>

Av honorar til revisor er 1 348 honorar for arbeid utført av annen revisor enn konsernrevisor.

## YTELSER TIL LEDENDE PERSONER 2020

### Godtgjørelse til styret og ledende ansatte

Styret		Honorar
(tall i tusen kroner)		2020
Pål Egil Rønn	Styreleder	421
Finn Bjørn Ruyter <sup>1)</sup>	Styrets nestleder	262
Monica Haugan	Styremedlem	259
Tomas Holmestad	Styremedlem	230
Toril Benum <sup>1)</sup>	Styremedlem (fra mai 2020)	209
Heidi Ulmo <sup>1)</sup>	Styremedlem	235
Martin Lutnæs	Representant ansatte	235
Alf Inge Thunheim	Representant ansatte	213
Per Luneborg	Representant ansatte	209
John Renngård	Representant ansatte	218
Alexandra Bech Gjørsv	Styremedlem (frem til mai 2020)	43

<sup>1)</sup> Honorar utbetales til Hafslund Eco AS.

I 2020 har Toril Benum blitt valgt som nytt styremedlem. Hun erstattet Alexandra Bech Gjørv fra mai 2020. Oppgitte beløp i tabellen gjelder honorar for den tiden den enkelte har vært medlem av styret. Honorar til styret inkluderer honorar for deltagelse i Revisjonsutvalg, Personellsikkerhet- og etikkutvalg og Kompensasjons- og lederutviklingsutvalget. Utvalgene er nedsatt av og blant styrets medlemmer.

## GODTGJØRELSE TIL KONSERNESJEF OG ØVRIG KONSERNLEDELSE

Godtgjørelse til konsernsjef fastsettes av styret. Godtgjørelse til øvrig konsernledelse fastsettes av konsernsjef. Godtgjørelse fastsettes etter retningslinjene for avlønning av ledende ansatte. Hovedprinsippene er "markedsmessig og ikke lønnsledende", "motiverende for måloppnåelse", samt "forståelig og akseptabel". Med unntak av konsernsjef, kan alle i konsernledelsen oppnå resultatlønn av fastlønn basert på vurdering av oppnådde resultater etter konsernets målstyringsprinsipp. Direktør for nettvirksomheten kan oppnå inntil 25 prosent resultatlønn. For øvrige i konsernledelsen er resultatlønn inntil 10 prosent av grunnlønn.

Medlemmene av konsernledelsen har enten ytelses- eller innskuddsbaserte pensjonsordninger. Beløpene oppgitt i tabellen nedenfor for Konsernsjef, direktør Nett, direktør for Økonomi og finans og direktør for Kommunikasjon og samfunn gjelder ytelsesordninger og er beregnet med 13,8 prosent begrenset oppad til 12 G. Pensjonskostnad utover 12 G framgår av teksten under tabellen. De øvrige beløpene er arbeidsgivers innbetaling til den innskuddsbaserte ordningen.

Direktørene har 3 og 6 måneders oppsigelsestid. Direktør for nettvirksomheten og direktør Bredbånd har avtale om etterlønn i 12 måneder etter oppsigelse fra arbeidsgiver.

Direktør for HR og HMS sluttet i februar 2020. Fra dette tidspunkt ble HMS direkte underlagt konsernsjef, mens HR ble overført til direktør for Konsernutvikling.

### Konsernledelsen

(tall i tusen kroner)	Verv	Lønn	Resultat- lønn	Pensjon	Skatte- grunnlag bil	Annet
Øistein Andresen	Konsernsjef	2 982	-	167	131	8
Kristin Lian <sup>1)</sup>	Direktør Nett	2 734	442	167	75	73
Ola Børke	Direktør Bioenergi	1 442	114	132	131	8
Trond Skjellerud	Direktør Bredbånd	1 787	158	180	139	6
Leif Henning Asla	Direktør Økonomi og finans	1 469	122	167	125	12
Petter Myrvold	Direktør Konsernutvikling	1 519	119	130	117	8
Nils Kristian Myhre	Direktør Kommunikasjon og Samfunn	1 291	99	167	185	8
Cecilie Dobloug Nyland	Direktør HR og HMS (frem til 29.02)	346	50	48	11	1

<sup>1)</sup> I kolonnen "Skattegrunnlag bil" er oppført fast bilgodtgjørelse og i "Annet" er uføreforsikring, reiserefusjon, fordel ved lån, telefon og forsikring inkludert.

Konsernsjef skal fratrukke sin stilling ved fylte 67 år med 66 prosent av ordinær lønn i pensjon. Pensjonen skal samordnes med andre pensjonsordninger. Ved oppsigelse før fylte 62 år skal pensjonen beregnes lineært fra null ved tiltredelse til 16 G ved fylte 62 år. Ved oppsigelse ved 62 år er pensjonen 16 G. Ved oppsigelse mellom 63 år og 67 år utregnes pensjonen lineært mellom 16 G og pensjonen ved 67 år. Tilleggspensjonen fra fylte 67 år som ikke er dekket av konsernets pensjonsordning utgjør i 2020 en tilleggs-kostnad på 2,7 millioner kroner (2019: 2,7 millioner kroner). Det er ikke inngått bonus- eller overskuddsdelingsavtaler med konsernsjef. Konsernsjef har 6 måneders oppsigelsestid og 12 måneders etterlønn utover oppsigelsestiden ved oppsigelse fra selskapets side eller egen oppsigelse som skyldes vesentlige endringer i selskapets eierstruktur eller tidligere vedtatt hovedstrategi. Bestemmelsen om etterlønn gjelder fram til fylte 62 år.

Direktører med innskuddsbasert pensjon har begrensning i beregningsgrunnlaget på 12 G.

Direktør Økonomi og finans har ytelsesbasert pensjonsavtale som gir rett til 66 prosent av sluttlønn begrenset til et beregningsgrunnlag inntil 16 G ved fratredelse etter 65 år, og etterlattepensjon som utgjør 39,6 prosent av direktørens pensjonsgrunnlag. Tilleggskostnaden for pensjon utover 12 G inntil 16 G som ikke dekkes av konsernets sikrede pensjonsordning utgjør i 2020: 92 000 kroner (2019: 92 000 kroner). Den usikrede ordningen opptjenes fra ansettelsestidspunktet i konsernet med 1/30 per år.

Direktør Kommunikasjon og Samfunn og direktør Nett har ordinær offentlig tjenestepensjon. Nettdirektør har i tillegg en uførepensjonsordning på 66 prosentytelse for lønn mellom 12 og 30 G.

Nettdirektør har rentefritt lån med 10 års nedbetalingstid. Restsaldo ved årsskiftet var 140 000 kroner. Lånet er sikret med pant i fast eiendom. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til konsernsjef, styreleder, eller øvrig konsernledelse eller andre personlige nærstående parter.

Det er ikke endringer i retningslinjer eller betingelser fra 2019.

## YTELSER TIL LEDENDE PERSONER 2019

### Godtgjørelse til styret og ledende ansatte

#### STYRET

(tall i tusen kroner)

		<b>Honorar</b>
		<b>2019</b>
Pål Egil Rønn	Styreleder	370
Finn Bjørn Ruyter <sup>1)</sup>	Styrets nestleder (fra 1.10)	56
Monica Haugan	Styremedlem	185
Tomas Holmestad	Styremedlem	196
Alexandra Bech Gjørsv	Styremedlem (fra 1.10)	43
Heidi Ulmo <sup>1)</sup>	Styremedlem (fra 1.10)	43
Martin Lutnæs	Representant ansatte	185
Alf Inge Thunheim	Representant ansatte (fra 1.10)	43
Per Luneborg	Representant ansatte (fra 1.10)	43
John Renngård	Representant ansatte (fra 1.10)	43
Sigmund Thue	Styrets nestleder (frem til 30.09.)	194
Kari Andreassen	Styremedlem (frem til 30.09)	128
Sylvia Brustad	Styremedlem (frem til 30.09)	142
Leo Sørby	Representant ansatte (frem til 30.09)	142

<sup>1)</sup> Honorar utbetales til Hafslund Eco AS.

Som følge av transaksjonen med Hafslund Eco var det endringer i sammensetningen av styret i 2019. Oppgitte beløp i tabellen gjelder honorar for den tiden den enkelte har vært tilknyttet styret. Honorar til styret inkluderer honorar for deltagelse i Revisjonsutvalg, Personellsikkerhet- og etikkutvalg og Kompensasjons- og lederutviklingsutvalget. Utvalgene er nedsatt av og blant styrets medlemmer.

### GODTGJØRELSE TIL KONSERN SJEF OG ØVRIG KONSERNLEDELSE

Det er de samme reglene for lønnsfastsettelse, retningslinjer for avlønning av ledende ansatte i konsernet og betingelser som var gjeldende i 2019 som de som er beskrevet i 2020. Den eneste endringen er at pensjonskostnaden for direktører med ytelsespensjon i tabellen nedenfor er beregnet med 11,24 prosent for 2019.

## KONSERNLEDELSEN

(tall i tusen kroner)	Verv	Lønn	Resultat- lønn	Pensjon	Skatte- grunnlag bil	Annet
Øistein Andresen	Konsernsjef	2 925	-	134	125	7
Kristin Lian <sup>1)</sup>	Direktør Nett (fra 1.10)	647	-	134	19	45
Ola Børke	Direktør Bioenergi	1 322	95	130	135	7
Trond Skjellerud	Direktør Bredbånd	1 673	113	170	139	6
Leif Henning Asla	Direktør Økonomi og finans	1 347	112	134	115	11
Petter Myrvold	Direktør Konsernutvikling	1 317	111	130	117	8
Cecilie Dobloug Nyland	Direktør HR og HMS	1 133	94	127	17	7
Nils Kristian Myhre	Direktør Kommunikasjon og Samfunn	1 175	96	132	185	9
Stig Morten Løken	Direktør Vannkraft (frem til 30.09)	1 126	110	97	34	5
John Marius Lynne	Direktør Nett (frem til 30.09)	1 202	127	13	122	8
Maren Kyllingstad <sup>2)</sup>	Direktør Marked (frem til 30.06)	743	57	67	81	5

<sup>1)</sup> Direktør Nett har videreført betingelser fra Hafslund Nett. I kolonnen "Skattegrunnlag bil" er oppført fast bilgodtgjørelse og i "Annet" er uføreforsikring, reiserefusjon, fordel ved lån, telefon og forsikring inkludert.

<sup>2)</sup> Markedsvirksomheten eies i et 50/50 prosent eierskap med Gudbrandsdal Energi Holding. Virksomheten ble fra 1. juli ikke definert som kjernevirksomhet i Eidsiva og ikke lengre representert i konsernledelsen.

## Note 24 Andre tap/gevinster, netto finanskostnad

2020 (tall i millioner kroner)	Finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet	Finansielle eiendeler til amortisert kost	Finansielle forpliktelser til amortisert kost	Øvrige	Sum
Verdiendring aksjer	-3				-3
Renteswapper - lån	-5				-5
<b>Sum andre (tap)/gevinster - netto</b>	<b>-8</b>				<b>-8</b>
Rentekostnader lån			-439		-439
Verdiendring valuta			-10		-10
Andre finanskostnader			10	-17	-7
<b>Sum finanskostnader</b>			<b>-439</b>	<b>-17</b>	<b>-456</b>
Renteinntekter		135			135
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>135</b>			<b>135</b>
<b>Netto finanskostnad</b>		<b>135</b>	<b>-439</b>	<b>-17</b>	<b>-321</b>

## 2019

(tall i millioner kroner)	Finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet	Finansielle eiendeler til amortisert kost	Finansielle forpliktelser til amortisert kost	Øvrige	Sum
Verdiendring aksjer	5				5
Renteswapper - lån	37				37
<b>Sum andre (tap)/gevinster - netto</b>	<b>42</b>				<b>42</b>
Rentekostnader lån			-337		-337
Andre finanskostnader				-3	-3
<b>Sum finanskostnader</b>			<b>-337</b>	<b>-3</b>	<b>-340</b>
Renteinntekter		41			41
Verdiendring valuta			2		2
Andre finansinntekter				1	1
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>41</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>44</b>
<b>Netto finanskostnad</b>		<b>41</b>	<b>-334</b>	<b>-2</b>	<b>-295</b>

## Note 25 Skattekostnad

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Betalbar skatt	42	5
Utsatt skatt (Note 20)	247	123
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>289</b>	<b>129</b>

Skatten på konsernets resultat før skatt avviker fra det beløpet som hadde fremkommet dersom konsernets veide gjennomsnittlige skattesats hadde vært benyttet. Differansen er forklart som følger:

(tall i millioner kroner)	2020	2019
<b>Resultat før skatt</b>	<b>1 887</b>	<b>651</b>
Skatt beregnet med forventet gjennomsnittlig skattesats (22/22%)	415	143
Resultat deleide selskap	-126	-25
Andre forhold	0	11
<b>Skattekostnad</b>	<b>289</b>	<b>129</b>
Gjennomsnittlig skattesats	15%	20%

## Note 26 Kontantstrøm fra drift

(tall i millioner kroner)	Note	2020	2019
Resultat før skattekostnad <sup>1)</sup>		1 887	5 392
Justeringer for:			
Endring i pensjonsforpliktelser		4	-29
Avskrivninger	7,9	1 451	778
Gevinst/tap ved avgang varige driftsmidler (se nedenfor)		-1	-26
Gevinst ved salg av eiendeler avhendet virksomhet		-453	-4 085
Endring urealiserte gevinst/tap på derivater	14	5	-63
Endring urealisert gevinst/tap på andre finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet		1	-1
Netto finanskostnader	24	321	295
Andel resultat i tilknyttede selskaper	10	-120	-134
Andel resultat i tilknyttet selskap holdt for salg		0	20
Endring i arbeidskapital og øvrige endringer		-193	85
<b>Kontantstrømmer fra driften</b>		<b>2 901</b>	<b>2 234</b>
I kontantstrømoppstillingen består inntekt fra salg av varige driftsmidler av:			
Gevinst/tap ved avgang varige driftsmidler		1	26
<b>Vederlag ved avgang varige driftsmidler</b>		<b>1</b>	<b>26</b>

<sup>1)</sup> Resultat før skatt i 2019 inkluderer resultat før skattekostnad i videreført virksomhet med 651 millioner kroner, 656 millioner kroner i resultat før skatt i avhendet virksomhet og 4 085 millioner kroner i gevinst fra avhendet virksomhet.

## Note 27 Nærstående parter

Alle datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet som spesifisert i note 28 er nærstående parter av Eidsiva Energi. Konsernets ledelse og styre er også definert som nærstående. Nærmere opplysninger om ytelser til disse personene er presentert i note 23.

### Eiere

Konsernets eiere har avtaler om leveranse av netjtjenester og enkelte eiere strømkjøp. Avtalene er inngått på markedsmessige vilkår.

### Datterselskap

Eidsiva Energi AS er morselskap og har direkte og indirekte kontroll over 16 selskaper. Direkte og indirekte eide datterselskaper er presentert i konsolideringsoversikten i note 28. Aktiviteten i konsernet er rapportert gjennom segmentinformasjonen i note 5. Transaksjoner med datterselskaper elimineres i konsernregnskapet og representerer ikke transaksjoner med nærstående parter.

### Tilknyttede selskaper

Eidsiva har eierandeler i tilknyttede selskaper som er spesifisert nærmere i note 28. Salg av tjenester til de tilknyttede selskapene utgjør 19 millioner kroner (2019: 18 millioner kroner).

Konsernet har inntekter knyttet til kraftsalg og distribusjon av kraft til tilknyttede selskaper. Transaksjonene er basert på vanlige forretningsmessige vilkår og detaljer om slike transaksjoner er ikke inkludert i notene.

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Langsiktig utlån til Innlandskraft AS		150
Langsiktig utlån til Hafslund Eco Vannkraft Innlandet AS	1 917	1 917

Det har ellers ikke forekommet vesentlige transaksjoner med nærstående.

## Note 28 Selskap som inngår i konsolideringen

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Eidsiva Energi AS med følgende datterselskaper, felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskap inndelt etter virksomhetsområder.

Selskapets navn	Forretningskontor	Eierandel og stemmeandel i %
<b>Følgende datterselskaper inngår i konsernet</b>		
Nett		
Elvia AS	Hamar	100%
<b>Vekst</b>		
Eidsiva Vekst AS	Gjøvik	100%
Elsikkerhet Norge AS	Hamar	68%
<b>Bioenergi</b>		
Eidsiva Bioenergi AS	Gjøvik	100%
Trysil Fjernvarme AS	Trysil	65%
Lena Fjernvarme AS	Østre Toten	51%
<b>Bredbånd</b>		
Eidsiva Bredbånd AS	Lillehammer	90,1 %
Fjellnett AS	Lillehammer	90,1 %
Eidsiva Fiberinvest AS	Lillehammer	100%
<b>Tilknyttede selskap som klassifiseres over driften</b>		
Hafslund Eco Vannkraft AS	Oslo	42,8 %
Hafslund Ny Energi AS	Oslo	35,0 %
Rakkestad Energi AS	Rakkestad	33,0 %
Oplandske Bioenergi AS	Gjøvik	36,0 %
Svalun AS	Hamar	33,0 %
<b>Øvrige tilknyttede selskap</b>		
Prevent Systems AS	Lillehammer	20%
Laje Nettservice AS	Hamar	34%
Celtic Norse AS	Steinkjer	33%





Elvia

29

BEREDSKAPSBIL

DR 80649



Eidsiva Energi AS  
ÅRSRAPPORT

## Resultatregnskap

(tall i millioner kroner)	Note	2020	2019
<b>Driftsinntekter</b>	11	<b>151</b>	<b>170</b>
Lønnskostnader	2,13	-89	-99
Av-og nedskrivinger	4,5	-16	-17
Andre (tap)/gevinster - netto	8	-5	37
Annen driftskostnad	11	-92	-117
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>-202</b>	<b>-196</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-51</b>	<b>-25</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt fra investering i datterselskaper	6	572	84
Inntekt fra investering i tilknyttet/felleskontrollert virksomhet	6	772	0
Renteinntekt fra selskap i samme konsern		73	118
Annen renteinntekt		32	30
Andre finansinntekter	14	114	3
Andre rentekostnader		-375	-311
Andre finanskostnader	14	-30	-1
<b>Netto finansposter</b>		<b>1 157</b>	<b>-78</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>1 106</b>	<b>-103</b>
<b>Skattekostnad på ordinært resultat</b>	3	<b>-78</b>	<b>19</b>
<b>Resultat etter skatt</b>		<b>1 028</b>	<b>-84</b>
Avhendet virksomhet		0	6 143
<b>Årsresultat</b>		<b>1 028</b>	<b>6 059</b>
<b>Disponering av årsresultat:</b>			
Utbetalt og avsatt utbytte		1 020	650
Overført til/fra annen egenkapital		8	5 409
<b>Sum disponert</b>		<b>1 028</b>	<b>6 059</b>
<b>Utvidet resultat</b>			
<b>Årsresultat</b>		<b>1 028</b>	<b>6 059</b>
Estimatavvik pensjon etter skatt	13	-16	9
<b>Sum andre innregnede inntekter og kostnader som ikke vil reklassifiseres til resultatet</b>		<b>-16</b>	<b>9</b>
<b>Årets totalresultat</b>		<b>1 012</b>	<b>6 068</b>

## Balanse

### EIENDELER

(tall i millioner kroner)	Note	31.12.2020	31.12.2019
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	3	52	102
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>52</b>	<b>102</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Bruksretteiendel	4	22	23
	5	38	46
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	6	27 912	27 278
Investeringer i aksjer og andeler	6, 7, 9	15 006	15 160
Langsiktig fordring konsernselskap	7, 11	5 879	6 011
Andre langsiktige fordringer	7	1	150
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>48 798</b>	<b>48 599</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>48 909</b>	<b>48 770</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	7, 11	87	49
Andre fordringer	7, 11	612	67
<b>Sum fordringer</b>		<b>699</b>	<b>116</b>
Bankinnskudd	7, 10	1 605	563
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>2 304</b>	<b>679</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>51 214</b>	<b>49 449</b>

## Egenkapital og gjeld

(tall i millioner kroner)	Note	31.12.2020	31.12.2019
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		1 037	1 037
Overkurs		22 767	22 767
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>23 804</b>	<b>23 804</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		10 719	10 727
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>10 719</b>	<b>10 727</b>
<b>Sum egenkapital</b>	12	<b>34 523</b>	<b>34 530</b>

**Gjeld****Avsetning for forpliktelser**

Pensjonsforpliktelse	13	95	72
Derivater	7,9	94	112
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>189</b>	<b>185</b>

**Langsiktig leieforpliktelse**

5	30	38
---	----	----

**Annen langsiktig gjeld**

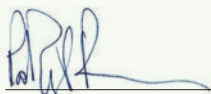
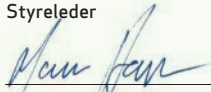
Obligasjonslån	7, 15, 16	8 200	4 800
Gjeld til kredittinstitusjoner	7, 15, 16	4 261	3 463
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>12 461</b>	<b>8 263</b>

**Kortsiktig gjeld**

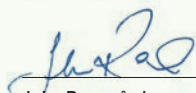
Kortsiktige lån	7, 11, 15, 16	1 913	5 468
Kortsiktig leieforpliktelser	5	10	10
Leverandørgjeld	7	3	8
Betalbar skatt	3	4	0
Skyldig konsernbidrag		86	0
Skyldig utbytte		621	650
Skyldig offentlige trekk og avgifter		5	6
Derivater	7,9	52	29
Annen kortsiktig gjeld	7, 11	1 319	262
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>4 011</b>	<b>6 433</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>16 691</b>	<b>14 919</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>51 214</b>	<b>49 449</b>

Hamar, 24. mars 2021

Styret i Eidsiva Energi AS


Pål Egil Rønn  
Styreleder


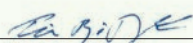
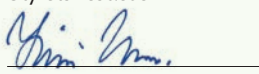
Monica Håugan




John Renngård



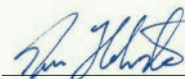
Martin Lutnæs


Finn Bjørn Ruyter  
Styrets nestleder


Heidi Ulmo



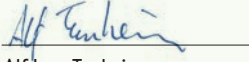
Per Luneborg



Tomas Holmestad



Toril Benum



Alf Inge Tunheim


Øistein Andresen  
Konsernsjef

## Kontantstrømoppstilling

(tall i millioner kroner)	Note	2020	2019
<b>Kontantstrømmer fra driften:</b>			
Resultat før skattekostnad		1 106	6 041
Justeringer for:			
- Ordinære av- og nedskrivninger	4,5	16	17
- Tap/gevinst ved avgang aksjer	6	-406	-6 143
- Regnskapsmessig inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet virksomhet	6	-941	0
- Verdiendring finansielle eiendeler og forpliktelser		5	-37
- Endring i pensjonsforpliktelse ført over ordinært resultat		2	-5
- Endring i langsiktige forpliktelser		0	-3
- Endring agiotap/gevinst ikke realisert		10	-1
Endring i kundefordringer og leverandører		-75	19
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-515	458
<b>A: Netto kontantstrømmer fra driften</b>		<b>-797</b>	<b>346</b>
<b>Likvider tilført/brukt på investeringer:</b>			
Utbetalinger ved kjøp av driftsmidler	4	-7	-8
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler		-27	-4 097
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler		584	52
Utbytte fra datterselskap og tilknyttet selskap		369	0
Innbetalinger på langsiktige fordringer		282	0
Utbetalinger av langsiktige fordringer		-1	-794
<b>B: Netto likviditetsendring fra investeringer</b>		<b>1 200</b>	<b>-4 846</b>
<b>Likvider tilført/brukt på finansiering:</b>			
Opptak av ny langsiktig gjeld og kassekreditt	15	6 300	5 586
Endret finansiering av andre konsernselskap ved konsernkonto		1 062	-411
Avdrag på langsiktig lån og andre forpliktelser	15	-5 674	-44
Utbetalt utbytte		-1 049	-243
<b>C: Netto likviditetsendring fra finansiering</b>		<b>639</b>	<b>4 888</b>
<b>A+B+C: Netto likviditetsendring i året</b>		<b>1 042</b>	<b>388</b>
Bankinnskudd 01.01		563	175
<b>Bankinnskudd per 31.12</b>		<b>1 605</b>	<b>563</b>
Betalingsmidler 31.12		1 605	563
Ubenyttet revolverende kreditt		2 000	1 200
Ubenyttet trekkrettighet på kassekreditt		500	275

Bankkonti tilhørende konsernbankkontosystemet er inkludert i kontanter og bankinnskudd per 31.12, såfremt det er en positiv verdi. Dersom verdien er negativ er den inkludert i linje for kortsiktige lån. Motsvarende verdi vises som annen kortsiktig fordring eller annen kortsiktig gjeld mot datterselskap i balansen.

# Noter til Eidsiva Energi AS

## Note 1 Regnskapsprinsipper

Eidsiva Energi AS er et aksjeselskap registrert i Norge. Hovedkontoret er lokalisert i Vangsveien 73, 2307 Hamar. Selskapsregnskapet er avlagt i henhold til regnskapsloven § 3-9 og Forskrift om forenklet IFRS fastsatt av Finansdepartementet 3. november 2014. Dette innebærer i hovedsak at innregning og måling følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) og presentasjon og noteopplysninger er i henhold til norsk regnskapslov og god regnskapskikk.

Årsregnskapet er vedtatt av selskapets styre 24. mars 2021.

Eidsiva Energi AS inngår i konsernet Eidsiva Energi AS. Konsernregnskapet til Eidsiva Energi AS er utarbeidet i henhold til full IFRS som fastsatt av EU.

### 1.1 FORENKLET IFRS

Selskapet har anvendt følgende forenklinger fra innregnings- og vurderingsreglene i IFRS:

- IFRS 1 nr. 7 ble fraveket slik at man viderefører anskaffelseskost på investeringer i datterselskap og tilknyttede selskaper.
- IAS 10 nr 12 og 13 fravikes slik at utbytte og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med regnskapslovens bestemmelser.
- IAS 16 nr. 43 fravikes slik at den samme vurdering av avskrivningsenhet (dekomponering) legges til grunn i selskapsregnskapet som i konsernregnskapet.

I 2019 ble regnskapsstandarden IFRS 16 Leiekontrakter implementert. Standarden har regnskapsmessig virkning fra 1. januar 2019 ved bruk av modifisert retrospektiv metoden. Implementeringseffekten av IFRS 16 Leieavtaler er beskrevet i note 5 Leieavtaler.

### 1.2 GRUNNLAG FOR UTARBEIDELSE AV ÅRSREGNSKAPET

Selskapsregnskapet legger til grunn prinsippene i et historisk kost regnskap, med unntak av følgende regnskapsposter:

- Finansielle eiendeler holdt for handelsformål og finansielle derivater som er vurdert til virkelig verdi over resultatet.

- Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg som er vurdert til virkelig verdi over utvidet resultat.

### 1.3 BRUK AV ESTIMAT I UTARBEIDELSEN AV ÅRSREGNSKAPET

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter, kostnader og opplysning om potensielle forpliktelser. Dette gjelder særlig avskrivninger på varige driftsmidler, pensjonsforpliktelser og derivater. Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endrer seg. Estimater og de underliggende forutsetningene vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene også gjelder fremtidige perioder fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder.

### 1.4 VALUTA

Selskapsregnskapet er presentert i norske kroner som både er den funksjonelle valutaen og presentasjonsvalutaen til selskapet. Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjons-tidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden.

### 1.5 INNTEKTSFØRING

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, rabatter og avslag.

Inntekter resultatføres når transaksjonen kan måles pålitelig og det er sannsynlig at de økonomiske fordelene knyttet til transaksjonen vil tilflyte selskapet.

#### Salg av tjenester

Driftsinntektene gjenspeiler opptjent verdi av tjenester hovedsakelig mot andre selskaper i konsernet.

#### Renteinntekter

Renteinntekter resultatføres proporsjonalt over tid i samsvar med effektiv rente metoden. Inntekter fra investeringer inngår i finansinntekter.

#### Utbytte og konsernbidrag

Utbytte og konsernbidrag fra datterselskaper inntektsføres i det året utbyttet/konsernbidraget avsettes i datterselskapet. Dette gjelder uansett om utbytte eller konsernbidrag refererer seg til opptjente resultater i morselskapets eiertid eller ikke. En slik utdeling kan

medføre behov for å gjennomføre en verdifallstest. Utbytte fra andre selskaper inntektsføres når aksjonærenes rettighet til å motta utbytte er fastsatt av generalforsamlingen. Utbytte og konsernbidrag presenteres under finansinntekter.

Konsernbidrag som avgis til datterselskap øker balanseført verdi av investeringen. Avgitt konsernbidrag regnskapsføres netto (etter skatt). Minoritetens andel av avgitt konsernbidrag til datterselskap klassifiseres som resultatdisponering.

### 1.6 VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet. Etterfølgende utgifter legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte konsernet, og utgiften kan måles pålitelig. Balanseført beløp knyttet til utskiftede deler resultatføres. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras.

Driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives over forventet utnyttbar levetid, som er:

Transportmidler	8 år
Inventar og utstyr	3-12 år
Bygningmessige påkostninger	5-10 år
Hytter og kunst	Avskrives ikke

Driftsmidlenes utnyttbare levetid, samt restverdi, vurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig. Når balanseført verdi på et driftsmiddel er høyere enn estimert gjenvinnbart beløp, skrives verdien ned til gjenvinnbart beløp.

Gevinst og tap ved avgang resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgpris og balanseført verdi.

### 1.7 AKSJER I DATTERSELSKAP OG TILKNYTTET SELSKAP

Datterselskaper er alle enheter som konsernet har kontroll over. Kontroll over en enhet oppstår når konsernet er utsatt for variabilitet i avkastningen fra enheten og har evnen til å påvirke denne avkastningen gjennom sin kontroll over enheten.

Aksjer i datterselskaper føres til kost eller nedskrevet verdi dersom det har vært verdifall.

Aksjer i tilknyttede selskaper er selskap der Eidsiva har betydelig innflytelse, men ikke kontroll. Betydelig innflytelse foreligger for investeringer der selskapet har mellom 20 og 50 % av stemmeberettiget kapital. Investeringene føres til kost eller nedskrevet verdi dersom det har vært verdifall.

### 1.8 FINANSIELLE EIENDELER

Etter IFRS 9 skal finansielle eiendeler klassifiseres i tre målekategorier: virkelig verdi med verdiendring over resultatet, virkelig verdi med verdiendringer over andre inntekter og kostnader (OCI) og amortisert kost. Klassifiseringen er basert på om instrumentene holdes i en forretningsmodell både for å motta kontraktsmessige kontantstrømmer og for salg, og hvorvidt kontraktsfestede kontantstrømmer bare er betaling av rente og hovedstol på gitte datoer.

### 1.9 FINANSIELLE FORPLIKTELSE

Selskapet klassifiserer finansielle forpliktelser til amortisert kost. Finansielle forpliktelser til amortisert kost er forpliktelser som ikke er klassifisert som finansielt instrument til virkelig verdi over resultatet.

Finansielle forpliktelser regnskapsføres til virkelig verdi når utbetalingen finner sted, med fradrag for transaksjonskostnader. I etterfølgende perioder regnskapsføres lån til amortisert kost beregnet ved bruk av effektiv rentemetode. Forskjellen mellom det utbetalte lånebeløpet og innløsningsverdien resultatføres over lånets løpetid som en del av effektiv rente. Renteelementet er ikke hensyntatt dersom det er uvesentlig. Finansielle forpliktelser klassifiseres som kortsiktig gjeld med mindre det foreligger en ubetinget rett til å utsette betaling av gjelden i mer enn 12 måneder fra balansedato.

### 1.10 VERDIFALL PÅ FINANSIELLE EIENDELER BALANSEFØRT TIL AMORTISERT KOST

Selskapet vurderer ved balansedato om det finnes objektive indikasjoner på at en finansiell eiendel eller en gruppe av finansielle eiendeler har falt i verdi. Tap ved verdifall av en finansiell eiendel eller en gruppe av finansielle eiendeler innregnes bare dersom det er objektive indikasjoner på verdifall som et resultat av en eller flere hendelser som har inntruffet etter førstegangsinnregningen (en tapshendelse) og denne tapshendelsen påvirker fremtidige estimerte



kontantstrømmer på en måte som kan måles pålitelig. Dersom verdifall senere reduseres blir det tidligere tapet reversert.

### 1.11 KUNDEFORDRINGER

Kundefordringer oppstår ved omsetning av varer eller tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Kundefordringer måles til virkelig verdi ved første gangs balanseføring. Ved senere måling vurderes kundefordringer til amortisert kost ved bruk av effektiv rentemetode fratrukket avsetning for inntruffet tap. Renteelementet er ikke hensyntatt dersom det er uvesentlig. Hovedregel er at dersom oppgjør forventes innen ett år eller mindre, klassifiseres fordringene som omløpsmidler. Dersom dette ikke er tilfelle klassifiseres fordringene som anleggsmidler.

### 1.12 BANKINNSKUDD, KONTANTER OG LIGNENDE

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd, andre kortsiktige, lett omsettelige investeringer med maksimum tre måneders opprinnelig løpetid.

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metode og viser kontantstrømmer fra henholdsvis operasjonelle-, investerings- og finansieringsaktiviteter og forklarer periodens endring i bankinnskudd.

### 1.13 EGENKAPITAL

Utgifter som knyttes direkte til utstedelse av nye aksjer med fradrag for skatt, føres som reduksjon av mottatt vederlag i egenkapitalen.

### 1.14 PENSJONSFORPLIKTELSER OG ANDRE KOMPENSASJONSORDNINGER OVERFOR ANSATTE

#### Pensjonsforpliktelser

Selskapet har en kollektiv pensjonsordning som er en ytelsesplan. Den balanseførte forpliktelse knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene som regnskapsmessig anses opptjent på balansedatoen minus virkelig verdi av pensjonsmidler.

Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til livsforsikringselskap, med unntak av noen få usikrede ordninger.

Et kjennetegn på en ytelsesplan er en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er

normalt avhengig av en eller flere faktorer slik som alder, antall år i selskapet, levealderjustering og lønn. Ved full opptjening yter selskapet en pensjon lik 66 % av sluttlønn, men hensyntatt levealderjustering.

Forbedring, innskrenkning eller andre endringer av nåværende ytelsesplan medfører endringer i pensjonsforpliktelsen. Såfremt forbedringen er opptjent ved regnskapsavleggelsen, kostnadsføres virkningen umiddelbart. Innføring av nye ordninger eller endringer i eksisterende ordninger med tilbakevirkende kraft, slik at de ansatte umiddelbart har en oppsatt rettighet, resultatføres umiddelbart. Gevinst eller tap knyttet til innskrenkninger eller avslutning av pensjonsplaner resultatføres når dette skjer. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer og avvik i beregningsforutsetningene (estimatavvik) innregnes direkte i utvidet resultat.

Konsernet innførte innskuddspensjon for alle nyansatte fra 1. juli 2016 og lukket den ytelsesbaserte pensjonsordningen. En innskuddsbasert pensjonsordning er en ordning hvor det betales faste innskudd til et fond hvor konsernet ikke har en juridisk eller underforstått plikt til å betale ytterligere innskudd. Det innregnes derfor ingen ytterligere forpliktelse i regnskapet. Pliktig innskudd innregnes som personalkostnader i resultatet når de påløper.

#### Sluttvederlag

Sluttvederlag kommer til utbetaling når ansettelsesforholdet blir avsluttet av konsernet før normal pensjonsalder, eller når ansatte frivillig godtar nedbemanning mot en kompensasjon. Konsernet innregner sluttvederlaget på det tidligste av de følgende tidspunkter: a) når tilbud om sluttvederlag ikke lenger kan trekkes tilbake; eller b) når selskapet innregner kostnadene i forbindelse med restrukturering slik dette er definert i IAS 37 og restruktureringen inkluderer sluttvederlag. I tilfeller der tilbud om sluttvederlag gis for å oppmuntre til frivillig avgang, måles forpliktelsen basert på antall ansatte som forventes å akseptere tilbudet. Sluttvederlag som forfaller mer enn 12 måneder etter balansedagen diskonteres til nåverdi.

### 1.15 LEVERANDØRGJELD

Leverandørgjeld er forpliktelser til å betale for varer eller tjenester som er levert fra leverandørene til den ordinære driften. Leverandørgjeld måles til virkelig

verdi ved første gangs balanseføring. Ved senere måling vurderes leverandørgjeld til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektiv rente-metode. Dersom renteelementet er uvesentlig er dette sett bort fra. Hovedregel er at leverandørgjeld er klassifisert som kortsiktig dersom den forfaller innen ett år eller kortere. Dersom det ikke er tilfelle, klassifiseres den som langsiktig.

### 1.16 BETALBAR OG UTSATT INNTEKTSSKATT

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endringer i utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført mot utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet blir skatten også ført mot utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld.

Utsatt skattefordel er balanseført når det er sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre skattefordelen. Selskapet vil regnskapsføre tidligere ikke regnskapsført utsatt skattefordel i den grad det har blitt sannsynlig at selskapet kan benytte seg av den utsatte skattefordelen. Likeledes vil selskapet redusere utsatt skattefordel i den grad selskapet ikke lenger anser det som sannsynlig at det kan nyttiggjøre seg av den utsatte skattefordelen.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel på midlertidige forskjeller er beregnet i samsvar med de skattemessige lover og regler som er vedtatt eller i hovedsak vedtatt på balansedagen hvor den midlertidige forskjellen har oppstått.

Utsatt skattefordel og utsatt skatt føres opp til nominell verdi og er klassifisert som immateriell eiendel eller langsiktig forpliktelse i balansen. Utsatt skattefordel og utsatt skatt skal motregnes dersom det er en juridisk håndhevbar rett til å motregne eiendeler ved betalbar skatt mot forpliktelser ved betalbar skatt.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

### 1.17 ANDRE AVSETNINGER

En avsetning regnskapsføres når selskapet har en forpliktelse (rettslig eller selvpålagt) som en følge av en tidligere hendelse, det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen ved å neddiskontere forventede fremtidige kontantstrømmer med en diskonteringsrente før skatt som reflekterer markedets prissetting av tidsverdien av penger og, hvis relevant, risikoer spesifikt knyttet til forpliktelsen.

## Note 2 Lønnskostnader, årsverk, godtgjørelse mm.

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Lønninger	59	68
Arbeidsgiveravgift	10	10
Pensjonskostnader (note 13)	13	11
Andre ytelser	7	10
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>89</b>	<b>99</b>
Antall årsverk	76	78
<b>Revisor - spesifikasjon av honorar</b>		
(tall i tusen kroner)	2020	2019
Lovpålagt revisjon	802	853
Andre attestasjonstjenester	0	272
Skatterådgivning	68	229
Andre rådgivningstjenester	464	741
<b>Sum</b>	<b>1 334</b>	<b>2 095</b>

Det vises til konsernets noter når det gjelder ytelser til ledende personer.

## Note 3 Skatt

(tall i millioner kroner)	2020	2019
<b>Årets skattekostnad</b>		
Betalbar skatt	4	0
Skatt på avgitt konsernbidrag	19	0
Endring utsatt skatt	55	-17
Effekt av balanseført pensjon på endring utsatt skatt	0	-2
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>77</b>	<b>-19</b>
<b>Beregning av årets skattegrunnlag</b>		
Resultat før skattekostnad	1 106	6 040
Permanente forskjeller	-754	-6 126
Endring i midlertidige forskjeller	29	-40
Effekt av balanseført pensjon på endring i midlertidige forskjeller	-21	11
Avgitt konsernbidrag	-86	0
<b>Skattepliktig inntekt i resultatet</b>	<b>274</b>	<b>-115</b>
Endring underskudd til fremføring	-257	115
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>17</b>	<b>0</b>
Betalbar skatteprosent	22%	22%
<b>Betalbar inntektsskatt av årets resultat</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

## OVERSIKT OVER MIDLERTIDIGE FORSKJELLER

(tall i millioner kroner)	2020	2019	Endring
Driftsmidler	-4	-4	0
Fordringer	-42	-42	0
Gevinst og tapskonto	3	4	1
Derivater og agio	-136	-131	6
Pensjonsforpliktelser	-95	-72	22
Andre avsetninger	-2	-3	0
<b>Sum midlertidige forskjeller i balansen</b>	<b>-276</b>	<b>-247</b>	<b>29</b>
Fusjonsfordring	42	42	0
Fremførbart underskudd	0	-257	-257
<b>Sum grunnlag utsatt skattefordel i balansen</b>	<b>-235</b>	<b>-463</b>	<b>-228</b>
Skattesats	22%	22%	
Beregnet utsatt skattefordel i balansen	-52	-102	
<b>Utsatt skattefordel i balansen</b>	<b>-52</b>	<b>-102</b>	<b>-50</b>

## AVSTEMMING AV SKATTEKOSTNAD OG BEREGNET SKATT PÅ ÅRSRESULTATET

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Resultat før skatt * skattesats	243	1 329
Regnskapsført skattekostnad	77	-19
<b>Differanse</b>	<b>166</b>	<b>1 348</b>

### Forklaring på differanse:

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Permanente forskjeller * skattesats	-166	-1 348
<b>Sum</b>	<b>-166</b>	<b>-1 348</b>

## Note 4 Varige driftsmidler

(tall i millioner kroner)	Hytter, påkost, kunst etc.	Inventar, utstyr	Sum varige driftsmidler
<b>Varige driftsmidler</b>			
Anskaffelseskost per 01.01.	9	64	72
Tilgang driftsmidler	0	7	7
Avgang/utrangert driftsmidler	-1	0	-1
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>8</b>	<b>70</b>	<b>79</b>
Akk. avskrivninger 31.12.	-1	-55	-56
<b>Bokført verdi per 31.12.</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>22</b>
Årets avskrivninger	0	-7	-7
Avskrivningssats	0%- 8,3%	8,3-33%	
Avskrivningsmetode	Lineært	Lineært	

## Note 5 Leieavtaler

Eidsiva Energi AS har anvendt IFRS 16 fra og med regnskapsåret 2019 med start fra 01.01. Selskapet har anvendt den modifiserte retroprospektive metode, hvilket tilsier at sammenligningstillene ikke er omarbeidet og den kumulative effekten er vist som en justering av opptjent egenkapital. Den direkte effekten ved implementeringen av IFRS 16 leieavtaler var uvesentlig.

Ved tidspunktet for første gangs innregning av IFRS 16 har selskapet i samsvar med regler innregnet leieforpliktelse som tidligere var klassifisert som operasjonelle leieavtaler i henhold til IAS 17. Leieforpliktelsen ble målt til nåverdien av de gjenstående leiebetalingene neddiskontert.

Den gjennomsnittlige diskonteringsrenten som ble benyttet ved implementeringen var 4,80%.

Rett til bruk eiendelen ble ved implementeringen målt til en verdi som motsvarte leieforpliktelsen justert for eventuelle forskuddsbetalinger.

Avskrivninger av bruksretteieendeler og rentekostnader på leieforpliktelser innregnes i resultatregnskapet.

Selskapet har videre gjort noen praktiske tilnærmelser gjennom at leieavtaler som avsluttes innen 12 måneder og leieavtaler med lavere verdi er unntatt. Avtalene som vesentlig vil påvirke regnskapsføringen av leieforpliktelser og bruksretteieendeler i henhold til den nye standarden er avtaler om kontorlokale og kjøretøy.

Selskapet har videre vurdert om opsjoner knyttet til å fornye en leieavtaler vil bli utøvd.

henholdsvis langsiktig og kortsiktig leieforpliktelse. Selskapets bruksrettseiendeler er inndelt i leie av eiendom og annet.

Bruksrettseiendeler vil bli vist på en egen linje i balansen, mens leieforpliktelsen vil bli vist på egen linje som

(tall i millioner kroner)	<b>Bruksretteiendel</b>
<b>Regnskapsåret 2019</b>	
Tilgang knyttet til implementeringen	52
Tilgang	2
Årets avskrivninger	-8
<b>Balansført verdi 31.12.19</b>	<b>46</b>
<b>Per 31. desember 2019</b>	
Anskaffelseskost	54
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-8
<b>Balansført verdi 31.12.19</b>	<b>46</b>
<b>Regnskapsåret 2020</b>	
Balansført verdi 01.01.20	46
Tilgang	8
Årets avskrivninger	-16
<b>Balansført verdi 31.12.20</b>	<b>38</b>
<b>Per 31. desember 2020</b>	
Anskaffelseskost	62
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-25
<b>Balansført verdi 31.12.20</b>	<b>38</b>

Bruksrett gjelder leie av lokaler, samt noen få kjøretøy.

## LEIEFORPLIKTELSE

(tall i millioner kroner)	<b>2020</b>	<b>2019</b>
År 0-1	10	10
År 2-5	34	39
Mer enn 5 år	0	5
<b>Sum</b>	<b>44</b>	<b>53</b>
Diskonteringseffekt	-4	-6
<b>Nåverdi av leiebetalinger</b>	<b>40</b>	<b>48</b>

## NÅVERDIFORDELING

(tall i millioner kroner)	<b>2020</b>	<b>2019</b>
År 0-1	10	10
År 2-5	30	34
Mer enn 5 år	0	4
<b>Sum</b>	<b>40</b>	<b>48</b>

## Note 6 Aksjer og andeler

	Forretnings- kontor	Aksje- kapital i mkr	Antall aksjer	Pålydende	Eierandel og stemme-andel	Verdi i balansen i mkr
<b>Investering i datterselskap</b>						
Elvia AS	Hamar	150	1	150 150 000	100,0 %	23 578
Eidsiva Vekst AS	Gjøvik	201	201 000	1 000	100,0 %	644
Eidsiva Bioenergi AS	Gjøvik	225	225 060	1 001	100,0 %	2 049
Eidsiva Bredbånd AS	Lillehammer	177	176 503 000	1	90,1 %	656
Eidsiva Fiberinvest AS	Lillehammer	96	4 800 000	20	100,0 %	984
<b>Sum</b>						<b>27 912</b>

(tall i millioner kroner)	Forretningskontor	Egenkapital 2020	Årsresultat 2020	Eierandel og stemme-andel	Verdi i balansen
<b>Investering i tilknyttet selskap</b>					
Hafslund Eco Vannkraft AS	Oslo	8 803	392	42,8 %	14 927
Hafslund Ny Energi AS	Oslo	50	-19	35,0 %	24
Laje Nettservice AS	Hamar	66	8	34,0 %	14
Celtic Norse AS	Steinkjer	1	0	33,0 %	0
<b>Sum</b>					<b>14 965</b>

### Investeringer i aksjer og andeler

Egenkapitaltilskudd KLP					41
<b>Sum</b>					<b>41</b>

<b>Sum investering i tilknyttede selskap og andre aksjer og andeler</b>	<b>15 006</b>
---	---------------

### Inntekt på investering i datterselskap

(tall i millioner kroner)	Verdi i resultatet
Inntektsført konsernbidrag fra Elvia AS	572
<b>Sum</b>	<b>572</b>

### Inntekt på investering i tilknyttede/felleskontrollerte selskaper

(tall i millioner kroner)	Verdi i resultatet
Inntektsført utbytte fra Hafslund Eco Vannkraft AS	346
Inntektsført utbytte fra Innlandskraft AS	20
Inntektsført utbytte fra Laje Nettservice AS	3
Gevinst salg av aksjer Innlandskraft AS	403
<b>Sum</b>	<b>772</b>

## Note 7 Balanseopplysning for finansielle instrumenter etter kategori

Følgende prinsipper for etterfølgende måling av finansielle instrumenter har blitt anvendt for finansielle instrumenter i balansen.

Per 31.12.2020

### EIENDELER

(tall i millioner kroner)

	Eiendeler til amortisert kost	Sum
Langsiktig fordring konsernselskap	3 868	3 868
Annen langsiktig fordring	2 012	2 012
Investeringer i aksjer og andeler	15 006	15 006
Kundefordringer og andre fordringer	699	699
Bankinnskudd	1 605	1 605
<b>Sum</b>	<b>23 190</b>	<b>23 190</b>

### FORPLIKTELSER

(tall i millioner kroner)

	Finansielle forpliktelser målt til virkelig verdi over resultatet	Forpliktelser til amortisert kost	Sum
Obligasjonslån		8 200	8 200
Gjeld til kredittinstitusjoner		4 261	4 261
Kortsiktig lån		1 913	1 913
Utbytte		621	621
Skyldig offentlig trekk og avgifter		5	5
Derivater	146		146
Leverandørgjeld		3	3
Annen kortsiktig gjeld		1 319	1 319
<b>Sum</b>	<b>146</b>	<b>16 320</b>	<b>16 466</b>

Per 31.12.2019

### EIENDELER

(tall i millioner kroner)

	Eiendeler til amortisert kost	Sum
Langsiktig fordring konsernselskap	4 068	4 068
Annen langsiktig fordring	2 093	2 093
Investeringer i aksjer og andeler	15 160	15 160
Kundefordringer og andre fordringer	116	116
Bankinnskudd	563	563
<b>Sum</b>	<b>22 000</b>	<b>22 000</b>

### FORPLIKTELSER

(tall i millioner kroner)

	Finansielle forpliktelser målt til virkelig verdi over resultatet	Forpliktelser til amortisert kost	Sum
Obligasjonslån		4 800	4 800
Gjeld til kredittinstitusjoner		3 463	3 463
Kortsiktig lån		5 468	5 468
Utbytte		650	650
Skyldig offentlig trekk og avgifter		6	6
Derivater	141		141
Leverandørgjeld		8	8
Annen kortsiktig gjeld		262	262
<b>Sum</b>	<b>141</b>	<b>14 657</b>	<b>14 798</b>

Derivater er i balansen presentert dels som langsiktig og dels som kortsiktig forpliktelse.

## Note 8 Resultatopplysning for finansielle derivater og andre kontrakter

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Verdiendring rentesikringer	-5	37
<b>Sum verdiendring på finansielle derivater og kontrakter</b>	<b>-5</b>	<b>37</b>

## Note 9 Vurdering av virkelig verdi finansielle instrumenter

Tabellen under viser selskapets virkelig verdimålinger per nivå med følgende nivåinndeling for måling av virkelig verdi:

**Nivå 1:** Verdsettelse basert på noterte priser i et aktivt marked for identiske eiendeler og forpliktelser

**Nivå 2:** Verdsettelse som baserer seg på (1) direkte eller indirekte observerbare priser for identiske eiendeler eller forpliktelser i et marked som ikke er aktivt, (2) modeller som benytter priser og variable som fullt ut er hentet fra observerbare markeder eller transaksjoner og (3) prising i et aktivt marked av en tilsvarende, men ikke identisk eiendel eller forpliktelse

**Nivå 3:** Vurderinger som baserer seg på faktorer som ikke er observerbare eller eksternt verifiserbare. Selskapets verdsettelsesmetoder maksimerer bruken av observerbare data der det er tilgjengelig og belager seg minst mulig på selskapets egne estimater.

Metoder som brukes til å verdsette finansielle instrumenter inkluderer:

### Egenkapitalinstrumenter

Virkelig verdi er basert på eksternt innhentet emisjons- og transaksjonsverdier

### Derivater

Virkelig verdi av renteswapper beregnes som nåverdi av estimerte fremtidige kontantstrømmer.

### Følgende tabell viser selskapets eiendeler og forpliktelser målt til virkelig verdi per 31. desember 2020:

(tall i millioner kroner)	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
<b>Eiendeler</b>				
Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg				
- Egenkapitalinstrumenter			15 006	15 006
<b>Sum eiendeler</b>			<b>15 006</b>	<b>15 006</b>
<b>Forpliktelser</b>				
Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet				
- Derivater		146		146
<b>Sum forpliktelser</b>		<b>146</b>		<b>146</b>



**Følgende tabell viser selskapets eiendeler og forpliktelser målt til virkelig verdi per 31. desember 2019:**

(tall i millioner kroner)	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
<b>Eiendeler</b>				
Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg				
Egenkapitalinstrumenter			15 160	15 160
<b>Sum eiendeler</b>			<b>15 160</b>	<b>15 160</b>
<b>Forpliktelser</b>				
Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet				
Derivater		141		141
<b>Sum forpliktelser</b>		<b>141</b>		<b>141</b>

**Følgende tabell presenterer endringene i instrumentene klassifisert i nivå 3 per 31. desember 2020:**

(tall i millioner kroner)	Egenkapitalinstrumenter
<b>Eiendeler</b>	
Inngående balanse	15 160
Investeringer i perioden	27
Salg i perioden	-181
<b>Utgående balanse 31.12.20</b>	<b>15 006</b>

**Følgende tabell presenterer endringene i instrumentene klassifisert i nivå 3 per 31. desember 2019:**

(tall i millioner kroner)	Egenkapitalinstrumenter
<b>Eiendeler</b>	
Inngående balanse	222
Investeringer i perioden	14 938
<b>Utgående balanse 31.12.19</b>	<b>15 160</b>

## Note 10 Bankinnskudd - bundne midler

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Bundne midler vedrørende skattetrekk	4	4

## Note 11 Nærstående parter

Eidsiva Energi AS er morselskapet i Eidsivakonsernet. Eierne er Innlandet Energi Holding AS, Hafslund AS, samt Åmot kommune.

Det vises til note 28 i konsernregnskapet som spesifiserer selskap og virksomheter som inngår i konsernet som datterselskaper, tilknyttede selskap og felles kontrollert virksomhet.

### A) TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER

(tall i millioner kroner)	2020	2019
<b>Salg av varer og tjenester</b>		
Til øvrige konsernselskap (administrative tjenester)	113	129
Til øvrige konsernselskap (leieinntekter)	8	8
Til tilknyttede selskap (administrative tjenester)	26	27
<b>Sum</b>	<b>147</b>	<b>164</b>

Avtale om salg av varer og tjenester er inngått til markedsmessige vilkår. Salg av administrative tjenester er basert på kostnadsdekning med påslag for fortjeneste.

(tall i millioner kroner)	2020	2019
<b>Kjøp av varer og tjenester</b>		
Fra øvrige konsernselskap (administrative tjenester)	3	4
Fra øvrige konsernselskap (leiekostnader)	0	1
Fra tilknyttede selskap (varekjøp)	0	0
<b>Sum</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

Avtale om kjøp av varer og tjenester er inngått til markedsmessige vilkår. Kjøp av administrative tjenester er basert på kostnadsdekning med påslag for fortjeneste.

### B) YTELSE TIL LEDENDE PERSONER

Det vises til konsernets noter når det gjelder ytelser til ledende personer.

### C) BALANSEPOSTER KNYTTET TIL TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER

(tall i millioner kroner)	2020	2019
<b>Langsiktige fordringer</b>		
Langsiktige fordringer på øvrige konsernselskap inngående balanse	4 068	3 300
Innfridd lån i løpet av året	-900	0
Opptak nytt lån i løpet av året	700	768
Beregnete renter	73	118
Mottatte renter	-73	-118
Endring i påløpte ikke betalte renter	0	0
<b>Sum utgående balanse</b>	<b>3 868</b>	<b>4 068</b>

Fordringene er knyttet til markedsmessige vilkår. Det er ikke avtalt nedbetalingsplan for fordringene.

(tall i millioner kroner)	2020	2019
<b>Kortsiktige fordringer på øvrige konsernselskap</b>		
Kortsiktige fordringer (kundefordringer)	32	37
Kortsiktige fordringer (konsernbidrag og utbytte)	572	67
Kortsiktige fordringer (konsernkonto bank)	0	0
Kortsiktige fordringer (mellomregning)	0	0
<b>Sum</b>	<b>604</b>	<b>104</b>
<b>Kortsiktig gjeld til øvrige konsernselskap</b>		
Kortsiktig gjeld (konsernkonto bank)	1 232	170
Annen kortsiktig gjeld (mellomregning)	0	3
Annen kortsiktig gjeld (konsernbidrag)	86	0
<b>Sum</b>	<b>1 318</b>	<b>173</b>

Kortsiktige fordringer og gjeld fremkommer fra ordinære løpende forretningstransaksjoner mellom selskapene og er basert på markedsmessige betingelser.

## Note 12 Egenkapital

(tall i millioner kroner)	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2019	1 037	22 767	10 727	34 530
Årets resultat			1 028	1 028
Utvidet resultat			-16	-16
Avsatt utbytte			-1 020	-1 020
<b>Egenkapital 31.12.2020</b>	<b>1 037</b>	<b>22 767</b>	<b>10 719</b>	<b>34 523</b>

Det vises til konsernets noter når det gjelder spesifikasjon av aksjonærer med videre.

## Note 13 Pensjonskostnader og -forpliktelser

Ansatte i selskapet har avtale om offentlig tjenstepensjonsordning etter tariffavtale. Avtalen følger i hovedsak reglene i henhold til statens pensjonskasse. Pensjonsordningen er sikret ved at det innbetales løpende premier for å dekke pensjonsansvaret. I tillegg er noen personer omfattet av en usikret ordning. Den sikrede ordningen er en ytelsesordning som sikrer den pensjonsberettigede 66 % av sluttlønn ved 30 års opptjening, men hensyntatt justering av levealder. Pensjonsalder er 67 år. Ordningen omfatter alders-uføre og ektefelle/barnepensjon. I tillegg har selskapet innført innskuddspensjon for alle nyansatte etter 1.7.2016. Ved overgangen valgte en andel av selskapets daværende ansatte frivillig overgang til innskuddsordningen. De resterende ansatte fortsetter i ytelsesordningen, men ordningen er lukket for nye ansatte. Antall personer som er omfattet av ytelsesordningen pr 01.01.2021 er 29 aktive, 245 med oppsatte rettigheter og 192 pensjonister.

Partene i arbeidslivet ble i juni 2019 enige om ny offentlig tjenstepensjon (OfTP) fra 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringer av flere lover som regulerer pensjon innen offentlig sektor. Tariffavtalen fra 20.06.2019 mellom KS og arbeidstakerorganisasjonene har innarbeidet lovbestemmelsene. Virkningen av disse endringene på netto forpliktelse ble bokført som planendring i resultatregnskapet for 2019.

Ved måling av påløpte forpliktelser per 31.12.2020 er det benyttet dødelighetstabell K2013BE som tar utgangspunkt i analyser av dødelighet i livsforsikringsbestanden i Norge med framskrivning.

**Spesifikasjon av årets pensjonskostnad**

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	7	8
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	7	9
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-6	-7
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
Omkostninger	1	1
Planendring	0	-3
Arbeidsgiveravgift	1	1
<b>Pensjonskostnad ytelsesordningen</b>	<b>11</b>	<b>8</b>
Innskuddspensjon, inkl. arbeidsgiveravgift	3	3
<b>Årets pensjonskostnad</b>	<b>14</b>	<b>11</b>
Estimatavvik pensjoner før skatt ført over utvidet resultat	21	-11
<b>Årets pensjonskostnad i totalresultatet for ytelses- og innskuddsordningen</b>	<b>35</b>	<b>0</b>

**Spesifikasjon av netto pensjonsforpliktelse i balansen**

(tall i millioner kroner)	31.12.20	31.12.19
Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12	343	318
Pensjonsmidler 31.12	-259	-254
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>83</b>	<b>64</b>
Arbeidsgiveravgift	12	9
<b>Balanseført netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>95</b>	<b>72</b>

(tall i millioner kroner)	2020	2019	Akkumulert 2020
Årets estimatavvik før skatt, ført mot egenkapitalen	21	-11	22

**Økonomiske forutsetninger**

	01.01.2021	01.01.2020	01.01.2019
Diskonteringsrente	1,5 %	2,3 %	2,7 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1,5 %	2,3 %	2,7 %
Forventet lønnsregulering	2,0 %	2,3 %	2,8 %
Forventet G-regulering	1,8 %	2,0 %	2,5 %
Forventet årlig regulering av pensjoner	1,0 %	1,2 %	1,7 %

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer. Som uttaksrate AFP er benyttet 20 % ved 62 år stigende til 70 % ved 66 år.

## Note 14 Agio

Selskapet har langsiktig lån og bankinnskudd i valuta. Ved årsskiftet 31.12.2020 er begge postene vurdert til kurs per 31.12.2020. Netto agiotap i 2020 er 10 millioner kroner (agiogevinst 1 millioner kroner i 2019).

## Note 15 Lån

(tall i millioner kroner)	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Langsiktig lån</b>		
Obligasjonslån	8 200	4 800
Gjeld til kredittinstitusjoner	4 261	3 463
<b>Sum langsiktig gjeld</b>	<b>12 461</b>	<b>8 263</b>
<b>Kortsiktig lån</b>		
Neste års avdrag på langsiktig gjeld	1 913	5 468
<b>Sum kortsiktige lån</b>	<b>1 913</b>	<b>5 468</b>
<b>Sum lån</b>	<b>14 373</b>	<b>13 731</b>

### Avdragsprofil rentebærende gjeld

År	2021	2022	2023	2024	2025	Deretter	Sum
Obligasjonslån	600	500	750	500	1 200	5 250	8 800
Gjeld til kredittinstitusjoner	1 313	1 513	471	150	129	1 998	5 573
<b>Sum</b>	<b>1 913</b>	<b>2 013</b>	<b>1 221</b>	<b>650</b>	<b>1 329</b>	<b>7 248</b>	<b>14 373</b>

## Note 16 Pantstillelser og garantier

(tall i millioner kroner)	2020	2019
Gjeld sikret ved negativ pantsettelseserklæring	14 373	13 731

Utover bokført gjeld har Eidsiva Energi AS inngått konsernkontoavtale med kassekredittlimit på 500 millioner kroner. Heleide datterselskap i konsernet inngår i en konsernbankkontoordning. Selskap som inngår i denne ordningen har et solidarisk selvskyldneransvar for samlet trekk på konsernbankkontoen begrenset oppad til 500 millioner kroner som er trekkrammen. I tillegg har selskapet ubenyttede trekkrettigheter på to milliarder kroner. Selskapet har avgitt negativ pantsettelseserklæring for disse forhold.

## Erklæring fra styret og konsernsjef

Vi erklærer etter beste overbevisning at årsregnskapet for perioden 1. januar til 31. desember 2020 er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder, og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.


Vi erklærer også at årsberetningen gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultat og stillingen til selskapet og konsernet, sammen med den beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer selskapet og konsernet står overfor.

Hamar, 24. mars 2021

Styret i Eidsiva Energi AS



Pål Egil Rønn  
Styreleder



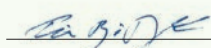
Monica Haugan



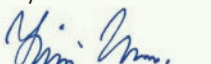
John Rengård



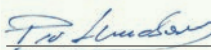
Martin Lutnæs



Finn Bjørn Ruyter  
Styrets nestleder



Heidi Ulmo



Per Luneborg



Tomas Holmestad



Toril Benum



Alf Inge Tunheim



Øistein Andresen  
Konsernsjef





Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS  
Storgt. 132, NO-2615 Lillehammer

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00  
www.ey.no  
Medlemmer av Den norske revisorforening

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Eidsiva Energi AS

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Eidsiva Energi AS som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap, utvidet resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger. Konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap, utvidet resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapitalen og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening

- ▶ er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- ▶ gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- ▶ gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2020. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene. Vår beskrivelse av hvordan vi revisjonsmessig håndterte hvert forhold omtalt nedenfor, er gitt på den bakgrunnen.

Vi har også oppfylt våre forpliktelser beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet* når det gjelder disse forholdene. Vår revisjon omfattet følgende handlinger utformet for å håndtere vår vurdering av risiko for vesentlige feil i årsregnskapet. Resultatet av våre revisjonshandlinger, inkludert handlingene rettet mot forholdene omtalt nedenfor, utgjør grunnlaget for vår konklusjon på revisjonen av årsregnskapet.

#### Varige driftsmidler og anlegg under utførelse knyttet til nettanlegg – kostnadsføring, balanseføring og avskrivning

Eidsiva Energi gjennomfører utbygging, vedlikehold og oppgradering av nettanlegg i vesentlig omfang. Dette medfører skjønnsmessige vurderinger knyttet til grensedragningen mellom påkostning og





vedlikehold, anleggsmidlenes levetid og vurdering av aktiveringstidspunkt. Inntekter fra nettanlegg reguleres av Norges vassdrags- og energidirektorat og balanseførte verdier av varige driftsmidler vil være en av faktorene som inngår i beregning av inntektsrammen. Nettanlegg har en balanseført verdi på MNOK 15 714 og anlegg under utførelse på MNOK 1 473. På grunn av eiendelens vesentlige størrelse, grad av skjønn ved balanseføring, kostnadsføring og fastsettelse av avskrivningstid, anses dette som et sentralt forhold ved revisjonen.

Gjennom vår revisjon har vi vurdert konsernets retningslinjer knyttet til påkostning og vedlikehold for nettanlegg. For et utvalg prosjekter har vi kontrollert klassifiseringskriteriene, benyttede levetider og aktiveringstidspunkt ved å innhente underdokumentasjon og diskutere med ledelsen. Vi sammenlignet kostnadsført vedlikehold mot kostnader for tidligere perioder basert på analyser og etablerte forventninger. Vi har også sammenlignet forventede levetider mot bransjepraksis.

Vi viser til note 7 om varige driftsmidler.

### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg



- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde;
- ▶ innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Vi avgir en uttalelse til styret om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av regnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i beretningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

## Uttalelse om øvrige lovmessige krav

### Konklusjon om årsberetningen og redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.



### **Konklusjon om registrering og dokumentasjon**

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Lillehammer, 8. april 2021

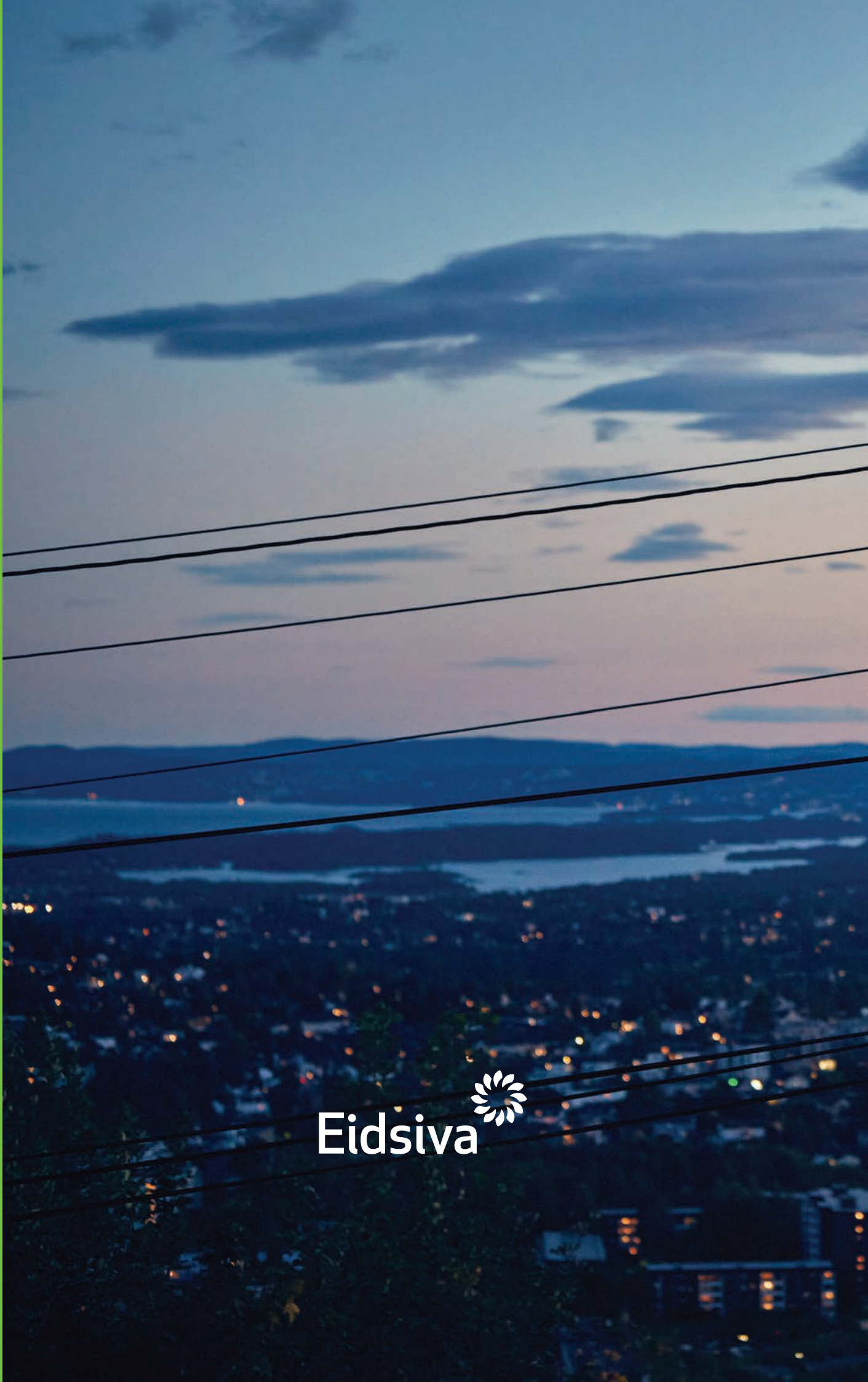
ERNST & YOUNG AS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Rune J. Baukholm', is written over the printed name.

Rune J. Baukholm  
statsautorisert revisor







Eidsiva 